



Evro-sredozemska univerza | Università Euro-Mediterranea  
Euro-Mediterranean University | Université Euro-Méditerranéenne  
الجامعة الأورومتوسطية

# EVRO-SREDOZEMSKA UNIVERZA (EMUNI)

---

## Letno poročilo 2025

---

**Odgovorna oseba za poročilo o delu:**

Prof. dr. Rado Bohinc, predsednik EMUNI univerze

**Program dela so pripravili:**

Prof. dr. Roberto Biloslavo, Karen Gladović, prof. dr. Mounir Ghribi, Marcel Herič, Emna Jbara, mag. Lina Kaldana, mag. Polona Oblak, doc. ddr. Maja Pucelj, mag. Tatjana Trebec, prof. dr. Jaka Vadnjaj, doc. dr. Petra Verdnik, Daša Zvonar

Letno poročilo o delu za leto 2025 je bilo sprejeto na 81. seji upravnega odbora EMUNI univerze, ki je potekala 26. februarja 2026.

Piran, februar 2026

## Informacije o EMUNI

Polno ime univerze:	Evro-sredozemska univerza
Skrajšano ime:	EMUNI
Ulica:	Kidričevo nabrežje 2
Mesto:	Piran-Piran, 6330
Spletna stran:	<a href="http://www.emuni.si">www.emuni.si</a>
E-pošta:	<a href="mailto:info@emuni.si">info@emuni.si</a>
Telefon:	+386 5 925 00 50
Matična številka:	3487288
Davčna številka:	SI79525415
Bančni računi:	SI56 0432 1000 1536 212 (OTP banka, d. d.) SI56 2900 0005 1703 476 (UNICREDIT BANK SLOVENIA, d. d.) SI56 2900 00085 1703 410 (UNICREDIT BANK SLOVENIA, d. d. – Štipendijski sklad)

## Vsebina

<b>1</b>	<b>Razvojna strategija EMUNI 2024-2029</b>	<b>7</b>
1.1	Poslanstvo	7
1.2	Institucionalni cilji	7
1.3	Cilji (2024-2029)	8
<b>2</b>	<b>Uvod</b>	<b>9</b>
2.1	Univerzitetna telesa	10
2.1.1	Generalna skupščina	10
2.1.2	Akademski zbor	12
2.1.3	Upravni odbor	13
2.1.4	Predsednik	14
2.1.5	Senat	14
2.1.6	Študentski svet	15
2.1.7	Seje organov EMUNI leta 2025	15
2.2	Komisije senata	15
2.2.1	Komisija za študentske in študijske zadeve (CSSA)	15
2.2.2	Habilitacijska komisija	16
2.2.3	Komisija za zagotavljanje kakovosti	16
2.2.4	Komisija za znanstveno raziskovalno delo študentov (CSRWS)	17
2.2.5	Etični odbor EMUNI univerze	17
2.2.6	Komisija za priznavanje tujega izobraževanja, znanja in veščin	18
<b>3</b>	<b>Pravna podlaga</b>	<b>19</b>
3.1	Zakonodaja	19
3.2	Osnovna pravna podlaga delovanja	19
3.2.1	Nacionalno:	19
3.2.2	Mednarodni akti:	19
3.2.3	Splošni akti EMUNI univerze:	20
3.2.4	Od aprila 2024 so bili sprejeti naslednji pravni akti (pravila):	20
<b>4</b>	<b>Organizacija in kadrovski načrt</b>	<b>22</b>
4.1	Nova organizacijska shema	22
4.2	Pregled zaposlenih za polni delovni čas (FTE) z dne 31. decembra 2025:	23
4.3	Kadrovsko poročilo	25
4.4	Stroški osebja	26
<b>5</b>	<b>Naložbe in investicijsko vzdrževanje</b>	<b>28</b>
<b>6</b>	<b>Trženje in odnosi z javnostmi</b>	<b>30</b>
<b>7</b>	<b>Enota za študijsko dejavnost</b>	<b>34</b>
7.1	Tekoči študijski programi	35
7.1.1	Magistrski študijski program Kineziologija človekovega delovanja (KHP)	37
7.1.2	Magistrski študijski program Komuniciranje v medkulturnem okolju (IBC)	37
7.1.3	Magistrski študijski program Digitalizacija in človekove pravice (DHR)	38
7.1.4	Doktorski študijski program Kineziologija za kakovost življenja (KQL)	38

7.2	Zagotavljanje kakovosti izvajanja programa	39
7.2.1	Diplome	39
7.3	Študijski programi v razvoju	40
7.3.1	Novi program v postopku akreditacije	40
7.4	Druge izobraževalne dejavnosti	41
7.4.1	Poletna šola in usposabljanje trenerjev o trajnostnem modrem gospodarstvu	41
7.4.2	Poletne šole HALS in ISOM	42
7.4.3	Erasmus+ mobilnost za zaposlene in študente KA131 in KA171	42
<b>8</b>	<b>Oddelek za raziskovanje, razvoj in inovacije</b>	<b>45</b>
8.1	Raziskovalni projekti, uspešno končani v letu 2025	47
8.1.1	HORIZON-EIE-2022-CONNECT-01, Naslov: »Središča sprememb za ekosistemske družbene rešitve« (CHESS)	47
8.1.2	CoE-SUBE – Jean Monnet Center odličnosti za trajnostno modro gospodarstvo	48
8.1.3	OER-CODEX (Odprti izobraževalni viri za sodelovalno spletno in študijsko izobraževanje na daljavo ter izmenjavo)	48
8.1.4	Srednjeevropska pobuda (CEI), Program izmenjave znanja (KEP) (št. 304.4.2023.064): TrueBlue – Podpora CEI usposabljanju in raziskavam za odklepanje in krepitev potenciala trajnostnega modrega gospodarstva za regionalno sodelovanje in vključevanje v EU	49
8.2	Trenutni raziskovalni projekti	49
8.2.1	Erasmus+: Upravljanje, strateško načrtovanje in upravljanje visokošolskih ustanov (MORHEL)	50
8.2.2	ERASMUS-EDU-2024-EUR-UNIV: EUNICoast - European University Alliance EUNICoast: Evropska univerza otokov, pristanišč in obalnih ozemelj.	50
8.2.3	ERASMUS+ KA220-ADU: Skillbridge - Preverjanje veščin za brezmejno integracijo delovne sile na evropske trge	51
8.2.4	Poziv za oddajo predlogov za pobudo EIT HEI 2024 Evropski inštitut za inovacije in tehnologijo (EIT HE Initiative): projekt CreaTech - Krepitev zmogljivosti inovacij in podjetništva na visokošolskih ustanovah	51
8.2.5	STROŠKI: HUMAN-IT: Eksponentni človeški kapital v digitalnem in družbeno-tehničnem prehodu	51
8.2.6	ERASMUS-EDU-2025-CBHE: MED. HELA - Sredozemska akademija za vodstvo v visokem šolstvu	52
8.2.7	ERASMUS-EDU-2025-CBHE: INNAQUE - Integracija inovativnih rešitev, ki temeljijo na naravi, za odporne vodne ekosisteme	52
8.2.8	Državljeni, enakost, pravice in vrednote (CERV): DIGIVOTE – Krepitev zaupanja, preglednosti in vključenosti v digitalno glasovanje	53
8.2.9	ARIS (CRP 2025): Ukrepi korporativnega prava za spodbujanje večje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva v skladu z mednarodnimi pogodbami na področju človekovih pravic in varstva okolja ter boja proti podnebnim spremembam	53
8.2.10	DIPLOWideMed – Jean Monnet Center odličnosti za sredozemsko diplomacijo in regionalne dinamike (EMUNI je pridruženi partner)	54
8.3	Projektne predlogi, oddani v letu 2025	54
8.4	Nove dejavnosti R&D&I	55
8.5	Publikacija - znanstvena revija IJEMS	56

<b>9 Založba EMUNI</b>	<b>57</b>
9.1 Strateški cilj	58
9.2 Upravljanje in organizacijske zmogljivosti	58
9.3 Uspešnost pri izdaji monografij	58
9.4 Kazalniki finančne trajnosti	59
9.5 Mednarodna prepoznavnost in akademski vpliv	59
9.6 Ocena uspešnosti	60
<b>10 Mreža EMUNI in mednarodno sodelovanje</b>	<b>61</b>
10.1 EMUNI mreža - članice	61
10.2 Razširitev mreže EMUNI	64
10.3 EMUNI ambasadorji, Akademsko skupnost, Akademski zbor	65
10.4 EMUNI novičnik	66
10.5 Internacionalizacija in zbiranje sredstev	66
10.5.1 Mednarodna znanstvena konferenca EM-HERI 2025	66
<b>11 Štipendijski sklad in plačilo študijskih stroškov za študente, ki so oproščeni šolnine</b>	<b>69</b>
<b>12 EMUNI kot mednarodna organizacija</b>	<b>70</b>
<b>13 Finančno poročilo</b>	<b>71</b>
13.1 Računovodske usmeritve	71
13.2 Bilanca stanja – splošna pravila	71
13.2.1 Bilanca stanja	72
13.2.2 Pojasnila k bilanci stanja	74
13.3 Izkaz prihodkov in odhodkov	76
13.3.1 Pojasnila k izkazu prihodkov in odhodkov	77
<b>14 Priloga: Finančno poročilo za leto 2025 v tabeli</b>	<b>80</b>
14.1 Poročilo o prilivih in odlivih po načelu denarnega toka za leto 2025	83

## **Slike**

Slika1	EMUNI Organigram.....	22
Slika 2	Sledilci EMUNI.....	31
Slika 3	Ogledi strani EMUNI.....	31
Slika 4	Metrike obiskov strani .....	31
Slika 5	EMUNI Instagram analitika .....	32
Slika 6	Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026.....	36
Slika 7	Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026.....	38
Slika 8	Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026.....	55

## **Tabele**

Tabela 1	Predsedovanje Generalni skupščini .....	10
Tabela 2	Akademski zbor .....	12
Tabela 3	Seznam zaposlenih po oddelkih .....	25
Tabela 4	Seznam drugih izvajalcev glede na financiranje.....	26
Tabela 5	Število študijskih programov .....	35
Tabela 6	Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026.....	36
Tabela 7	Število vpisanih študentov v program KHP .....	37
Tabela 8	Število vpisanih študentov v program IBC v obdobju petih let.....	37
Tabela 9	Število diplom po vpisni generaciji.....	39
Tabela 10	KPI kazalniki za raziskave 2025.....	46
Tabela 11	Zaključeni projekti v 2025 .....	47
Tabela 12	Trenutni raziskovalni projekti.....	49
Tabela 13	Upravljanje in organizacijske zmogljivosti - KPI-ji .....	58
Tabela 14	Uspešnost pri izdajanju monografij - KPI-ji .....	59
Tabela 15	Kazalniki finančne trajnosti – KPI-ji .....	59
Tabela 16	Mednarodna prepoznavnost in akademski vpliv - KPI-ji in kazalniki uspešnosti..	59
Tabela 17	Ocena uspešnosti (leto 2025).....	60
Tabela 18	Bilanca stanja.....	72
Tabela 19	Izkaz prihodkov in odhodkov.....	76
Tabela 20:	Poročilo o prihodkih in odhodkih po načelu denarnega toka za leto 2025 (po stroškovnih kategorijah in virih financiranja, v EUR) .....	80

# 1 Razvojna strategija EMUNI 2024-2029

Evro-sredozemska univerza (EMUNI) s sedežem v Sloveniji želi z pomembnimi orodji visokošolskega izobraževanja, raziskav in inovacij prispevati k trajnostnemu razvoju, miru in blaginji evro-sredozemske regije.

## 1.1 Poslanstvo

EMUNI je bil ustanovljen kot mednarodno združenje univerz in, kot univerza in deluje kot pomembna sila, ki povezuje sredozemske obale. EMUNI si tako prizadeva postati:

- Referenčna univerza, ki izvaja kakovostne študijske programe in najsodobnejše raziskave na področjih, ki služijo evro-sredozemskim interesom in izzivom,
- Zavzeta in dinamična mreža različnih visokošolskih in raziskovalnih ustanov z območja Evro-sredozemlja,
- Vključujoča platforma za medkulturni dialog in znanstveno diplomacijo v evro-sredozemski regiji.

## 1.2 Institucionalni cilji

Strategija EMUNI za obdobje 2024-2029 se osredotoča na šest ključnih prednostnih nalog, vključno z razvojem kakovostnih izobraževalnih programov, ki temeljijo na temeljnih in uporabnih raziskavah na sorodnih področjih, krepitvijo mreže EMUNI, zbiranjem sredstev, komuniciranjem in promocijo, krepitvijo zmogljivosti za pridobivanje projektov ter spodbujanjem vloge EMUNI kot platforme za medkulturni dialog in znanstveno diplomacijo.

1. Razvoj kakovostnih izobraževalnih programov in dejavnosti: EMUNI želi razširiti svojo ponudbo z novimi magistrskimi in doktorskimi programi ter programi strokovnega usposabljanja, vključno z interaktivno spletno učno platformo in partnerstvi za dvojne in skupne diplome. To je EMUNI uspelo z dodatnimi 2 novimi magistrskim in doktorskim programi ter 5 programi strokovnega usposabljanja (podrobno v poglavju o izobraževanju) Dodatno so v postopku akreditacije še 4 novi študijski programi.
2. Krepitev mreže EMUNI s polnopravnimi člani: Mreža bo podpirala skupne raziskovalne in izobraževalne projekte, ustvarjala znanstvene in inovacijske skupnosti ter gradila institucionalno sodelovanje, zlasti z državami južnega Sredozemlja. EMUNI je močno utrdil in razširil mrežo polnopravnih članov (15 novih univerz, polonopravnih članic ter dodatnih 7 v prvih 2 mesecih 26, skupno torej 51, v l. 24 le 29)
3. Zagotavljanje raznolikih finančnih virov: Cilj je povečati letni proračun EMUNI, ustanoviti študentski sklad za študente iz južnega Sredozemlja in pritegniti čim večje število študentov in članov plačnikov. Cilj povečati letni proračun EMUNI je uresničen, saj je proračun 25 za 30% večji kot proračun 24. Ustanovljen je tudi študentski sklad za študente iz južnega Sredozemlja, da bi pritegnili čim večje število študentov in članov plačnikov.
4. Komunikacija in promocija: EMUNI bo razvil in izvajal komunikacijsko in trženjsko strategijo za večjo prepoznavnost v družbenih in tradicionalnih medijih, da bi povečal povpraševanje študentov in sodelovanje med drugimi zainteresiranimi stranmi.
5. Krepitev zmogljivosti za pridobivanje raziskovalnih projektov: To vključuje izboljšanje spretnosti osebja pri pisanju projektnih predlogov in redno udeležbo na dogodkih za

vzpostavljanje partnerstev. Zmogljivosti za pridobivanje raziskovalnih projektov so znatno okrepljene, kar kaže podatek, da je bilo v l. 25 prijavljeno kar 81 novih raziskovalnih projektov.

6. **Spodbujanje medkulturnega dialoga in znanstvene diplomacije:** EMUNI je izvedel organizacijo letnih konferenc (V Piranu in v Bruslju) in drugih dogodkov za spodbujanje dialoga in sodelovanja na področju znanosti in tehnoloških inovacij med EU in državami južnega Sredozemlja.

Posebej si je EMUNI prizadevali za širitev enotnega sredozemskega visokošolskega prostora (MHEA) ter dejavno prispevali k izvajanju novega Pakta za Sredozemlje, kar se potrjuje v uvrstitvi EMUNI med institucije, ki bodo znatno prispevale k uresničitvi Pakta za Sredozemlje (Priporočila za Akcijski načrt za uresničevanje Pakta za Sredozemljem sprejeta na Bruseljski konferenci).

### **1.3 Cilji (2024-2029)**

Marca 2024 je generalna skupščina EMUNI potrdila novo strategijo 2024-2029. Ti cilji in naloge so namenjeni usmerjanju strateške usmeritve EMUNI, povečanju njegovega vpliva in zagotavljanju njegove trajnosti v naslednjih petih letih.

1. **Izboljšanje komunikacije:** Izboljšati komunikacijo in obveščanje s člani mreže, partnerji in drugimi deležniki.
2. **Kakovostni izobraževalni programi:** Razvijati visokokakovostne izobraževalne programe in dejavnosti.
3. **Pobude za zbiranje sredstev:** Uvajati učinkovite strategije zbiranja sredstev.
4. **Spodbujanje izobraževalnih programov:** Povečati prepoznavnost in promocijo izobraževalne ponudbe EMUNI med ciljnimi skupinami.
5. **Status EMUNI:** Predlagati ureditev statusa EMUNI kot mednarodne organizacije.  
**Krepitev partnerstev:** Okrepiti povezave z mrežo EMUNI.
6. **Ureditev statusa:** Razjasniti in urediti status EMUNI kot mednarodne organizacije.
7. **Medkulturni dialog:** Krepiti vlogo EMUNI kot platforme za medkulturni dialog in znanstveno diplomacijo.
8. **Izboljšanje delovnega okolja:** Izboljšati delovno okolje, da bi okrepili pripadnost zaposlenih in pritegnili usposobljeno mednarodno osebje.
9. **Spodbujanje trajnostnega razvoja:** Spodbujati pobude za trajnostni razvoj v evro-sredozemski regiji.

## 2 Uvod

Polno ime univerze:	Evro-sredozemska univerza
Okrajšano ime:	EMUNI univerza
Ime v angleškem jeziku:	Evro-sredozemska univerza
Okrajšano ime v angleškem jeziku:	EMUNI University
Ime v francoščini:	Université Euro-Méditerranéenne
Okrajšano ime v francoskem jeziku:	EMUNI Université
Sedež univerze:	Piran, Kidričevo nabrežje 2
Registrska številka:	3487288
Davčna številka:	SI79525415
Telefon:	+386 59 25 00 50
Faks:	+386 59 25 00 54
Spletna stran:	<a href="http://www.emuni.si">www.emuni.si</a>
Pravni akt:	Statut EMUNI, 26. november 2008 (spremembe Statuta 27. novembra 2010, 25. novembra 2011, 11. februarja 2015, 9. decembra 2016, 1. decembra 2018 in 25. oktobra 2024).

Evro-sredozemska univerza (EMUNI) je bila ustanovljena leta 2008 kot mednarodna univerza in mreža univerz sredozemskih univerz pod okriljem Vlade Republike Slovenije, Evropske unije in Unije za Sredozemlje. Njeno ustanovitev je podprlo 32 ustanovnih članic in 228 podpisnic sporazuma o sodelovanju z EMUNI.

Od ustanovitve leta 2008 kot vodilne pobude Unije za Sredozemlje se je EMUNI razvila v ugledno mednarodno institucijo. Uporablja strokovno znanje in izkušnje evro-sredozemskih držav ter pomembno prispeva k razvoju povezanega in integriranega visokošolskega in raziskovalnega prostora v regiji.

EMUNI je usposobljena za izvajanje akademskih dejavnosti na vseh študijskih področjih, ki jih priznava mednarodna klasifikacija ISCED (UNESCO, 1997). Kar zadeva izobraževalno ponudbo, EMUNI organizira akreditirane programe v sodelovanju s partnerskimi univerzami v Sloveniji in drugih državah članicah, poleg svojih lastnih študijskih programov in tečajev, vključno z doktorskimi in magistrskimi študiji, poletnimi šolami in podiplomskimi usposabljanji.

Raziskave na EMUNI zajemajo vsa področja, opisana v klasifikaciji Frascati (UNESCO, 2002). Poleg tega EMUNI gosti različne interaktivne politične, znanstvene in mreženjske dogodke – kot so letna konferenca, srečanja Generalne skupščine in projektne pobude – ki spodbujajo medkulturni dialog v Sredozemlju ter krepijo znanstveno diplomacijo. Ta prizadevanja se osredotočajo tudi na prednostna področja, ki jih je Unija za Sredozemlje opredelila v okviru svojih izobraževalnih in raziskovalnih pobud.

## **2.1 Univerzitetna telesa**

EMUNI je mednarodno združenje univerz in sama univerza, ki jo sestavljajo naslednji organi:

- Generalna skupščina (GA),
- Upravni odbor (MB),
- Predsednik univerze,
- Akademski zbor,
- Študentski svet (SC),
- Senat in komisije senata.

### **2.1.1 Generalna skupščina**

Generalna skupščina EMUNI, kadar je potrebno, se običajno skliče enkrat letno, da razpravlja o splošnih politikah in operativnih smernicah univerze. Vsak podpisnik ustanovne listine, ki je polnopravni član, ima enega predstavnika na Generalni skupščini.

Trenutno ima Generalna skupščina EMUNI 216 članov (44 polnopravnih članov, 59 pridruženih članic, 113 drugih članic) iz 34 držav evro-sredozemske regije (EU, zunaj EU, Bližnji vzhod in Severna Afrika). Seznam polnopravnih članov, ki so jedro Generalne skupščine EMUNI, je naveden spodaj:

1. Al Akhawayn University (Maroko)
2. Alexandria University (Egipt)
3. Alma Mater Europaea – Evropski Center, Maribor (Slovenija)
4. Al-Quds Open University (Palestina)
5. AMWAJ (Španija/Belgija)
6. Antonine University (Libanon)
7. Arab Academy for Science, Technology & Maritime Transport (Egipt)
8. Beirut Arab University (Libanon)
9. Birzeit University (Palestina)
10. CHIEAM Bari (Italija)
11. CIHEAM Zaragoza (Španija)
12. Compostela Group of Universities (Španija)
13. Derna University (Libija)
14. DOBA Fakulteta (Slovenija)
15. EURAS Network (Francija)
16. Euromed Fes (Maroko)
17. Fakulteta za design (Slovenija)
18. Galala University (Egipt)
19. Heliopolis University (Egipt)
20. IEMed (Španija)
21. Inter-University Centre Dubrovnik (Hrvaška)
22. Jagiellonian University (Poljska)
23. Visoka šola za upravljanje podeželja Grm, Novo Mesto (Slovenija)
24. Lebanese International University (Libanon)
25. OGS (Italija)

26. Pegaso International (Italija)
27. Pegaso Telematica (Italija)
28. Philadelphia University (Jordanija)
29. Znanstveno-raziskovalni središče Koper – ZRS (Slovenija)
30. SISSA (Italija)
31. Tirana Business University College (Albanija)
32. University Abdelmalek Essaadi (Maroko)
33. University Abu Bekr Belkaid – Tlemcen (Alžirija)
34. University Aldo Moro Bari (Italija)
35. University of Barcelona (Španija)
36. University of Bejaia (Alžirija)
37. University of Catania (Italija)
38. Univerza v Mariboru (Slovenija)
39. University of Napoli L'Orientale (Italija)
40. University of Sousse (Tunizija)
41. University of Trieste (Italija)
42. University of Udine (Italija)
43. University of Urbino (Italija)
44. University Hassan 1er (Maroko)

**Tabela 1 Predsedovanje Generalni skupščini**

Leto	Ne. od Partnerji	Ne. od Države	Podpredsednik 1	Podpredsednik 2
2009	114	32	Prof. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. Maurits Van Rooijen
2010	141	37	Prof. Giuseppe Giliberti	Prof. Ahmed Nouredine Helal
2011	206	42	x	x
2013	212	47	Prof. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. Marko Pavliha
2013	206	41	Prof. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. Marko Pavliha
2015	121	33	Prof. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. Lučka Lorber
2016	128	32	Prof. Giuseppe Giliberti	x
2017	128	33	Prof. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. Giuseppe Giliberti
2018	133	33	Prof. Giuseppe Giliberti	Prof. Hassan Nadir Kheirallah
2019	137	34	Prof. Dr. Dušan Lesjak	Prof. Dr. Alaa Abdelwahed Hassan Abdelbary
2020	135	34	x	x
2021	137	34	Prof. Dr. Ludvik Toplak	Prof. Dr. Abdelaziz Hassanein Mohamed Saad Konsowa
2022	141	34	Prof. Dr. Rouchdy Zahran	Prof. Dr. Giuseppe Cataldi
2023	149	34	Prof. Dr. Michele Gendreau-Massaloux	Prof. Dr. Hassan Nadir Kheirallah
2024	150	35	Prof. Dr. Rouchdy Zahran	Prof. Dr. Nada Rožmanec Matičič
2025	150	35	Prof. Dr. Khaled Sartawi	Prof. Dr. Gemma Aubarell

Pristojnosti Generalne skupščine so določene v členih 14, 15 in 16 Statuta EMUNI.

Po statutu Generalno skupščino skliče predsednik, po potrebi bodisi osebno bodisi po korespondenci, pri čemer upošteva, da je vsak član potrjen s strani upravnega odbora. Seznam polnopravnih in pridruženih članov EMUNI ter drugih partnerjev EMUNI, ki ga vodi EMUNI in je objavljen na svoji spletni strani.

### Seje EMUNI, Generalne skupščine po letih:

- Februarja 2013 je bila namesto novembra 2012 sklicana Generalna skupščina.
- Leta 2014 ni bilo Generalne skupščine; namesto tega je bila Generalna skupščina organizirana 11. februarja 2015.
- Leta 2016 je bila 11. maja 2016 organizirana Generalna skupščina.
- Leta 2017 je bila 5. aprila 2017 organizirana Generalna skupščina.
- Leta 2018 je bila 20. junija 2018 organizirana Generalna skupščina.
- Leta 2019 je bila generalna skupščina organizirana 11. aprila 2019. Leta 2020 je bila generalna skupščina zaradi COVID-19 prestavljena.
- Leta 2021 je bila 14. septembra 2021 organizirana Generalna skupščina.
- Leta 2022 je bila 15. septembra 2022 organizirana Generalna skupščina.
- Leta 2023 je bila 8. junija 2023 organizirana Generalna skupščina.
- Leta 2024 je bila 11. oktobra 2024 organizirana Generalna skupščina.
- Leta 2025 je bila 11. junija 2025 organizirana Generalna skupščina.

### 2.1.2 Akademski zbor

Akademski zbor EMUNI je bil uradno ustanovljen leta 2025, prva ustavna seja pa je potekala 29. oktobra 2025. Na tem ustanovnem srečanju so člani sprejeli dnevni red, ustanovili Akademski zbor kot upravni akademski organ, potrdili njegov Poslovnik in izvolili prvega predsednika, doc. dr. Mounirja Ghribija. Seja je prav tako začela postopek predlaganja kandidatur za članstvo v senatu, kar je označilo vlogo skupščine pri oblikovanju akademskega upravljanja in strateškega razvoja EMUNI.

**Tabela 2 Akademski zbor**

Ime	Program	Naslov	Ustanovitev	Država
Ana Mali	KHP	Asistentka	ZRS Koper	Slovenija
Andrej Raspor	DHR	Prof. dr.	FUDŠ	Slovenija
Andreja Primec	DHR	Prof. dr.	UM, Ekonomsko-poslovna fakulteta	Slovenija
Blaž Lenarčič	KHP	Doc. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Boštjan Šimunič	KHP&KQL	Prof. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Cecil Meulenberg	KHP	Izr. prof. dr.	ZRS Koper	Nizozemska
Damir Zubac	KHP	Doc. dr.	ZRS Koper	Hrvaška
Darja Premrl	IBC	Lektorica		Slovenija
David Bizjak	IBC	Doc. dr.	Fakulteta za humanistiko	Slovenija
Dorsaf Ben Malek	IBC	Lektorica	Virtualna univerza v Tunisu	Tunizija
Edvard Kolar	KHP	Prof. dr.	ZRS Copper	Slovenija
Gal Pastirk	DHR	Asistent	ZRS Copper	Slovenija
Gašper Pirc	DHR	Doc. dr.	Univerza Alma Mater Europea	Slovenija
Goran Klepac	DHR	Izr. prof. dr.	FIŠ	Slovenija
Jaka Vadnjaj	IBC	Prof. dr.	EMUNI	Slovenija
Kaja Teraž	KHP	Doc. dr.	ZRS Copper	Slovenija

Katarina Puš	KHP	asistent	ZRS Copper	Slovenija
Luca De Cerreto	IBC	Lektor	Univerza Carlo Bo Urbino	Italija
Luka Šlosar	KHP	Doc. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Luka Trebežnik	KHP	Doc. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Maja Pucelj	DHR	Doc. dr.	EMUNI	Slovenija
Martina Paradise	IBC	Doc. dr.	Fakulteta za humanistiko	Slovenija
Matej Kleva	KHP		ZRS Copper	Slovenija
Matej Tušak	KHP	Prof. dr.	ZRS Copper	Slovenija
Melita Zajc	DHR	Izr. prof. dr.	Univerza Alma Mater Europea	Slovenija
Michael Byram	IBC	Prof. dr.		Združeno kraljestvo
Miloš Kalc	KHP&KQL	Doc. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Mitja Gerževič	KHP	Doc. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Mladen Gasparini	KHP	Doc. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Nada Rotovnik Kozjek	KHP	Izr. prof. dr.	ZRS Copper	Slovenija
Nada Trunk Širca	IBC	Prof. dr.	Mednarodna šola za družboslovje in poslovne študije	Slovenija
Neva Čebtron	IBC	Izr. prof. dr.		Slovenija
Peter Merc	DHR	Doc. dr.	Evropska pravna fakulteta	Slovenija
Plamen Mirazchizki	IBC	Izr. prof. dr.	INERI	Slovenija
Polona Oblak	IBC	Lektorica	EMUNI	Slovenija
Rado Bohinc	DHR	Prof. dr.	EMUNI	Slovenija
Rado Pišot	KHP&KQL	Prof. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Roberto Biloslavo	DHR	Prof. dr.	EMUNI	Slovenija
Izdeluje Kelc	KHP	Doc. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Saša Pišot	KHP	Izr. prof. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Tanja Sedej	IBC	Izr. prof. dr.		Slovenija
Uroš Marušič	KHP&KQL	Prof. dr.	ZRS Koper	Slovenija
Rade Triunčević	R&D		EMUNI	Slovenija
Matjaž Nahtigal	R&D			Slovenija
Erazem Bohinc	R&D			Slovenija
Luka Juri	R&D	Doc. dr.	EMUNI	Slovenija
Karen Gladovič	R&D	Predavateljica	EMUNI	Slovenija
Jihene Nouairi	R&D		EMUNI	Slovenija
Mounir Ghribi	R&D	Doc. dr.	EMUNI	Slovenija
Lina Kaldana	R&D	Višja predavateljica	EMUNI	Slovenija
Petra Robnik Verdnik	R&D	Doc. dr.	EMUNI	Slovenija

### 2.1.3 Upravni odbor

Upravni odbor je upravni organ univerze in deluje v skladu z določbami Statuta EMUNI, členi 17, 18 in 19. Sestavlja ga 13 članov.

#### Trenutno Upravni odbor EMUNI sestavljajo:

1. Prof. dr. Mouïñ Hamzé, Libanon (predsednik)
2. Prof. dr. Maria Cristina Pedicchio, Italija (sopredsednica)
3. Prof. dr. Rado Pišot, Slovenija
4. Veleposlanik Hatem Atallah, Tunizija
5. Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah, Egipt
6. Prof. dr. Maria Dolores Bañon Castellon, Španija

7. Njena kraljeva visokost princesa Rym Ali, Jordanija (članica mednarodnih uglednih javnih osebnosti)
8. Prof. dr. Augusto Santos Silva, Portugalska
9. Prof. dr. Mostapha Bousmina, Maroko (predsednik Euro-Med Univerze v Fesu)
10. Petra Kežman (predstavnica Unije za Sredozemlje)
11. Dr. Jernej Širok, Slovenija (predstavnik slovenske vlade)
12. Mag. Lina Kaldana, Slovenija (predstavnica zaposlenih v EMUNI)
13. Tasneem Dar Yousef, Palestina (predstavnik študentov EMUNI)

Upravni odbor je na 68. seji 15. aprila 2024 imenoval prof. dr. Mouïna Hamzéja iz Libanona za predsednika.

#### **2.1.4 Predsednik**

Prof. dr. Rado Bohinc je bil na 64. seji upravnega odbora januarja 2024 imenovan za predsednika. Njegov mandat traja od 2. aprila 2024 in do 1. aprila 2029. Predsednik je hkrati predstavnik in pravni zastopnik EMUNI.

#### **2.1.5 Senat**

Senat je akademski organ, ki je odgovoren za obravnavo vseh akademskih področij dela, študija in raziskovanja EMUNI univerze.

Zato naj bi bil pretežno sestavljen iz visokošolskih učiteljev, odgovornih za izvajanje sedanjih in prihodnjih študijskih programov.

#### **Člani senata so naslednji:**

1. Prof. dr. Rado Bohinc, Slovenija – predsednik EMUNI univerze in predsednik senata EMUNI
2. Prof. dr. Saša Pišot, Slovenija
3. Prof. dr. Edvard Kolar, Slovenija
4. Prof. dr. Luca Deceretto, Italija
5. Prof. dr. Rosario Sinatra, Italija
6. Prof. dr. Dušan Lesjak, Slovenija
7. Prof. dr. Luigia Melillo, Italija
8. Prof. dr. Alaa Abdelbary, Egipt
9. Prof. dr. Mounir Ghribi, Tunizija
10. Prof. dr. Jaka Vadnjak, Slovenija
11. Izr. prof. dr. Karim Moustaghfir, Maroko
12. Prof. dr. Rony Darazi, Libanon
13. Prof. dr. Dorsaf Ben Malek, Tunizija
14. Moataz Samir Elissawy, Egipt
15. Yazan Odeh, Palestina
16. Moayad Hudhud, Sirija

Senat deluje v skladu z določbami Statuta EMUNI, člani 20, 21, 22 in 23.

### **2.1.6 Študentski svet**

Dne 28. novembra 2025 so v skladu s statutom EMUNI vsi študenti, vpisani v študijske programe na EMUNI univerzi, izvolili pet predstavnikov v Študentski svet EMUNI, in sicer za mandat enega leta oziroma do izteka študentskega statusa.

#### **Člani sveta so:**

1. Moataz Samir Elissawy, Egipt, IBC, zaključni letnik – predsednik
2. Ibrahim Sorani, Sirija, KHP, 2. letnik – podpredsednik
3. Yazan Odeh, Palestina, DHR, 1. letnik
4. Moayad Hudhud, Sirija, KHP, 2. letnik
5. Tasneem Dar Yousef, Palestina, IBC, 1. letnik

Študentski svet je imenoval svoje predstavnike v Upravni odbor, Senat in Komisije, in sicer:

- Upravni odbor – Tasneem Dar Yousef
- Senat – Moataz Samir Elissawy, Yazan Odeh, Moayad Hudhud
- Komisija za študentske in študijske zadeve – Ibrahim Sorani
- Komisija za priznavanje izobraževanja, znanj in veščin – Yazan Odeh
- Komisija za znanstveno raziskovalno delo študentov – Diana Kranjc
- Komisija za zagotavljanje kakovosti – Moayad Hudhud

### **2.1.7 Seje organov EMUNI leta 2025**

V letu 2025 smo organizirali sedem (7) sej upravnega odbora (februarja, aprila, junija, avgusta, oktobra, novembra in decembra) ter štiri (4) seje senata (februarja, junija, septembra in oktobra). V letu 2026 načrtujemo organizirati enako število sej upravnega odbora in senata.

Zasedanje Generalne skupščine je bilo organizirano junija 2025

## **2.2 Komisije senata**

### **2.2.1 Komisija za študentske in študijske zadeve (CSSA)**

V skladu z 22. členom Statuta EMUNI univerze Komisijo za študentske in študijske zadeve EMUNI univerze imenuje Senat EMUNI univerze.

Naloge in pristojnosti komisije za študentske in študijske zadeve so naslednje:

- Obravnava študijskih programov 2nd in 3rd stopnje ter študijskih programov za strokovno izpopolnjevanje in njihovih sprememb,
- posredovanje predlogov Senatu EMUNI univerze o spremembah obstoječih pravil in predlogov novih pravil na področju izobraževanja,
- Razprava o predlogih študentskega sveta EMUNI univerze,
- obravnava vprašanja v zvezi z vpisom na EMUNI univerzo, sprejema odločitve o priznavanju tujega izobraževanja ter priznavanju predhodno pridobljenega znanja in spretnosti,
- opravljanje drugih nalog v skladu s statutom, poslovníkom senata in drugimi dokumenti EMUNI univerze.

**Člani CSSA**, imenovani 19. oktobra 2023, so:

1. Prof. dr. Karim Moustaghfir, Maroko
2. Prof. dr. Jaka Vadnjak, Slovenija
3. Prof. dr. Rony Darazi, Libanon
4. Prof. dr. Rosario Sinatra, Italija
5. Študent Ibrahim Sorani, Palestina

### **2.2.2 Habilitacijska komisija**

V skladu z 22. členom Statuta EMUNI univerze habilitacijsko komisijo EMUNI univerze imenuje Senat EMUNI univerze. Habilitacijska komisija predlaga Senatu EMUNI univerze kandidate za prvo imenovanje v naziv, za ponovno imenovanje v naziv ali za imenovanje v višji naziv raziskovalnih sodelavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Habilitacijska komisija svojo odločitev utemeljuje z Merili za imenovanje v nazive raziskovalcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev EMUNI univerze na vseh področjih, ki so del študijske, raziskovalne ali umetniške dejavnosti na EMUNI univerzi in njenih partnerskih ustanovah.

**Člani habilitacijske komisije**, imenovani 15. septembra 2022, so:

1. Prof. dr. Dušan Lesjak, Slovenija
2. Prof. dr. Claudio Cressati, Italija
3. Prof. dr. Jaka Vadnjak, EMUNI univerza, Slovenija

### **2.2.3 Komisija za zagotavljanje kakovosti**

V skladu s členom 22 Statuta EMUNI univerze mora komisijo za zagotavljanje kakovosti EMUNI univerze imenovati Senat EMUNI univerze. Kot je opredeljeno v Priročniku za kakovost na Evro-sredozemski univerzi, so naloge in pristojnosti Komisije za zagotavljanje kakovosti je naslednja:

Preučitev in evalvacija poročila EMUNI univerze o spremljanju, ocenjevanju in zagotavljanju kakovosti EMUNI univerze kot celote ter njenih študijskih programov in raziskovalnih, umetniških in strokovnih dejavnosti,

Preučitev in ocena predlogov kazalnikov, meril in postopkov za spremljanje učinkovitosti na področjih dejavnosti EMUNI univerze,

Naloge v skladu z določbami statuta in splošnimi akti EMUNI univerze.

**Komisija za zagotavljanje kakovosti** svoje odločitve sprejema na podlagi Priročnika kakovosti Evro-sredozemske univerze. Člani komisije za zagotavljanje kakovosti, imenovani 15. septembra 2022, so:

1. Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah, Egipt
2. Prof. dr. Joseph Shevel, Izrael
3. Prof. dr. Nada Trunk Širca, Slovenija
4. Karen Gladović, predstavnica zaposlenih v EMUNI, Slovenija
5. Študent Moayad Hudhudy, predstavnik študentov EMUNI

**Komisija za zagotavljanje kakovosti svoje** odločitve temelji na Priročniku kakovosti na Evrosredozemski univerzi. Člani Komisije za zagotavljanje kakovosti, imenovani 15. septembra 2022, so:

1. Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah, Egipt
2. Prof. dr. Joseph Shevel, Izrael
3. Prof. dr. Nada Trunk Širca, Slovenija
4. Karen Gladović, predstavnik zaposlenih EMUNI, Slovenija
5. Moayad Hudhudy, predstavnik študentov EMUNI

#### **2.2.4 Komisija za znanstveno raziskovalno delo študentov (CSRWS)**

Komisijo za znanstveno raziskovalno delo študentov (CSRWS) sestavlja pet univerzitetnih profesorjev s nazivi docent, izredni profesor ali redni profesor, višji raziskovalni sodelavec ali raziskovalni svetovalec ter predstavnik doktorskih študentov, ki jih predlaga Študentski svet.

Pri imenovanju komisije senat EMUNI upošteva interdisciplinarno in mednarodno zastopanost.

#### **Naloge Komisije za znanstveno raziskovalno delo študentov EMUNI (CSRWS):**

Komisija je odgovorna za podporo in vzdrževanje visokih standardov znanstvenih raziskav med doktorski študenti EMUNI. Zlasti:

- ocenjuje raziskovalno delo kandidatov, ki se prijavljajo na vpis v doktorske študijske programe, zlasti v primerih omejenega vpisa.
- pregleduje in predlaga odločitve o zadevah, povezanih z doktorski stopnjami, v skladu s Pravili o pripravi in obrambi doktorskih disertacij.
- ocenjuje znanstvene in raziskovalne rezultate študentov, vključno z znanstvenimi članki, ki so del njihovega študijskega programa.
- spremlja in spodbuja zagotavljanje kakovosti raziskav med doktorski študenti; in
- podaja priporočila senatu glede vprašanj, ki zadevajo standarde in prakse doktorskih raziskav na EMUNI.

#### **Člani CSRWS so:**

1. Doc. ddr. Maja Pucelj, EMUNI University – antropologija
2. Prof. dr. Boštjan Šimunič, Znanstveno-raziskovalni center Koper (ZRS) – Kineziologija
3. Prof. dr. Lotfi Ben Romdhane, Univerza v Sousseju, Tunizija – računalništvo (AI)
4. Prof. dr. Giuseppe Cataldi, Univerza v Napoliju L'Orientale, Italija – mednarodno pravo
5. Diana Kranjc, predstavnik študentov

#### **2.2.5 Etični odbor EMUNI univerze**

Etični odbor EMUNI univerze je ustanovljen kot neodvisno svetovalno telo, odgovorno za pregled etične ustreznosti raziskav, izvedenih v okviru EMUNI univerze.

Odbor podaja etična mnenja in, kjer je potrebno, priporoča spremembe za zagotovitev popolne skladnosti z etičnimi standardi. Ne ocenjuje znanstvene metodologije, temveč se osredotoča izključno na etična vprašanja.

V skladu s poslovníkom Etični odbor sestavljajo akademski strokovnjaki z ustreznimi izkušnjami na področju raziskav, ki vključujejo človeške udeležence, in na področju varstva podatkov.

**Trenutni člani Etičnega odbora EMUNI univerze so:**

1. Prof. Dr. Khaled Sartawi
2. Prof. Dr. Jaka Vadnjal
3. Prof. Dr. Lola Banon
4. Asistent Gal Pastirk

Člani odbora so imenovani za določen mandat in potrjeni s strani senata EMUNI univerze.

**2.2.6 Komisija za priznavanje tujega izobraževanja, znanja in veščin**

Komisija za priznavanje tujega izobraževanja, znanja in veščin je ustanovljena kot strokovno telo, odgovorno za ocenjevanje prijav, povezanih s priznavanjem predhodne tuje izobrazbe, kvalifikacij in drugih formalno ali neformalno pridobljenih znanja in kompetenc.

Komisija zagotavlja, da se postopki priznavanja izvajajo v skladu z veljavno nacionalno zakonodajo in notranjimi predpisi EMUNI.

Njena naloga je oceniti predloženo dokumentacijo, oceniti enakovrednost in relevantnost predhodne izobrazbe ali kompetenc ter podati utemeljen predlog ali odločitev glede priznanja za namen nadaljnjega študija ali akademskega napredovanja na EMUNI univerzi.

Komisijo imenuje senat EMUNI univerze.

**Trenutni člani Komisije za priznanje tujega izobraževanja, znanja in veščin so:**

1. Prof. dr. Jaka Vadnjal
2. Prof. dr. Saša Pišot
3. Študentski predstavnik Yazan Odeh

### **3 Pravna podlaga**

#### **3.1 Zakonodaja**

EMUNI Univerza je univerza in mednarodno združenje univerz, ustanovljeno z ustanovnim aktom EMUNI v skladu z Ustanovno listino EMUNI univerze in na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 64/08).

EMUNI je slovenska pravna oseba, registrirana kot visokošolski zasebni zavod. Ker je registriran v Sloveniji, zanj velja predvsem slovenska zakonodaja. Podpisniki ustanovitvenega akta in polnopravni člani, lahko na univerzi uveljavljajo ustanoviteljske pravice v skladu s statutom univerze.

#### **3.2 Osnovna pravna podlaga delovanja**

##### **3.2.1 Nacionalno:**

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 56/25)
- Zakon o znanstveno-raziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21 in 40/23).
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do leta 2030 (Uradni list RS, št. 49/22).
- Zakon o strokovnih, znanstvenih in umetniških nazivih (Uradni list RS, št. 100/22 in 16/23).
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22 in 61/23).
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22).
- Pravilnik o prilogi k diplomi (Uradni list RS, št. 56/07, 39/12, 38/16, 68/20, 2/23 in 74/23).
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 6/22 in 4/23).
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22) – potrjen.

##### **3.2.2 Mednarodni akti:**

- Barcelonska deklaracija, sprejeta na evro-sredozemski konferenci" (1995)
- "Na poti k evro-sredozemskemu visokošolskemu in raziskovalnemu prostoru: Prva evro-sredozemska ministrska konferenca o visokem šolstvu in znanstvenem raziskovanju (Kairska deklaracija)", 18. junij 2007,
- Skupna izjava pariškega vrha za Sredozemlje, Pariz, 13. julij 2008,
- Evropska konvencija o priznavanju pravne osebnosti mednarodnih nevladnih organizacij, Strasbourg, 24.IV.1986; Uradni list RS, št. 44/1993 (Slovenija, 1. januar 1994),
- Dunajska konvencija o pravu mednarodnih pogodb med državami in mednarodnimi organizacijami ali med mednarodnimi organizacijami (1986), 1155 UNTS 331,
- Sporazum o srednjeevropskem programu izmenjave za univerzitetni študij (CEEPUS III) (Uradni list RS, št. 104/10),

- Izjava, ki so jo sprejeli predsedniki parlamentov Unije za Sredozemlje, Marseille, 7. april 2013.
- Skupna komunikacija Evropskemu parlamentu, Evropskemu svetu, Svetu, Evropskemu gospodarskemu in socialnemu odboru ter Odboru regij – Prenovljeno partnerstvo z južno sosedstvom – Nova agenda za Sredozemlje" (JOIN(2021) 2 final),
- Skupno sporočilo Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu gospodarskemu in socialnemu odboru ter Odboru regij – Pakt za Sredozemlje (JOIN(2025) 26 final).

### **3.2.3 Splošni akti EMUNI univerze:**

- Memorandum o ustanovitvi EMUNI univerze, sprejet 26. novembra 2008.
- Ustanovna listina EMUNI univerze, sprejeta 30. novembra 2008
- Pravilnik o diplomiranju Priloga 3: Osnovna navodila za uporabo znanstvenih naprav na EMUNI, sprejet 1. marca 2016
- Pravila za diplomiranje na magistrskih študijskih programih Evro-sredozemske univerze, sprejeta 20. junija 2018
- Priloga 1: Struktura predloga magistrskega dela na EMUNI univerzi, sprejeta 20. junija 2018
- Pravilnik o vsebini in obliki diplom in potrdil o izobraževanju na Evro-sredozemski univerzi, sprejet 20. junija 2018
- Smernice za imenovanje habilitacijske komisije, njeno vlogo in funkcijo na Evro-sredozemski univerzi, sprejete 20. junija 2018
- Smernice za imenovanje komisije za zagotavljanje kakovosti, njeno vlogo in funkcijo na Evro-sredozemski univerzi, sprejete 20. junija 2018
- Smernice za imenovanje komisije za študentske in študijske zadeve, njeno vlogo in funkcijo na Evro-sredozemski univerzi, sprejete 21. aprila 2020
- Priročnik kakovosti na Evro-sredozemski univerzi, sprejet 25. marca 2021
- Merila za imenovanje v nazive raziskovalcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev na Evro-sredozemski univerzi, sprejeta 25. marca 2021
- Pravilnik o ocenjevanju znanja na EMUNI univerzi, posodobljen 14. septembra 2021
- Pravilnik o spremljanju dejanske obremenitve študentov na EMUNI, posodobljen 14. septembra 2021
- Priloga 2 k Pravilom za podelitev diplome: Osnovna navodila za pisne naloge na EMUNI, sprejeta 15. oktobra 2021
- Pravila o študentih s posebnimi potrebami in nadarjenih na EMUNI univerzi, sprejeta 2. marca 2022
- Politika nediskriminacije na EMUNI univerzi, sprejeta 2. marca 2022
- Akcijski načrt za enakost spolov EMUNI univerze, sprejet 15. septembra 2022

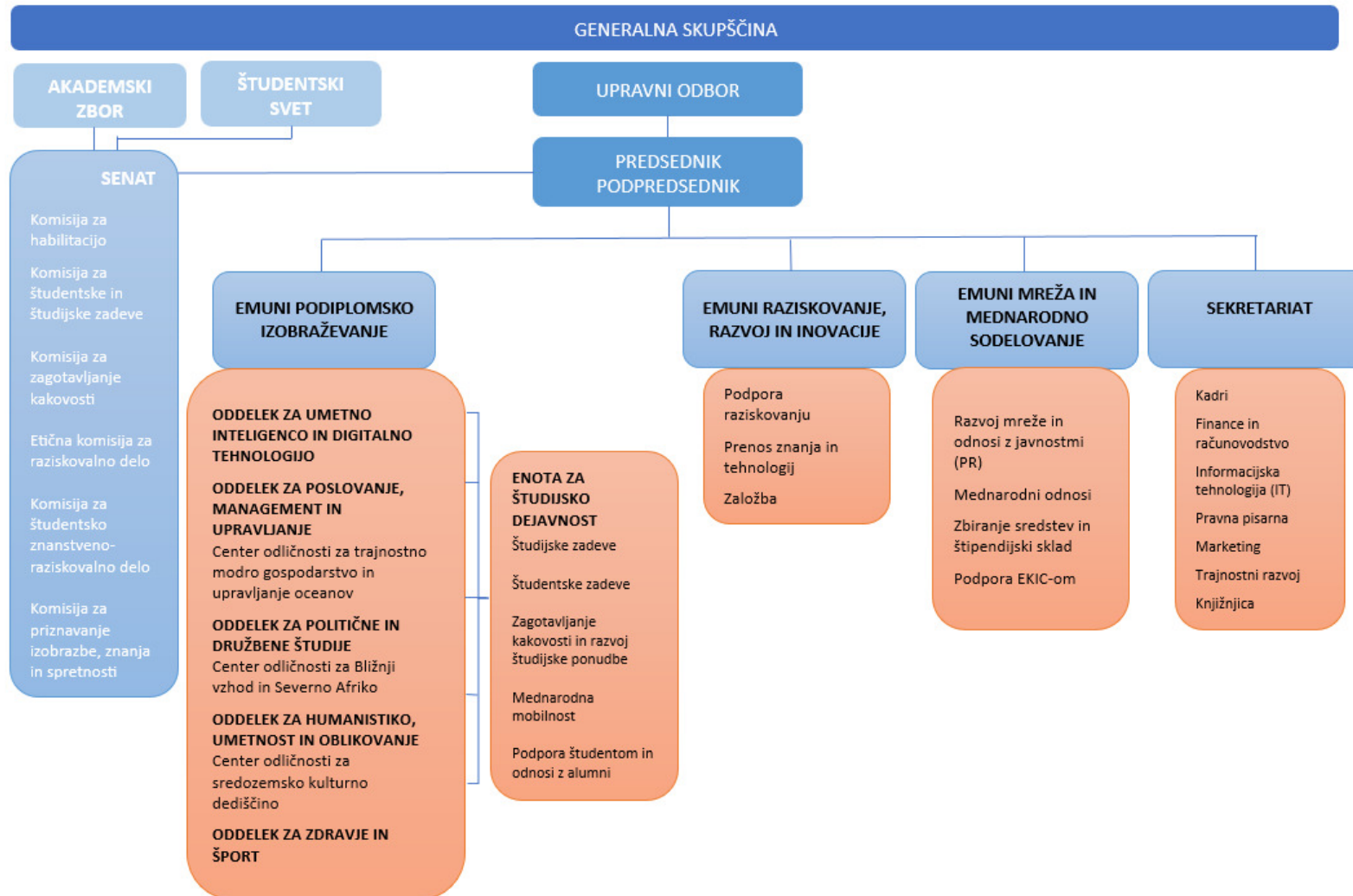
### **3.2.4 Od aprila 2024 so bili sprejeti naslednji pravni akti (pravila):**

- Akt o sistematizaciji, sprejet 17. aprila 2024
- Pravilnik o delovnem času, sprejet 17. aprila 2024
- Pravilnik o podpisovanju in označevanju dokumentov na Evro-sredozemski univerzi – EMUNI, sprejet 22. maja 2024

- Poslovnik o imenovanju predstavnika zaposlenih v upravnem odboru EMUNI univerze, sprejet 28. maja 2024
- Pravilnik o ustanovitvi in delovanju Evro-sredozemskih univerzitetnih centrov znanja in inovacij, sprejet 6. junija 2024
- Poslovnik o izbiri in imenovanju ambasadorjev EMUNI, sprejet 28. avgusta 2024 (potrdi ga UO)
- Pravilnik štipendijskega sklada Evro-sredozemske EMUNI univerze, sprejet 28. avgusta 2024
- Pravila za nagrajevanje izjemnih dosežkov na EMUNI univerzi, sprejeta 22. oktobra 2024
- Pravilnik o pravici do odklopa, sprejet 22. oktobra 2024
- Spremembe Statuta Evro-sredozemske univerze, sprejete 10. oktobra 2024
- Pravilnik o raziskovalnih in razvojnih dejavnostih na Evro-sredozemski univerzi, sprejet 22. novembra 2024
- Načela o uporabi generativnih orodij umetne inteligence v izobraževanju, sprejeta 16. januarja 2025
- Smernice o uporabi generativne umetne inteligence pri poučevanju in raziskovanju, sprejete 16. januarja 2025
- Smernice za izvajanje kombiniranega učenja (blended learning), sprejete 16. januarja 2025
- Pravilnik o izvajanju študijskih programov na EMUNI univerzi, sprejet 16. januarja 2025
- Navodila za izvajanje praks, sprejeta 16. januarja 2025
- Smernice za mentorje v organizacijah, ki gostijo EMUNI prakse, sprejete 16. januarja 2025
- Smernice za izvajanje izpitov in preverjanja znanja na daljavo, sprejete 16. januarja 2025
- Aktivnosti na področju knjižničarstva in bibliografskih storitev na EMUNI, sprejete 17. januarja 2025
- Politika vračila šolnin, sprejeta 13. februarja 2025
- Pravila o delovanju skupine akademske skupnosti, sprejeta 2025
- Pravila o diplomiranju na magistrskih študijskih programih, sprejeta 21. marca 2025
- Pravilnik o priznavanju znanja in spretnosti, sprejet 21. marca 2025
- Pravilnik o ocenjevanju znanja, sprejet 21. marca 2025
- Pravilnik o akreditaciji programov vseživljenjskega učenja, sprejet 21. marca 2025
- Pravilnik o izobraževanju in usposabljanju zaposlenih EMUNI, sprejet 29. septembra 2025
- Pravilnik o pripravi in zagovoru doktorskih disertacij, sprejet 10. novembra 2025
- Poslovnik Etične komisije EMUNI univerze, sprejet 10. novembra 2025

## 4 Organizacija in kadrovski načrt

### 4.1 Nova organizacijska shema



Slika1 EMUNI Organigram

Po spremembi vodstva na EMUNI aprila 2024 je univerza izvedla več celovitih institucionalnih reorganizacij. V skladu z novo organizacijsko strukturo so dejavnosti EMUNI zdaj organizirane v več osrednjih organov in oddelkov.

Na osrednji ravni EMUNI vključuje **Sekretariat**, ki zajema ključne administrativne urade, kot so človeški viri, finance in računovodstvo, IT, pravna služba, marketing in trajnost.

Akademске in razvojne dejavnosti se izvajajo v okviru petih glavnih **oddelkov**:

- Oddelek za umetno inteligenco in digitalno tehnologijo
- Oddelek za poslovanje, management in upravljanje, ki vključuje Center odličnosti za trajnostno modro gospodarstvo in upravljanje oceanov
- Oddelek za politične in družbene študije, ki vključuje Center odličnosti za Bližnji vzhod in Severno Afriko
- Oddelek za humanistiko, umetnost in oblikovanje, ki vključuje Center odličnosti za sredozemsko kulturno dediščino
- Oddelek za zdravje in šport

Delo znotraj akademskih oddelkov podpira **enota za študijsko dejavnost**, odgovorna za študentske storitve, mednarodno mobilnost, zagotavljanje kakovosti in odnose z alumni. Raziskovalne in razvojne dejavnosti pri EMUNI potekajo prek **EMUNI Raziskovanje, razvoj in inovacije**, ki zajema podporo raziskavam, prenos znanja in tehnologije ter založbo

Poleg tega univerza vzdržuje namensko strukturo za svoja zunanja partnerstva prek Oddelka **EMUNI mreža in mednarodno sodelovanje**, ki vključuje razvoj mreže, odnose z javnostmi, mednarodne odnose, zbiranje sredstev in podporo EKIC-om.

#### **4.2 Pregled zaposlenih za polni delovni čas (FTE) z dne 31. decembra 2025:**

1. Predsednik: prof. dr. Rado Bohinc - poslovodna pogodba
2. Podpredsednik: prof. dr. Roberto Biloslavo – 100 %
3. Mag. Lina Kaldana (glavni tajnik / Sekretariat) – 100 %
4. Doc. dr. Mounir Ghribi (EMUNI mreža in mednarodno sodelovanje) – 20%
5. Doc. ddr. Maja Pucelj (Raziskovanje, razvoj in inovacije ter predavateljica) – 100 %,
6. Nika Bartole (HR) – 100 %
7. Emna Jbara (trženje in odnosi z javnostmi) – 100 %
8. Karen Gladović (pravne zadeve in raziskovanje, razvoj in inovacije) – 60 %
9. Marcel Herič (IT in raziskovanje, razvoj in inovacije) – 100 %
10. Barbara Wolf (Finance in raziskovanje, razvoj in inovacije ter predavateljica) – 100 %
11. Mag. Polona Oblak (EMUNI mreža in mednarodno sodelovanje ter predavateljica) – 70 %
12. Mag. Tatjana Trebec (študijska dejavnost) – 100 %
13. Daša Zvonar, specialist (študijska dejavnost) – 100 %
14. Alenka Breznik (študijsko dejavnost – na porodniškem dopustu) – 100 %
15. Prof. dr. Jaka Vadnjak (urednik znanstvene revije IJEMS, urednik, raziskovalec ter predavatelj) – 50 %

16. Doc. dr. Petra Verdnik (založba, raziskovanje, razvoj in inovacije ter predavateljica) – 100 %
17. Gal Pastirk (raziskovanje, razvoj in inovacije ter predavatelj) – 60 %
18. Rade Trivunčević (raziskovanje, razvoj in inovacije ter predavatelj) – 60 %
19. Doc. dr. Luka Juri (raziskovanje, razvoj in inovacije ter predavatelj) – 20%

**Pogodbeni raziskovalci/učitelji v visokem šolstvu:**

**Pogodbeni raziskovalci/visokošolski učitelji:**

1. prof. dr. Michael Byram
2. prof. dr. Edvard Kolar
3. prof. dr. Uroš Marušič
4. prof. dr. Rado Pišot
5. prof. dr. Andrej Raspor
6. prof. dr. Boštjan Šimunič
7. prof. dr. Nada Trunk Širca
8. prof. dr. Matej Tušak
9. izr. prof. dr. Neva Čebren
10. izr. prof. dr. Goran Klepac
11. izr. prof. dr. Cecil Meulenberg
12. izr. prof. dr. Plamen V. Mirazchiyski
13. izr. prof. dr. Saša Pišot
14. izr. prof. dr. Andreja Primec
15. izr. prof. dr. Nada Rotovnik Kozjek
16. doc. dr. David Bizjak
17. doc. dr. Mladen Gasparini
18. doc. dr. Mitja Geržević
19. doc. dr. Vladimir Ivancev
20. doc. dr. Miloš Kalc
21. doc. dr. Robi Kelc
22. doc. dr. Blaž Lenarčič
23. doc. dr. Peter Merc
24. doc. dr. Martina Paradiž
25. doc. dr. Gašper Pirc
26. doc. dr. Kaja Teraž
27. doc. dr. Luka Trebežnik
28. doc. dr. Luka Šlosar
29. doc. dr. Tanja Sedej
30. doc. dr. Damir Zubac
31. predavateljica Dorsaf Ben Malek
32. predavatelj Luca De Cerreto
33. predavateljica Darja Premrl
34. asistentka Ana Mali

- 35. asistentka Katarina Puš
- 36. dr. Melita Zajc
- 37. dr. Jihene Nouairi
- 38. Matej Kleva

#### **Drugo pogodbeno osebje:**

- Knjižnične storitve: Veronika Potočnik, s. p.
- Računovodstvo: Konto Obala, d.o.o.
- Storitve čiščenja: Željana Djurić, s. p.

#### **4.3 Kadrovsko poročilo**

V letu 2024 je EMUNI doživel pomembno organizacijsko prestrukturiranje in rast števila zaposlenih, da bi se uskladi s svojo prenovljeno strateško usmeritvijo. Do konca leta 2024 se je univerza razširila na 16 zaposlenih, kar ustreza 12,5 zaposlenim za redno zaposlitev. Poleg tega sta se 1. januarja 2025, kot je bilo načrtovano, pridružila še dva zaposlena (skupaj 1,1 redno zaposlenega).

Na dan 31. december 2025 EMUNI zaposluje 19 zaposlenih (18 po redni pogodbi, 1 po poslovodni pogodbi), kar skupaj predstavlja 14,40 FTE. To odraža tako institucionalno prestrukturiranje, zaključeno leta 2024, kot tudi konsolidacijo administrativnih, raziskovalnih, akademskih in podpornih funkcij znotraj novega organizacijskega okvira.

Spodnja tabela prikazuje število zaposlenih po delovnih mestih, ne glede na to, da lahko zaposleni opravljajo več vlog. Na primer, zaposleni iz sekretariata prav tako sodelujejo v projektih, zato so njihove plače delno financirane iz projektnih virov.

**Tabela 3 Seznam zaposlenih po oddelkih**

<b>Oddelki</b>	<b>31. DECEMBER 2025 (FTE)</b>	<b>Financira</b>
Vodstvo univerze	1.0	MVZI
Sekretariat	5.6	MVZI/ R&R Sredstva
EMUNI raziskave, razvoj in inovacije	3.9	R&R Sredstva
EMUNI podiplomsko izobraževanje	3.0	MVZI/ Šolnine
EMUNI mreža in mednarodno sodelovanje	0.9	MVZI/ Članarine

V Načrtu dela za leto 2025 je bilo predvideno, da bo skupno število ekvivalentov polnega delovnega časa (FTE) doseglo 15, pri čemer ta številka ni bila presežena. Skladno z načrtom so bili s 10-odstotno zaposlitvijo (0,1 FTE) zaposleni štirje koordinatorji študijskih programov za podporo petim novim študijskim programom. Preostali visokošolski učitelji sodelujejo na podlagi pogodbenih razmerij za izvajanje in podporo tem programom.

Dodatne zaposlitve so bile povezane z izvajanjem projektov (računovodstvo, IT podpora), pri čemer so ti zaposleni organizacijsko umeščeni v Sekretariat, njihovo financiranje pa je zagotovljeno iz projektnih sredstev.

V Načrtu dela za leto 2025 je bilo predvideno, da bodo skupni stroški dela znašali 780.140,10 EUR za 15 FTE. Dejansko je bilo zaposlenih 14,4 FTE, skupni stroški dela pa so znašali 674.473,92 EUR. Stroški dela so predstavljali 48,20 % vseh prihodkov, kar je manj kot v preteklem letu.

**Tabela 4 Seznam drugih izvajalcev glede na financiranje**

Kategorija	Ime	Storitev/Vloga	Financiranje
Visokošolski učitelj	prof. dr. Michael Byram	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	izr. prof. dr. Neva Čebtron	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. David Bizjak	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	predavateljica Dorsaf Ben Malek	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	predavatelj Luca De Cerreto	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	predavateljica Darja Premrl	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Martina Paradiž	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Tanja Sedej	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	prof. dr. Dušan Lesjak	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Plamen V. Mirazchiyski	IBC	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	prof. dr. Rado Pišot	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	prof. dr. Boštjan Šimunič	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Luka Šlosar	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Uroš Marušič	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Miloš Kalc	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Damir Zubac	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	izr. prof. dr. Cecil Meulenberg	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Mitja Gerževič	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Mladen Gasparini	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Robi Kelc	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Blaž Lenarčič	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Gašper Pirc	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	izr. prof. dr. Andreja Primec	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	prof. dr. Matej Tušak	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Kaja Teraž	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Luka Trebežnik	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	izr. prof. dr. Andrej Raspor	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	izr. prof. dr. Goran Klepac	DHR	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Peter Merc	DHR	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	dr. Melita Zajc	DHR	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	doc. dr. Luka Šlosar	DHR	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	asistentka Ana Mali	KHP	MVZI / šolnine
Visokošolski učitelj	asistentka Katarina Puš	KHP	MVZI / šolnine
Raziskovalec	prof. dr. Nada Trunk Širca	Projekti	sredstva za R&R
Pogodbeno osebje	Veronika Potočnik, s. p.	Knjižnične storitve	sredstva za R&R / MVZI
Pogodbeno osebje	Konto Obala, d. o. o.	Računovodstvo	MVZI
Pogodbeno osebje	Željana Djurić, s. p.	Čiščenje	MVZI

#### 4.4 Stroški osebja

Stroški dela v letu 2025 so znašali **674.473,92 EUR** in predstavljajo 48,20 % vseh stroškov. Te vključujejo:

- plače in nadomestilo za plače v višini 514.613,85 EUR.
- stroški pokojninskega zavarovanja znašajo 44.728,97 EUR.
- drugi stroške prispevkov v višini 40.592,45 EUR; in
- ostale stroške dela v višini 74.538,65 EUR.

Stroški plač so se v letu 2025 v primerjavi s prejšnjim letom znatno povečali, saj se je število zaposlenih bistveno spremenilo. Leta 2024 je bilo povprečno 8,21 zaposlenih, leta 2025 pa povprečno 13,52 zaposlenih.

## 5 Naložbe in investicijsko vzdrževanje

Leta 2025 je EMUNI nadaljeval svojo strateško širitev z uvedbo novih študijskih programov ter krepitvijo svojih akademskih in raziskovalnih zmogljivosti. Leto so zaznamovale ciljno usmerjene naložbe, usmerjene v podporo razvoju programov, izboljšanje institucionalne infrastrukture in zagotavljanje ustrezne tehnološke podpore za vse večji obseg akademskih in upravnih dejavnosti.

Ključna strateška prelomnica v letu 2025 je bila selitev EMUNI iz Pirana v Koper, ki se je zgodila decembra 2025. Selitev je bila uspešno zaključena pravočasno, kar je univerzi omogočilo, da je januarja 2026 brez motenj začela z delovanjem v novih prostorih v Kopru. S sklenitvijo najemne pogodbe je EMUNI pridobil popolnoma funkcionalne in zelo primerne prostore, vključno s tremi opremljenimi učilnicami (četrti je na voljo po potrebi), knjižnico, namenskimi študijskimi prostori in popolnoma opremljenimi prostori za osebje. Nove prostore je EMUNI pridobil po izjemno ugodni ceni, še posebej upoštevajoč dejstvo, da je morala univerza na prejšnji lokaciji posebej najeti dodatne zunanje prostore za predavanja in dogodke.

Po selitvi je EMUNI izvedel celovito nadgradnjo institucionalne infrastrukture v skladu s svojim načrtom za modernizacijo infrastrukture. Učilnice so bile opremljene s pametnimi tablam in sodobno učno tehnologijo, kar predstavlja investicijo 3.342,80 EUR. Ta strateška naložba je bistveno izboljšala kakovost učnega okolja in uskladila infrastrukturo univerze s sodobnimi standardi visokega šolstva. Sama selitev, vključno s selitvami in povezanimi tehničnimi ter logističnimi deli, potrebnimi za operativno postavitve novih prostorov, je znašala 5.155,07 EUR.

Vzporedno je EMUNI okrepil svojo akademsko infrastrukturo z ustanovitvijo univerzitetne knjižnice v novih prostorih. Skupna naložba v knjižnico je znašala 7.919,39 EUR, kar vključuje nakup študijske literature in nakup knjižnične opreme. V tem obdobju je univerza uvedla knjižnični sistem COBISS, s čimer je svoje knjižnično delovanje vključila v nacionalni bibliografski okvir. EMUNI je vzpostavil tudi sodelovanje s strokovno usposobljenim knjižničarjem, odgovornim za katalogizacijo, vnos podatkov, klasifikacijo in upravljanje izposoje knjig, s čimer zagotavlja, da so vsi knjižnični postopki izvedeni v skladu s strokovnimi standardi.

Poleg izboljšav fizične infrastrukture je EMUNI še naprej vlagal v digitalno infrastrukturo in IT sisteme, da bi zagotovil stabilno akademsko in administrativno delovanje. Izdatki, povezani s študentskim informacijskim sistemom, so znašali 3.978,79 EUR, medtem ko so strežniška infrastruktura in gostovanja znašala 3.363,78 EUR. Poleg tega so letne licence za programsko opremo in digitalne platforme — vključno z orodji za komunikacijo, upravljanje dokumentov, marketing, spletno poučevanje in podporo na osnovi umetne inteligence — predstavljale približno 3.800 EUR. Internetne in povezovalne storitve so znašale približno 950 EUR.

Na splošno so bile naložbe v letu 2025 ključne za ohranjanje kakovostnega izobraževanja, podporo zagonu novih študijskih programov, modernizacijo učnega in raziskovalnega okolja

univerze ter vzpostavitev dobro opremljenih prostorov v Kopru, ki zagotavljajo izboljšano in trajnostno okolje za poučevanje, raziskave in upravne dejavnosti. Ti ukrepi odražajo stalno zavezanost EMUNI h krepitvi institucionalnih zmogljivosti, napredku digitalne preobrazbe in izboljšanju podpornih storitev za študente in zaposlene.

V Načrtu dela za leto 2025 je EMUNI kot prednostne naloge opredelil naslednja področja: študijsko literaturo, za katero je bilo namenjenih 12.000 EUR za nakup osnovne literature, potrebne za izvajanje in širitev študijskih programov; sredstva za kombinirano učenje, v višini 36.000 EUR za nakup orodij in podpornih rešitev, ključnih za razvoj in izvajanje raznolikih učnih okolij; ter najem prostorov, za kar je bilo predvidenih 64.000 EUR z namenom zagotavljanja ustreznih kapacitet ob povečanem številu študentov.

Vse navedene prioritete so bile v celoti realizirane, njihova izvedba pa je bila tesno povezana tudi s selitvijo v nove prostore, ki je omogočila ustrezne pogoje za nadaljnji razvoj pedagoške dejavnosti.

## 6 Trženje in odnosi z javnostmi

Odnosi z javnostmi predstavljajo pomemben dejavnik mednarodne prepoznavnosti in institucionalne utrditve EMUNI univerze. Vizija odnosov z javnostmi zagotavlja jasno strateško usmeritev za nadaljnji razvoj komunikacijskih aktivnosti ter izraža, kako želi EMUNI univerza uresničevati svojo vlogo raziskovalno usmerjene in družbeno odgovorne evro-sredozemske univerze, ki prispeva k reševanju ključnih družbenih izzivov.

V letih 2024 in 2025 je EMUNI univerza sistematično obveščala javnost in deležnike o institucionalnem razvoju, akademskih dejavnostih, raziskovalnih projektih ter pomembnih dogodkih prek uradne spletne strani, družbenih omrežij in drugih komunikacijskih kanalov. EMUNI je redno izdajala tudi strukturirano glasilo, ki je izhajalo na četrletni ravni in je bilo posredovano članicam mreže EMUNI, partnerskim institucijam, akademikom, strokovnjakom in drugim deležnikom. Glasilo predstavlja enega ključnih komunikacijskih kanalov za utrjevanje odnosov z mrežo EMUNI ter za zagotavljanje redne, vsebinsko usklajene in strateško usmerjene diseminacije informacij o študijskih programih, projektih, dogodkih in priložnostih za sodelovanje.

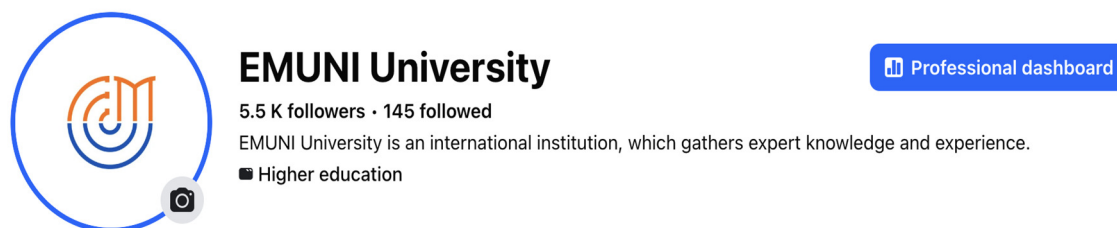
Komunikacijske aktivnosti so bile dodatno okrepljene z javno vpetostjo EMUNI univerze v različne akademske in strokovne dogodke, vključno z okroglimi mizami, tiskovnimi konferencami, znanstvenimi srečanji ter drugimi pobudami za ozaveščanje javnosti. Javna angažiranost je bila posebej izrazita ob izvedbi osrednjih dogodkov EMUNI (letna konferenca, srečanja, obiski gostov, podpisovanje sporazumov o sodelovanju), ob sejah organov EMUNI univerze ter ob začetku študijskega leta.

V letu 2025 je EMUNI univerza nadaljevala s sistematičnim obveščanjem javnosti o svojih dejavnostih ter nadgradila upravljanje baz podatkov medijev in drugih ključnih deležnikov. Objave pomembnih novic in dogodkov so bile načrtovane v okviru usklajenih komunikacijskih aktivnosti, kar je omogočilo večjo vsebinsko koherentnost in strateško usmerjenost komunikacijskih kampanj. Takšen pristop je prispeval k večji prepoznavnosti in krepitvi ugleda EMUNI univerze med ključnimi ciljnimi skupinami, vključno z mednarodno mrežo partnerjev, ter k utrditvi pozitivnega nacionalnega in mednarodnega medijskega profila. Hkrati se je povečal tudi obisk spletne strani EMUNI in doseg objav na družbenih omrežjih.

Strateška uporaba družbenih omrežij se je izkazala kot učinkovito in stroškovno racionalno orodje za promocijo dejavnosti EMUNI. Glede na razširjeno uporabo družbenih omrežij v evro-sredozemski regiji so te platforme omogočile doseganje raznolikega občinstva ob ohranjanju finančne učinkovitosti. Facebook, LinkedIn, X (nekdanji Twitter) in Instagram so bili v letu 2025 uporabljeni za redno objavljanje institucionalnih in projektne vsebin.

Facebook stran EMUNI je dopolnjevala vsebine uradne spletne strani, pri čemer so bile ključne novice posredovane tudi prek objav z neposrednimi povezavami na ustrezne vsebinske sklope ali projektne strani. V letu 2025 je Facebook stran EMUNI dosegla 5.550 sledilcev

([www.facebook.com/emuni.university](http://www.facebook.com/emuni.university)), kar potrjuje stabilno rast digitalne prisotnosti EMUNI univerze v evro-sredozemskem prostoru.



**Slika 2 Sledilci EMUNI**

LinkedIn stran EMUNI univerze je bila v letu 2025 primarno uporabljena za komunikacijo vsebin, relevantnih za strokovno in akademsko mrežo EMUNI. Delovala je kot platforma za diseminacijo informacij o priložnostih mobilnosti, mednarodnih konferencah, projektnih partnerstvih ter o dodani vrednosti EMUNI kot evro-sredozemske akademske in raziskovalne institucije. Do konca leta 2025 je LinkedIn stran EMUNI štela 2.895 sledilcev. Analitika za zadnje četrtletje leta 2025 je pokazala 55,2-odstotno povečanje števila prikazov, obiskov strani, angažiranosti uporabnikov ter klikov na povezave do vsebin EMUNI. Ti kazalniki potrjujejo učinkovitost komunikacijske strategije, izvajane v tem obdobju, ki je temeljila na manj pogostih, vendar vsebinsko ciljno usmerjenih in kakovostnih objavah, prilagojenih strokovni in akademski javnosti.

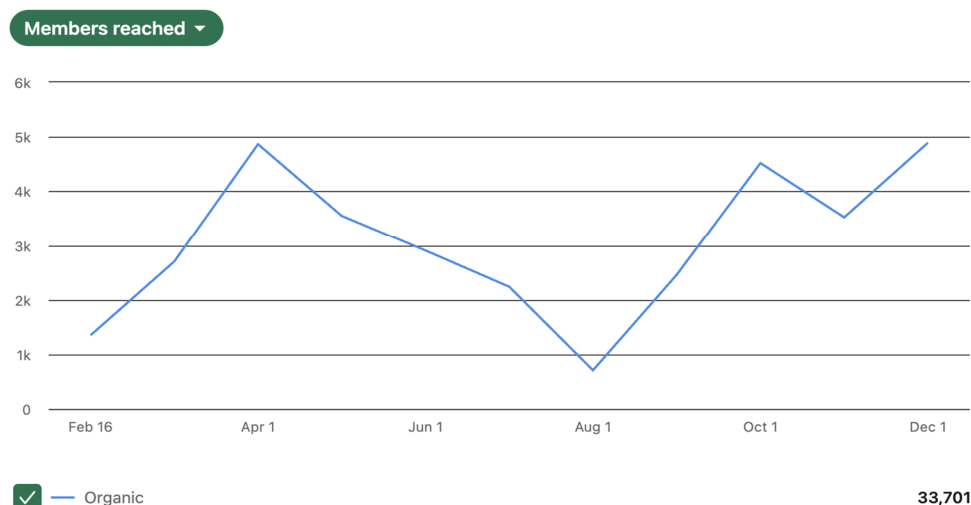
### Visitor highlights ⓘ

**2,547**  
Page views

**1,366**  
Unique visitors

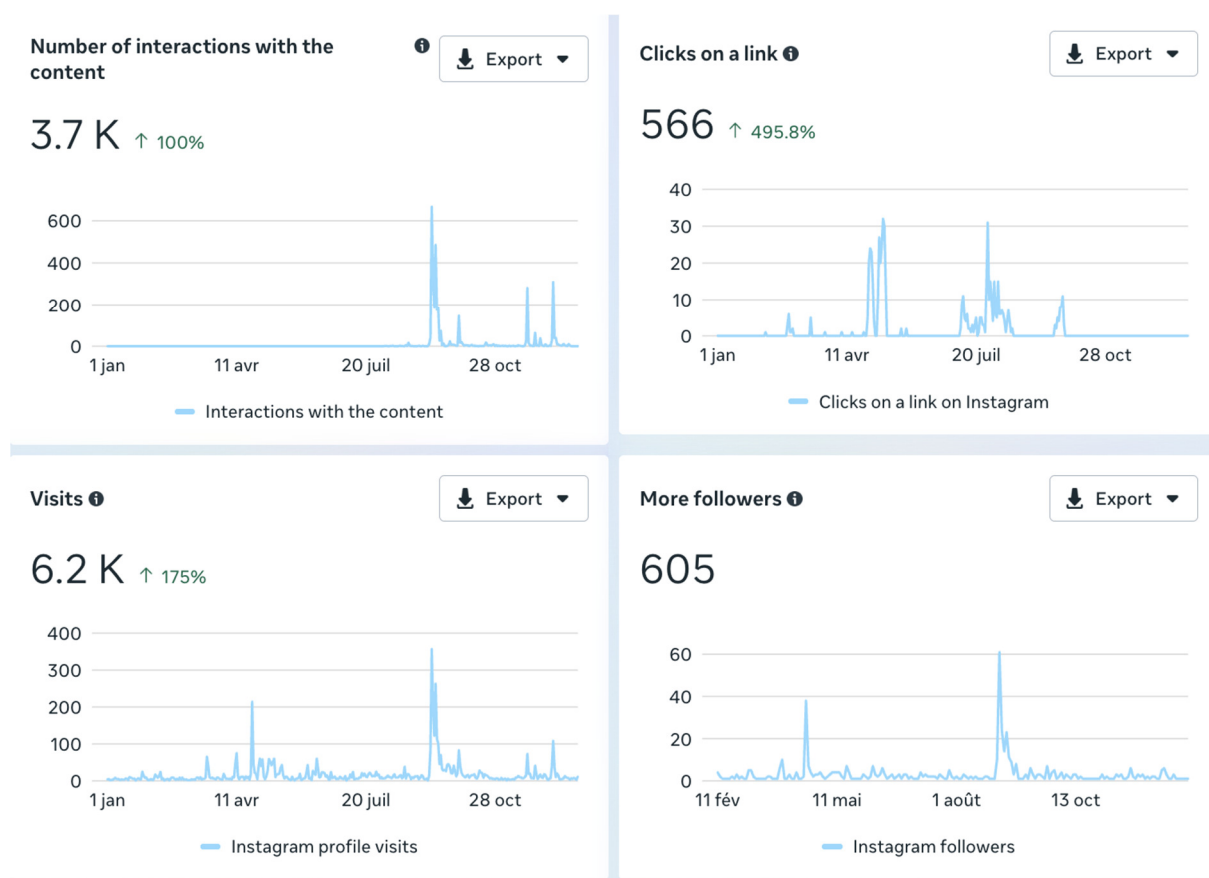
**Slika 3 Ogledi strani EMUNI**

### Metrics



**Slika 4 Metrike obiskov strani**

Instagram račun EMUNI univerze je v letu 2025 še naprej predstavljal ključno komunikacijsko orodje za krepitev prepoznavnosti med mlajšimi ciljnimi skupinami, zlasti med potencialnimi študenti. V skladu s spremenjenimi komunikacijskimi navadami in preferencami ciljnega občinstva je bil Instagram prednostno uporabljen kot osrednja platforma za promocijo študijskih programov, študentskega življenja ter drugih dejavnosti, usmerjenih k študentom, v primerjavi z drugimi družbenimi omrežji (Facebook, X in LinkedIn). V obdobju 2024/2025 je takšna usmeritev prinesla merljive rezultate, saj se je število sledilcev povečalo na 1.093, v primerjavi s 522 sledilci v letu 2022. Rast potrjuje učinkovitost ciljno usmerjene digitalne komunikacije ter krepitev prisotnosti EMUNI univerze med bodočimi študenti v evrosredozemski regiji.



**Slika 5 EMUNI Instagram analitika**

V letu 2025 je EMUNI univerza pripravila in objavila naslednja promocijska gradiva v elektronski in tiskani obliki:

- promocijsko gradivo za magistrski študijski program Komuniciranje v medkulturnem okolju (IBC),
- promocijsko gradivo za magistrski študijski program Kineziologija človekovega delovanja (KHP),
- promocijsko gradivo za magistrski študijski program Digitalizacija in človekove pravice (DHR),
- promocijsko gradivo za poletno šolo EMUNI,
- promocijsko gradivo za certificirane strokovne programe in kratke programe,

- promocijsko gradivo za študentske dogodke EMUNI,
- promocijsko gradivo za pobudo Erasmus dneve.

Vse promocijske publikacije so bile izdane izključno v elektronski obliki, z namenom zagotavljanja široke razširjenosti, dostopnosti in stroškovne učinkovitosti. Gradiva so bila namenjena specifičnim ciljnim skupinam ter širši javnosti in so podpirala cilje vpisa, obveščanja deležnikov ter krepitve prepoznavnosti EMUNI univerze. V obdobju 2024/2025 je EMUNI univerza dodatno okrepila dejavnosti odnosov z javnostmi z rednim posodabljanjem baze medijskih kontaktov ter z izvajanjem ciljno usmerjenih medijskih komunikacij ob ključnih institucionalnih dogodkih. S tem je nadalje utrdila svojo prepoznavnost, vsebinsko skladnost in kredibilnost na nacionalni in mednarodni ravni ter okrepila svojo vlogo v evrosredozemskem akademskem prostoru.

Kot je določeno v Načrtu dela za leto 2025, je EMUNI zaposlil diplomantko EMUNI za polni delovni čas, ki je sistematično upravljala in vsebinsko razvijala prisotnost univerze na družbenih omrežjih, kar je pomembno prispevalo k večji prepoznavnosti in doseženim promocijskim rezultatom.

Skladno z načrtom je EMUNI za omejeno obdobje angažiral tudi strokovnjaka za trženje iz Nemčije, ki je prispeval k nadgradnji podobe ter strateškemu pozicioniranju blagovne znamke EMUNI na mednarodnem prostoru.

EMUNI je aktivno sodeloval na študentskih sejnih, tako v živo kot virtualno, kjer je predstavljal nove in obstoječe študijske programe. Ob podpori EKIC so bili organizirani promocijski akademski in poslovni dogodki na univerzah v državah južnega Sredozemlja. Poleg tega so bila izvedena spletna promocijska predavanja, na katerih je bil EMUNI predstavljen kot privlačna izbira za nadaljevanje študija na magistrski in doktorski ravni, ter ciljno usmerjene oglaševalske kampanje za povečanje dosega in zanimanja potencialnih kandidatov.

## 7 Enota za študijsko dejavnost

Kot določa Načrt dela za leto 2025, je EMUNI razširil in nadgradil svojo akademsko ponudbo z novimi študijskimi programi. Novi dvojni in skupni študijski programi z univerzami iz mreže (Egipt in Sousse) so še v fazi razvoja.

Začel se je sistematičen proces izboljševanja kakovosti in odličnosti v visokem šolstvu, ki temelji na rednem ocenjevanju pedagoškega dela visokošolskih učiteljev ter krepitevi raziskovalne dejavnosti na sorodnih strokovnih področjih.

Razvoj modela kombiniranega učenja, prilagojenega potrebam študentov, je potekal vzporedno z razvojem relevantnih študijskih programov.

EMUNI je ustanovil oddelke in centre odličnosti na podlagi ključnih raziskovalnih področij, ki jih namerava strateško razvijati, z namenom spodbujanja interdisciplinarnega poučevanja in raziskovanja.

Z namenom uresničevanja cilja postati multidisciplinarna raziskovalna univerza, priznana po odličnosti pri prenosu znanja ter spodbujanju medkulturnega dialoga, je EMUNI univerza opredelila ključne razvojne usmeritve, ki bodo oblikovale njen nadaljnji institucionalni razvoj.

Navedene pobude so podrobneje predstavljene v naslednjih poglavjih in odražajo zavezanost EMUNI univerze akademskim inovacijam, mednarodnemu sodelovanju ter krepitevi njene vloge vodilne evro-sredozemske visokošolske institucije. Usmeritve so skladne z Akcijskim načrtom za področje visokega šolstva na EMUNI univerzi, ki ga je Senat EMUNI univerze sprejel na svoji 57. seji dne 10. novembra 2025. Cilj akcijskega načrta za obdobje 2026–2029 je prilagoditi delovanje EMUNI sodobnim trendom razvoja visokega šolstva, okrepiti konkurenčnost in mednarodno prepoznavnost univerze ter nasloviti družbeno-ekonomske, okoljske in tehnološke izzive v evro-sredozemski regiji. Predvidene reforme vključujejo ustanovitev petih akademskih oddelkov, izvajanje modularno zasnovanih magistrskih programov (120 ECTS in 60 ECTS), nadaljnji razvoj kombiniranih in spletnih učnih oblik, uvedbo mikro kvalifikacij ter krepitev drugih oblik institucionalnega in mednarodnega sodelovanja. Načrtovane so tudi naložbe v interno medijsko produkcijo ter v infrastrukturo digitalnega učenja, ki bodo podprle kakovostno izvajanje študijskih programov in nadaljnjo digitalno preobrazbo EMUNI univerze.

Načrt dela za leto 2025 je predvideval, da bo pet novih študijskih programov akreditiranih do konca marca 2025, tako da bi bili vključeni v razpis spomladi 2025 in ponujeni študentom za začetek študija v študijskem letu 2025/2026. Ta cilj ni bil v celoti dosežen.

V postopku akreditacije so bili zavrtnjeni naslednji programi:

- magistrski študijski program Športni menedžment,
- magistrski študijski program Primerjalno poslovno pravo,
- doktorski študijski program Primerjalno upravljanje podjetij.

Oba magistrska programa sta bila v spremenjeni in dopoljeni obliki ponovno vložena v postopek akreditacije v letu 2025, doktorski program pa bo ponovno vložen v letu 2026.

Dva od petih načrtovanih programov sta bila uspešno akreditirana in sta se začela izvajati v študijskem letu 2025/2026, in sicer:

- magistrski študijski program Digitalizacija in človekove pravice,
- doktorski študijski program Kineziologija za kakovost življenja.

Od desetih predvidenih vlog za akreditacijo (sedem magistrskih in tri doktorske programe), ki naj bi bile predložene do julija 2025, sta bila pravočasno pripravljena in oddana en magistrski in en doktorski program. Preostali programi bodo predloženi v letu 2026, trije programi pa so bili opuščeni zaradi pomanjkanja ustreznih kadrov. Poleg navedenih programov je bil do julija 2025 oddan tudi magistrski študijski program Sredozemska geopolitika in geoeconomija.

Povprečni znesek plačane šolnine ob vpisu v prvi letnik študijskega programa je znašal 15.904,92 EUR, kar je nekoliko manj od načrtovanih 17.000 EUR.

V Programu dela za leto 2025 je bilo predvideno, da EMUNI pripravi in ponudi tri kratke programe brez diplome. EMUNI je razvil sedem tovrstnih programov, od tega dva v sodelovanju s tujimi visokošolskimi zavodi, ter jih interno akreditiral. Ti programi predstavljajo podlago za razvoj mikrokreditov, ki bodo ustrezno akreditirani v letu 2026. Pravno podlago za njihov razvoj je zagotovil novi Zakon o visokem šolstvu, sprejet avgusta 2025, ter kasnejše smernice NAKVIS.

V letu 2025 so bile izvedene tri poletne šole. Četrta poletna šola, predvidena v Programu dela za leto 2025, ni bila izvedena zaradi neustrezne finančne pokritosti glede na predvideno število udeležencev.

Z namenom povečanja kakovosti študijskih programov ter zagotavljanja nadaljnega razvoja novih programov so bile ustanovljene akademske enote – oddelki s centri odličnosti, v okviru katerih bodo sodelovali profesorji in raziskovalci, zaposleni na EMUNI, ter zunanji sodelavci.

### 7.1 Tekoči študijski programi

Število akreditiranih in ponujenih programov se je v zadnjih dveh letih povečalo z 1 na 4, kot je prikazano v spodnji tabeli.

**Tabela 5 Število študijskih programov**

Študijski programi	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
Prijavljeno	1	1	1	1
Priznani	1	1	1	3
Izvedeni	1	1	2	4
V postopku akreditacije	/	/	5	5

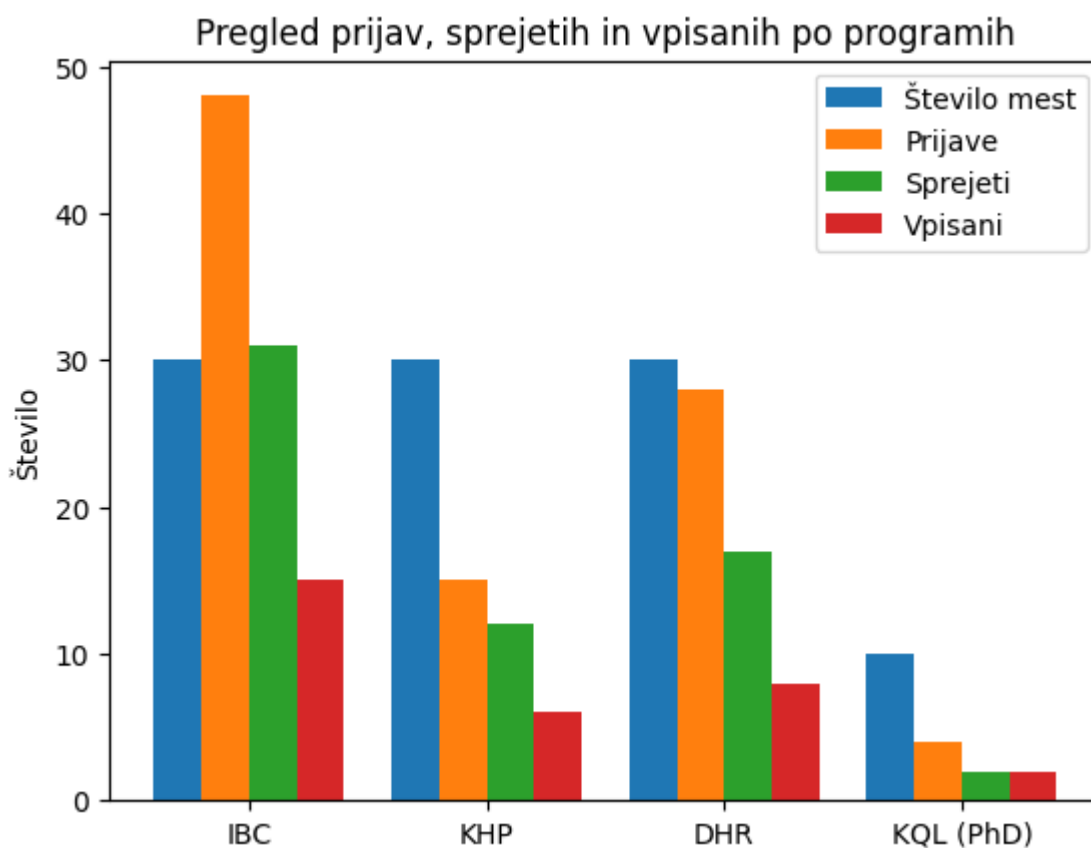
V študijskem letu 2024/2025 sta bila izvedena dva študijska programa: magistrski program iz Komuniciranje v medkulturnem okolju (IBC) in magistrski program Kineziologija človekovega

delovanja (KHP), medtem ko so bili v študijskem letu 2025/2026 ponujeni štirje študijski programi, med njimi prvi doktorski program na EMUNI Kineziologija za kakovost življenja (KQL).

Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v študijskem letu 2024/25 in 2025/26 se je znatno povečalo, saj se je povečalo tudi število ponujenih programov, kot je prikazano v spodnjih tabelah.

**Tabela 6 Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026**

Študijski program	Število mest	Število prijavljenih	Število sprejetih	Število vpisanih
IBC	30	48	31	15
KHP	30	15	12	6
DHR	30	28	17	8
KQL (PhD)	10	4	2	2
<b>SKUPAJ</b>	<b>100</b>	<b>95</b>	<b>62</b>	<b>31</b>



**Slika 6 Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026**

Poročilo o zagotavljanju kakovosti na področju izobraževalne dejavnosti, ki vključuje analizo študentskih ocen o izvajanju študijskih programov, je bilo pregledano in obravnavano na Komisiji za zagotavljanje kakovosti v sodelovanju s predsednikom EMUNI univerze ter koordinatorskim študijskih zadev. Na podlagi razprave so bili opredeljeni in obravnavani konkretni predlogi izboljšav ter ukrepi za nadaljnjo krepitev sistema zagotavljanja kakovosti, ki so vključeni v ta dokument.

### 7.1.1 Magistrski študijski program Kineziologija človekovega delovanja (KHP)

#### Izvedba programa in vpis

V študijskem letu 2025/2026 je v prvi letnik magistrskega študijskega programa Kineziologija človekovega delovanja (KHP) vpisanih šest študentov. Vsi študenti iz začetne generacije so uspešno napredovali iz prvega v drugi letnik, kar potrjuje ustrezno izvedbo študijskega procesa ter podporo študentom v okviru programa.

Program se izvaja v skladu z modelom kombiniranega učenja, pri čemer se del pedagoškega procesa izvaja na daljavo, del pa v prostorih EMUNI univerze. Zaradi manjšega števila vpisanih študentov je bilo število predavanj in seminarjev racionalizirano, medtem ko je obseg individualnega dela in tutorialov ostal skladen z akreditirano obremenitvijo ter učnimi izidi programa.

Poleg dveh študentov, vpisanih v študijskem letu 2024/2025, je v študijskem letu 2025/2026 en študent prejel štipendijo v okviru pobude »Izobraževalna pot v Sloveniji«, ki je bila izvedena v partnerstvu z UNHCR. Pobuda prispeva k uresničevanju poslanstva EMUNI univerze na področju dostopnosti izobraževanja ter podpore študentom iz okolij z omejenimi priložnostmi.

**Tabela 7 Število vpisanih študentov v program KHP**

Leto	2024/2025	2025/2026
1. leto	3	6
2. leto	/	3
Podiplomsko leto	/	/
<b>Skupaj</b>	<b>3</b>	<b>9</b>

### 7.1.2 Magistrski študijski program Komuniciranje v medkulturnem okolju (IBC)

#### Izvedba programa in vpis

V študijskem letu 2025/2026 se je v prvi letnik magistrskega študijskega programa Komuniciranje v medkulturnem okolju (IBC) vpisalo 15 študentov, kar predstavlja največjo generacijo prvoletnikov od začetka izvajanja programa. Povečanje vpisa je rezultat izvajanja komunikacijskih in trženjskih aktivnosti za vpis 2025/2026 ter vzpostavitve EMUNI centrov za znanje in inovacije (EKIC) v državah južnega Sredozemlja.

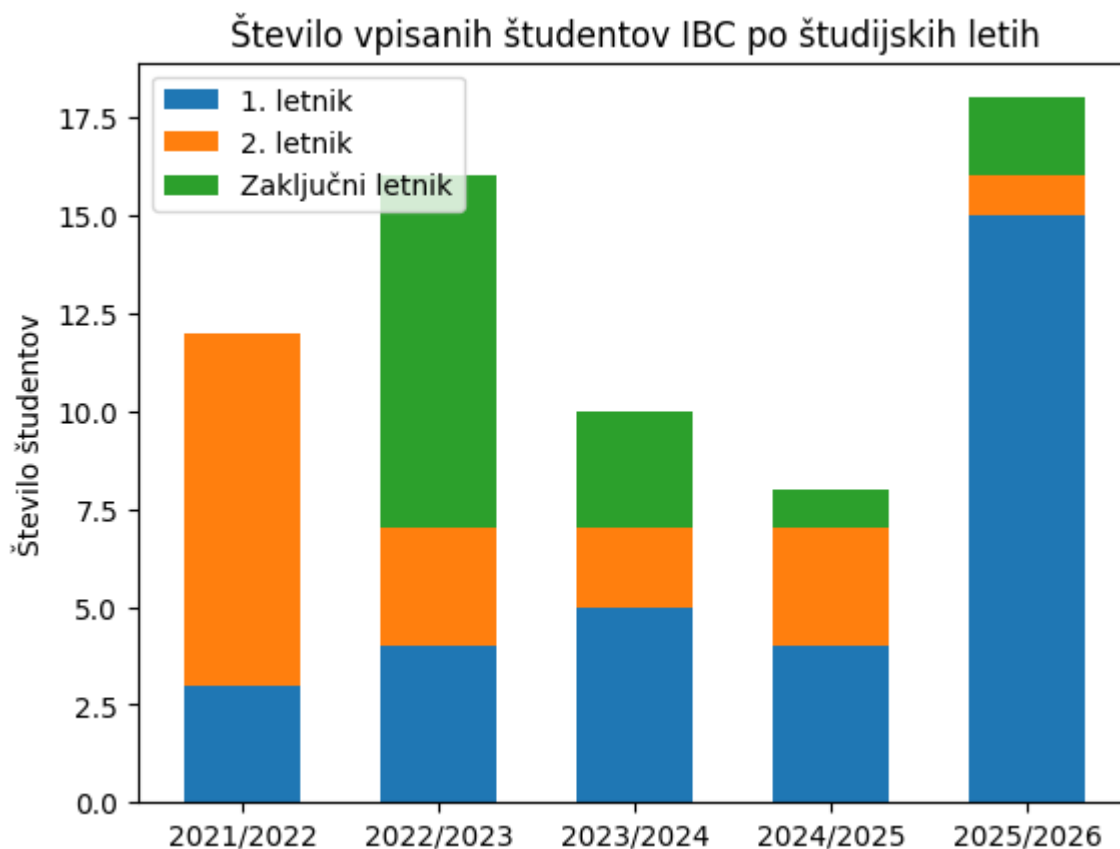
Eden od štirih študentov, vpisanih v študijskem letu 2024/2025, je v študijskem letu 2025/2026 napredoval v drugi letnik študija.

Program se je v študijskem letu 2024/2025 izvajal v spletni obliki v okviru modela kombiniranega učenja. V tem študijskem letu ni bilo organiziranih srečanj v živo (F2F).

**Tabela 8 Število vpisanih študentov v program IBC v obdobju petih let**

	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2024/2025	2025/2026
1. leto	3	4	5	4	15
2. leto	9	3	3	3	1

Podiplomsko leto	/	9	2	1	2
<b>Skupaj</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>



**Slika 7 Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026**

### **7.1.3 Magistrski študijski program Digitalizacija in človekove pravice (DHR)**

V letu 2025 je magistrski študijski program Digitalizacija in človekove pravice (DHR) pridobil akreditacijo, prva generacija študentov pa je bila vpisana v študijskem letu 2025/2026, in sicer z osmimi vpisanimi študenti. Program je prejel 29 prijav, od katerih je bilo 17 kandidatov sprejetih.

Čeprav začetni cilj vpisa najmanj desetih študentov ni bil dosežen, je bila sprejeta odločitev o izvedbi prvega letnika študija. Namen te odločitve je bil zagotoviti kontinuirano izvajanje programa, okrepiti njegovo prepoznavnost ter spodbuditi nadaljnje zanimanje med potencialnimi kandidati v prihodnjih vpisnih obdobjih.

### **7.1.4 Doktorski študijski program Kineziologija za kakovost življenja (KQL)**

V letu 2025 je doktorski študijski program Kineziologija za kakovost življenja (KQL) pridobil akreditacijo, prva generacija pa je bila vpisana v študijskem letu 2025/2026 z dvema vpisanimi študentoma. Program je prejel štiri prijave, od katerih sta bila dva kandidata vpisana v prvi letnik študija.

Čeprav začetni cilj vpisa petih študentov ni bil dosežen, je bila sprejeta odločitev o izvedbi prvega letnika študija, z namenom zagotavljanja kontinuitete izvajanja programa ter njegove postopne uveljavitve in prepoznavnosti v akademskem prostoru.

## 7.2 Zagotavljanje kakovosti izvajanja programa

Zaradi nizkega vpisa v magistrski študijski program Komuniciranje v medkulturnem okolju (IBC) v študijskem letu 2024/2025 se je vodstvo EMUNI univerze odločilo za izvajanje programa izključno v spletni obliki, brez organizacije srečanj v živo (F2F). V prvem semestru so se učne enote izvajale v razmerju 50 % sinhronih in 50 % asinhronih kontaktnih ur. V drugem semestru je bil pristop prilagojen, saj je bil v prvi letnik vpisan le en študent, pedagoški proces pa je potekal izključno v sinhroni obliki.

Magistrski študijski program Kineziologija človekovega delovanja (KHP) se je v prvem semestru večinoma izvajal na spletu, ob zaključku semestra pa je bil dopolnjen z laboratorijskim delom v prostorih EMUNI univerze. Izvajanje programa je vključevalo kombinacijo spletnih predavanj, vaj na kraju samem ter laboratorijskih aktivnosti. Kljub manjšemu številu študentov tutorialov in laboratorijskih vaj ni mogoče izvajati na daljavo, saj predstavljajo bistveni in sestavni del študijskega programa ter zagotavljajo doseganje predvidenih učnih izidov.

V študijskem letu 2024/2025 je EMUNI univerza organizirala eno študentsko prakso za študente programa IBC, ki je bila izvedena v Italiji in finančno podprta v okviru projekta Erasmus+ mobilnost.

### 7.2.1 Diplome

V študijskem letu 2024/2025 sta dva študenta magistrskega študijskega programa Komuniciranje v medkulturnem okolju (IBC) uspešno zagovarjala magistrsko nalogo in zaključila študij. Diplomanta prihajata iz Alžirije in Libanona.

**Tabela 9 Število diplom po vpisni generaciji**

Vpisna generacija	Št. študentov v 1. Leto	Št. diplomantov	Povprečni čas do diplome (v letih)
2014/2015	6	3	3,72
2015/2016	7	0	
2016/2017	0	0	
2017/2018	4	0	
2018/2019	9	3	3,62
2019/2020	0	0	
2020/2021	10	8	2,92
2021/2022	3	2	2,95
2022/2023	4	*	
2023/2024	5	**	
2024/2025	4	**	

\* En študent v postopku diplomiranja

\*\* Še ni oddanih predlogov diplomskih nalog

## 7.3 Študijski programi v razvoju

### 7.3.1 Novi program v postopku akreditacije

Leta 2024 je EMUNI oddal vloge za akreditacijo treh novih magistrskih in dveh doktorskih študijskih programov. Postopek akreditacije je bil zaključen marca 2025, kar je privedlo do akreditacije magistrskega študijskega programa Digitalizacija in človekove pravice ter doktorskega študijskega programa Kineziologija za kakovost življenja, ki sta bila nato vključena v razpis za vpis za študijsko leto 2025/2026. Prvi generaciji študentov sta bili uspešno vpisani v prvi letnik obeh programov v študijskem letu 2025/2026.

Med postopkom akreditacije se je EMUNI odločil umakniti vlogi za akreditacijo dveh magistrskih študijskih programov (**Management v športu** in **Primerjalno poslovno pravo**) zaradi neugodne ocene v postopku akreditacije. Oba programa sta bila v celoti prenovljena in reorganizirana, pri čemer je bil program Primerjalno poslovno pravo preimenovan v **Poslovno in digitalno pravo**, obe vlogi pa sta bili ponovno predloženi v postopek akreditacije julija 2025. Postopek akreditacije je trenutno v teku, končna odločitev pa je predvidena marca 2026.

Poleg navedenih dveh magistrskih programov so bili v letu 2025 pripravljene in predložene še trije programski predlogi za akreditacijo:

- **Magistrski študijski program Sredozemska geopolitika in geoekonomija**
- **Skupni študijski program Trajnostni interierji in dizajn odprtih prostorov** (v sodelovanju s Fakulteto za oblikovanje)
- **doktorski študijski program Medkulturne študije in družbena odpornost** (predhodni naslov: doktorski program Globalizacija, kulturni pluralizem in sodobne družbe)

Nekateri prvotno načrtovani programi so bili prestavljeni in bodo predloženi v letu 2026:

- Magistrski študijski program Pomorska politika in upravljanje ,
- Magistrski študijski program Trajnostno upravljanje pristanišč,
- Skupni študijski program Družbena in solidarnostna ekonomija,
- Doktorski program Kreativne industrije .

Magistrski študijski program Vodenje v visokem šolstvu in magistrski študijski program **Management v izobraževanju** sta bila umaknjena, ker sta bila zasnovana kot enoletna magistrska programa, vendar v skladu z novim Zakonom o visokem šolstvu tudi enoletni magistrski programi zahtevajo predložitev izvedbenega načrta za dvoletni magistrski program, za katerega trenutno ni zaznanega povpraševanja.

Poleg tega je v letu 2026 načrtovana ponovna predložitev vloge za akreditacijo **doktorskega študijskega programa Mednarodno pravo** ter magistrskega študijskega programa Mednarodno bančništvo in finančno sodelovanje med severno Afriko in EU.

Poleg magistrskih in doktorskih študijskih programov je EMUNI v letu 2025 interno akreditiral sedem strokovnih programov na ravni SOK 8 (EQF raven 7):

- Upravljanje luksuznih izdelkov in mode (v sodelovanju z Rome Business School)

- Sredozemske politike in multilateralni odnosi (z University of Roma Tre)
- MBA (General)
- UI za podjetja
- Kibernetska varnost
- Management v športu
- Poslovno in korporativno pravo

Akreditacija strokovnih programov na EMUNI predstavlja strateški korak k okrepitvi vpetosti univerze v širše družbeno-ekonomsko okolje ter povečanju njene relevantnosti v hitro spreminjajočem se globalnem kontekstu. Z razvojem strokovno usmerjenih študijskih programov v tesnem sodelovanju z industrijo, javnimi institucijami in drugimi deležniki EMUNI krepi smiselna partnerstva s poslovnim sektorjem in širšo skupnostjo. Takšni programi so zasnovani tako, da odgovarjajo na aktualne potrebe trga dela, spodbujajo uporabno znanje in praktične kompetence ter zagotavljajo, da so diplomanti opremljeni z veščinami, usklajenimi s sodobnimi strokovnimi standardi. Na ta način akreditacija strokovnih programov podpira poslanstvo EMUNI, da ostane usmerjena v prihodnost, družbeno odzivna in tesno povezana z dejanskimi izzivi ter priložnostmi.

## **7.4 Druge izobraževalne dejavnosti**

### **7.4.1 Poletna šola in usposabljanje trenerjev o trajnostnem modrem gospodarstvu**

okviru Centra odličnosti Jean Monnet za trajnostno modro gospodarstvo (CoE-SUBE) je potekalo intenzivno usposabljanje s področja modrega gospodarstva za raziskovalce v srednji fazi kariere z naslovom »Inovativna in prebojna krepitev zmogljivosti za trajnostno modro gospodarstvo v Sredozemlju«. Usposabljanje je potekalo od 24. do 26. maja v obliki spletnih delavnic ter od 5. do 9. junija v obliki srečanj v živo v Piranu in Trstu.

Teme intenzivnega usposabljanja so bile obravnavane z vidika teoretičnih izhodišč in praktičnih aplikacij, pri čemer je bila posebej poudarjena njihova vloga pri izvajanju pomorske politike. Usposabljanje trenerjev (ToT) je bilo namenjeno doktorandom ter raziskovalcem in visokošolskim učiteljem, ki delujejo na področjih, povezanih s trajnostnim modrim gospodarstvom, ter želijo nadgraditi znanja in kompetence, relevantne za trg dela na področju modre ekonomije. Poseben poudarek je bil namenjen udeležencem iz evro-sredozemske regije in balkanskih držav. Pri izboru kandidatov sta bili upoštevani tudi načeli enakosti spolov in geografske raznolikosti.

Program usposabljanja trenerjev je potekal vzporedno s poletno šolo, ki sta jo organizirala Center odličnosti za trajnostno modro gospodarstvo (CoE-SUBE) – EMUNI univerza in Nacionalni inštitut za oceanografijo in uporabno geofiziko (OGS). Udeleženci ToT so se vključili v aktivnosti poletne šole ter sodelovali na dodatnih evalvacijskih srečanjih. S sodelovanjem v poletni šoli so prispevali k oceni in nadgradnji metodologije poučevanja na področju trajnostnega modrega gospodarstva, pri čemer je bil poudarek na učenju z delom.

Usposabljanje trenerjev in poletna šola sta bila uradno priznana v okviru Desetletja oceanske znanosti Združenih narodov za trajnostni razvoj.

#### **7.4.2 Poletne šole HALS in ISOM**

Poletna šola Zdrav in aktiven življenjski slog (HALS) 2025 je združila študente dodiplomskih in magistrskih študijskih programov, nedavne diplomante ter mlade strokovnjake s področja športne znanosti, kineziologije, fizioterapije in zdravstvenih ved v okviru intenzivnega tedna akademskega in praktičnega usposabljanja ob Jadranskem morju. Program, ki ga je organiziral EMUNI v sodelovanju s ključnimi partnerskimi institucijami, je vključeval strokovno vodena predavanja, praktične delavnice (vključno z uporabo naprednih orodij, kot sta EEG in EMG), aktivnosti na prostem ter kulturne vsebine. Namen programa je bil poglobiti razumevanje zdravega življenjskega sloga, telesne dejavnosti in dobrega počutja v sredozemskem kontekstu. Po uspešno zaključenem programu so udeleženci prejeli 3 ECTS kredite, kar je dodatno spodbudilo interdisciplinarno izmenjavo znanja ter krepitev mednarodnih akademskih povezav.

Poletna šola Namakanje in trajnostna olivikultura v Sredozemlju (ISOM) 2025 je ponudila aplikativno izobraževalno izkušnjo, osredotočeno na trajnostno kmetijstvo, upravljanje vodnih virov ter podnebno prilagojeno pridelavo oljk v sredozemski regiji. Program je vključeval strokovno vodena predavanja, praktične delavnice, terenske obiske demonstracijskih oljčnih nasadov ter usposabljanja s področja namakalnih tehnik, zdravja tal in pridelave oljčnega olja. Udeleženci so pridobili znanja in kompetence, pomembne za krepitev okoljske odpornosti ter spodbujanje inovacij v kmetijstvu. S kombinacijo akademskih vsebin, terenskega učenja in mednarodnega mreženja je program prispeval k promociji trajnostnih kmetijskih praks ter kreptvi sodelovanja med študenti in strokovnjaki v različnih sredozemskih okoljih.

#### **7.4.3 Erasmus+ mobilnost za zaposlene in študente KA131 in KA171**

S programom Erasmus+ EMUNI aktivno spodbuja mednarodno sodelovanje, izmenjavo znanja in strokovni razvoj zaposlenih ter študentov prek mobilnosti za usposabljanje, poučevanje in raziskovanje v tujini. Glavni cilji teh mobilnostnih pobud so izboljšanje kompetenc zaposlenih, spodbujanje prenosa znanja, krepitev institucionalnih partnerstev ter krepitev medkulturne ozaveščenosti v podporo strateškim ciljem EMUNI.

V letu 2025 ima EMUNI sklenjenih 80 medinstitucionalnih sporazumov (IIA) s partnerskimi institucijami v 29 državah. Partnerstva so geografsko raznolika in zajemajo države Evropske unije, južnega Sredozemlja, Zahodnega Balkana in drugih regij.

Znotraj Evropske unije ima EMUNI sporazume s partnerskimi institucijami v 16 državah, skupno 48 IIA. Največ sporazumov je sklenjenih z institucijami v Turčiji (11) in Italiji (10), sledijo Poljska (5), Hrvaška (3) in Nemčija (3). EMUNI ima po dva sporazuma s partnerji v Franciji, Grčiji, Severni Makedoniji, Romuniji in Španiji ter po en sporazum z institucijami v Avstriji, Bolgariji, Cipru, Portugalski, Srbiji in Slovaški.

V južnem Sredozemlju ima EMUNI sporazume s partnerskimi institucijami v sedmih državah, skupaj 23 IIA, z največjim številom partnerstev v Libanonu (5), Egiptu (4), Maroku (4) in Tuniziji (4), sledijo Jordanija (3), Palestina (2) in Alžirija (1).

Na Zahodnem Balkanu ima EMUNI sporazume v štirih državah, skupaj 7 IIA, največ v Črni gori (3) in Albaniji (2) ter po en sporazum z institucijami v Bosni in Hercegovini ter na Kosovu.

V kategoriji drugih držav ima EMUNI 2 IIA s partnerskimi institucijami v Maleziji in Gruziji.

Med 9. in 13. junijem 2025 je bil uspešno organiziran **Erasmus+ teden zaposlenih z naslovom »Krepitev vezi: ustvarjanje skupnih priložnosti«**, ki je združil akademsko in administrativno osebje partnerskih institucij z namenom krepitve mednarodnega sodelovanja in medkulturnega dialoga. Dogodek je združil 21 udeležencev iz 12 držav: Libanona, Tunizije, Egipta, Palestine, Alžirije, Italije, Gane, Albanije, Jordanije, Kosova, Srbije in Turčije.

Program je vključeval predavanja, delavnice, mreženjske aktivnosti in študijske obiske s poudarkom na medkulturnem sodelovanju, digitalizaciji, človekovih pravicah ter razvoju mreže EMUNI. Dogodek je prispeval h krepitvi institucionalnih partnerstev ter postavil temelje za nadaljnje projekte mobilnosti in sodelovanja v okviru programa Erasmus+.

V letu 2025 je EMUNI izvajal različne mobilnostne dejavnosti v okviru projektov KA131 in KA171, ki vključujejo mobilnosti študentov in zaposlenih v odhajajoči in prihajajoči smeri.

**V okviru projekta KA131** je bila izvedena ena kratkoročna mobilnost osebja za poučevanje iz Turčije ter osem kratkoročnih mobilnosti osebja za usposabljanje v okviru aktivnosti tedna zaposlenih. Na področju mobilnosti študentov je bila v letu 2025 izvedena ena dolgoročna mobilnost za pripravništvo iz Turčije. Poleg tega sta bili v okviru odhajajoče mobilnosti študentov izvedeni dve dolgoročni pripravniški mobilnosti na Portugalsko in v Italijo.

**V okviru projekta KA171** je osem članov osebja iz Alžirije, Egipta, Libanona, Palestine in Tunizije sodelovalo v izobraževalnih dejavnostih v okviru organiziranega tedna osebja. Kar zadeva odhajajočo mobilnost zaposlenih, so bile v Egiptu izvedene tri kratkoročne mobilnosti za usposabljanje. Na področju mobilnosti študentov je bilo izvedenih 29 kratkoročnih prihajajočih mobilnosti za študijske namene, v katerih so sodelovali udeleženci iz Egipta, Libanona, Palestine, Alžirije, Jordanije in Maroka. Ti študenti so se mobilnosti udeležili v okviru aktivnosti poletne šole.

V letu 2025 je EMUNI uspešno zaključil izvedbo projekta mobilnosti KA131 (2023). Izvedba mobilnosti je bila v celotnem obdobju trajanja projekta (1. junij 2023 – 31. julij 2025) v celoti realizirana, saj je bilo izvedenih vseh 11 odobrenih mobilnosti.

Na področju mobilnosti študentov je bilo izvedenih skupno pet mobilnosti, vse v obliki Erasmus pripravništev. V okviru mobilnosti osebja je bilo izvedenih šest mobilnosti, vse v obliki usposabljanja osebja.

V letu 2025 je EMUNI ponovno uspešno pridobil sredstva za projekt v okviru akcije KA131 za obdobje od 1. junija 2025 do 31. julija 2027.

## 8 Oddelek za raziskovanje, razvoj in inovacije

EMUNI je v okviru oddelkov ustanovil raziskovalne centre odličnosti ter s tem uresničil usmeritev iz Načrta dela za leto 2025, ki določa, da bodo ta raziskovalna področja predstavljala ključno gonilno silo poslanstva EMUNI. Njihov namen je povezovanje akademskega strokovnega znanja in izkušenj različnih disciplin z namenom celostnega reševanja izzivov evro-sredozemske regije.

**Pravilnik o raziskovalni in razvojni dejavnosti na Evro-sredozemski univerzi**, sprejet novembra 2024, ki določa jasne postopke in odgovornosti za predlaganje, odobritev, upravljanje in zaključevanje raziskovalnih projektov, je bil dopolnjen s poglavji o sodelovanju z raziskovalci iz drugih institucij ter o etiki v raziskovanju.

Sprejeta so bila tudi priporočila za uporabo umetne inteligence na področju študija in raziskovanja, s čimer EMUNI sistematično ureja to področje v skladu z načeli akademske integritete in kakovosti.

Da bi dosegel cilj postati priznana raziskovalna institucija v evro-sredozemski regiji, znana po odličnosti v interdisciplinarnem raziskovanju in prenosu znanja, je EMUNI opredelil strateške prioritete, ki bodo usmerjale njegov raziskovalni razvoj do leta 2029. V središču te vizije je povečanje diverzifikacije raziskovalnega financiranja in izboljšanje uspešnosti projektov, s ciljem zagotavljanja 500.000 evrov letnega raziskovalnega prihodka z razvojem strateških projektnih predlogov in okrepljeno institucionalno podporo.

Leto 2025 je predstavljalo pomemben mejnik v raziskovalnem razvoju EMUNI, saj je bilo prvo polno leto sistematičnega pridobivanja projektov. Univerza je uspešno oddala 81 projektnih prijav v okviru različnih programov financiranja. To predstavlja izrazito povečanje v primerjavi s 6 prijavi v letu 2024 ter odraža institucionalno zavezanost krepitvi raziskovalnih zmogljivosti in rasti raziskovalne dejavnosti. Oddelek R&D&I je novembra 2025 pripravil akcijski načrt za izvajanje raziskovalne strategije EMUNI, ki predstavlja celovit okvir za nadgradnjo raziskovalnih zmogljivosti v prihodnjih letih.

Ključne določbe vključujejo:

- **Strateška usklajenost:** strukturiran okvir za pripravo in odobritev projektov, ki zagotavlja, da so vse raziskovalne dejavnosti usklajene s strateškimi raziskovalnimi prioritetami in tematskimi področji EMUNI.
- **Strokovno vodenje projektov:** celovit podporni sistem za učinkovito spremljanje in upravljanje projektov skozi celoten življenjski cikel raziskave, s poudarkom na sistematičnem načrtovanju, stalnem spremljanju, oceni tveganj in zagotavljanju kakovosti.
- **Finančna preglednost in trajnost:** jasni protokoli za finančno poročanje, razporejanje virov in upravljanje proračuna, ki podpirajo raziskovalne cilje ter zagotavljajo odgovorno upravljanje sredstev.
- **Raziskovalna etika in integriteta:** vzpostavljene določbe za etično izvajanje raziskav, vključno z ustanovitvijo Etičnega odbora EMUNI univerze (sprejeto novembra 2025) ter

formalnimi postopki pregleda raziskav, ki vključujejo človeške udeležence ali občutljive teme. Okvir vključuje varstvo podatkov, načela FAIR, upravljanje intelektualne lastnine, pregledne mehanizme za obvladovanje nasprotja interesov ter spoštovanje Evropskega kodeksa ravnanja za raziskovalno integriteto. Za zagotavljanje najvišjih standardov znanstvene integritete so bili uvedeni jasni postopki za prijavo in obravnavo raziskovalnih nepravilnosti, vključno s ponarejanjem podatkov, prirejanjem rezultatov in plagiatorstvom.

Ta pravila predstavljajo temeljni korak h krepitvi institucionalnih zmogljivosti EMUNI za izvajanje visokokakovostnih in vplivnih raziskav. Formalizirajo zavezanost EMUNI raziskovalni odličnosti, krepijo njegovo verodostojnost kot evro-sredozemske raziskovalne institucije ter omogočajo sistematično interdisciplinarno sodelovanje v okviru široke partnerske mreže.

Pravila o raziskovalni in razvojni dejavnosti, ki bodo posodobljena leta 2026, zahtevajo spoštovanje poslovnika Etičnega odbora EMUNI univerze ter Evropskega kodeksa ravnanja za raziskovalno integriteto. Etični pregled in odobritev sta obvezna za vse raziskave, ki vključujejo človeške udeležence, občutljive teme ali druge morebitne etične pomisleke. Kršitve raziskovalne integritete – vključno s ponarejanjem, prirejanjem podatkov in drugimi oblikami neetičnega ravnanja – so strogo prepovedane, z jasno določenimi postopki za preiskavo in obravnavo, ki zagotavljajo ohranjanje najvišjih standardov znanstvenega ravnanja.

V spodnji tabeli so predstavljeni ključni kazalniki uspešnosti (KPI) na področju raziskovalne dejavnosti v letu 2025.

**Tabela 10 KPI kazalniki za raziskave 2025**

<b>Indikator</b>	<b>Cilj 2025</b>	<b>Doseženo 2025</b>	<b>Vrednotenje</b>
Uveljavljena pravila postopka Etičnega odbora EMUNI univerze	Implementirano	Implementirano	Doseženo
Pripravljen akcijski načrt za izvajanje raziskovalne strategije EMUNI	Implementirano	Implementirano	Doseženo
Vzpostavljeni jasni protokoli za finančno poročanje, razporejanje virov in upravljanje proračuna	Vzpostavljeno	Vzpostavljeno	Doseženo
Celovit podporni sistem za učinkovito spremljanje in upravljanje projektov	Vzpostavljeno	Vzpostavljeno	Doseženo
Uspešna oddaja projektnih prijav	20	82	Doseženo in preseženo

Povečanje aktivnih projektov	3	8	Doseženo
Uspešno zaključeni projekti	4	4	Doseženo

### 8.1 Raziskovalni projekti, uspešno končani v letu 2025

V letu 2025 je EMUNI uspešno zaključil 4 projekte, 3 kot koordinator/partner in 1 kot pridruženi partner. Dva izmed teh projektov je Evropska komisija prepoznala kot primer dobre prakse.

Več informacij na: <https://emuni.si/oer-codex-recognised-as-a-best-practice-example/>

**Tabela 11 Zaključeni projekti v 2025**

Št.	Naslov projekta	Trajanje projekta
1	CHESS – Središča sprememb za ekosistemske družbene rešitve	2023 – 2025
2	OER-CODEX – Odprti izobraževalni viri za sodelovalno spletno in študijsko izobraževanje na daljavo ter izmenjavo	2022-2025
3	CoE-SUBE – Jean Monnet Center odličnosti za trajnostno modro gospodarstvo	2022-2025
4	TrueBlue – Podpora CEI usposabljanju in raziskavam za odklepanje in krepitev potenciala trajnostnega modrega gospodarstva za regionalno sodelovanje in vključevanje v EU	2024-2025

#### 8.1.1 HORIZON-EIE-2022-CONNECT-01, Naslov: »Središča sprememb za ekosistemske družbene rešitve« (CHESS)

V Evropi je danes splošno sprejeto, da potrebujemo nove pristope za soočanje s sistemskimi in nujnimi družbenimi izzivi – zgolj tradicionalne tehnološke ali poslovne inovacije niso več zadostne. »Družbena« komponenta mora biti del širše inovacijske slike. Ob znatni podpori Evropske komisije je socialna inovacija trenutno dobro vključena v več političnih agend in finančnih mehanizmov. Obstaja na stotine centrov za socialne inovacije, univerzitetnih raziskovalnih skupin, pospeševalnikov in izobraževalnih programov, laboratorijev, inkubatorjev ter številnih priročnikov z različnimi inovacijskimi pristopi in metodologijami, ki jih lahko uporabljajo tako študenti kot tudi izkušeni strokovnjaki.

Kljub temu uspehu pa celoten potencial socialnih inovacij ostaja neizkoriščen. Različna projektna poročila in znanstveni članki, objavljeni v zadnjih petih letih, opozarjajo na več medsebojno povezanih ovir, ki zavirajo pobude na področju socialnih inovacij. Projekt »Središča sprememb za ekosistemske družbene rešitve« (CHESS) je izpostavil naslednje izzive, ki zahtevajo posebno pozornost:

- Socialne inovacije nimajo zadostnega dostopa do financiranja, modelov za širitev (scaling), ustrezno usposobljenega kadra ter se premalo uporabljajo v praksi.

- Socialni inovatorji delujejo ločeno (v »silosih«) in niso dovolj vključeni v širše inovacijske ekosisteme.
- Priročnikov in orodij za socialne inovacije je veliko, vendar primanjkuje dokazov o njihovi učinkovitosti in ustreznosti.

Projekt CHES se navedenih izzivov loteva z naslednjimi cilji:

- Povezati konceptualne in praktične modele socialnih inovacij za reševanje konkretnih in lokalno zaznavnih družbenih izzivov.
- Zagotoviti povezovanje in vključevanje akterjev socialnih inovacij v širše inovacijske ekosisteme na lokalni in evropski ravni.
- Preizkusiti in nadgraditi obstoječe inovacijske pristope in orodja, s poudarkom na pridobljenih izkušnjah pri njihovem izvajanju za reševanje družbenih izzivov ter doseganje finančne vzdržnosti.

### **8.1.2 CoE-SUBE – Jean Monnet Center odličnosti za trajnostno modro gospodarstvo**

Jean Monnet Center odličnosti za trajnostno modro gospodarstvo je spodbujal sodelovanje znotraj trikotnika znanja (akademska sfera – oblikovalci politik – družba) na področju modrega gospodarstva, tako v okviru Evropske unije kot tudi v odnosu do sredozemske regije. Center združuje znanje in strokovne kompetence o modrem gospodarstvu EU.

Center je bil zasnovan v času, ko je potreba po preobrazbi morskih in pomorskih sektorjev v smeri trajnostnega razvoja bolj nujna kot kdaj koli prej, hkrati pa je bila tudi zavezanost EU k temu cilju močnejša kot kadar koli prej. Leta 2021 je EU s sporočilom priznala morja in oceane kot ključne za uresničevanje ciljev strateške agende EU – Evropskega zelenega dogovora. Istočasno je zeleni prehod postal eden ključnih stebrov strategije EU do sredozemskih sosed.

Evropska komisija je Evro-sredozemski univerzi (EMUNI) podelila naziv Jean Monnet Center odličnosti za obdobje 2022–2025 s podporo programa Erasmus+, številka projekta 101048038.

Za več informacij obiščite uradno spletno stran projekta: <https://coe-sube.eu/>

### **8.1.3 OER-CODEX (Odprti izobraževalni viri za sodelovalno spletno in študijsko izobraževanje na daljavo ter izmenjavo)**

OER-CODEX je bil projekt Erasmus+ z namenom razvoja modulov odprtih izobraževalnih virov (OER), ki posredujejo digitalne metode poučevanja in učenja za sodelovalno spletno učenje v kontekstu kombiniranega (blended) učenja za visokošolske učitelje.

Cilj projekta OER-CODEX je bil povečati zmogljivosti in pripravljenost visokošolskih institucij za učinkovit prehod na digitalno izobraževanje z uporabo paradigme odprtih izobraževalnih virov. V ta namen je bila razvita metodologija, ki visokošolskim učiteljem omogoča oblikovanje lastnih OER modulov, ki vključujejo sodelovalno spletno učenje za njihova učna vsebinska področja. Na podlagi te metodologije je bilo zasnovanih in pilotno izvedenih več OER modulov s področja digitalnih virov in sodelovalnega učenja v visokem šolstvu. Trajanje: 2022–2025.

Za več informacij obiščite uradno spletno stran projekta: <https://www.oer-codex.eu/>

### 8.1.4 Srednjeevropska pobuda (CEI), Program izmenjave znanja (KEP) (št. 304.4.2023.064): TrueBlue – Podpora CEI usposabljanju in raziskavam za odklepanje in krepitev potenciala trajnostnega modrega gospodarstva za regionalno sodelovanje in vključevanje v EU

EMUNI je bil pridružen partner v projektu TRUE BLUE (2023–2025), ki je sofinanciran s strani Srednjeevropske pobude (CEI) in ga vodi OGS z namenom krepitev trajnostnega modrega gospodarstva v Albaniji, Bosni in Hercegovini ter Črni gori. Projekt prenaša strokovno znanje iz Italije, Slovenije in Hrvaške za krepitev javne uprave ter spodbuja regionalno sodelovanje in vključevanje v EU prek usposabljanja, raziskav in znanstvene diplomacije.

Za več informacij obiščite uradno spletno stran projekta: <https://blueskills.ogs.it/projects/true-blue>

## 8.2 Trenutni raziskovalni projekti

V letu 2025 EMUNI univerza izvaja raznolik portfelj 11 (10 kot koordinator/partner in 1 kot pridružen partner) tekočih raziskovalnih projektov in projektov za krepitev zmogljivosti, financiranih v okviru programov Erasmus+, EIT, COST, ARIS/CRP in CEREV, kot je prikazano v spodnji tabeli.

**Tabela 12 Trenutni raziskovalni projekti**

Št.	Vir financiranja	Naslov projekta	Trajanje projekta
1	Erasmus+	MORHEL - Maroški vodstvo v visokem šolstvu	2023 –2025
2	Erasmus+	EUNICoast - Evropska univerza za otoke, pristanišča in obalna ozemlja	2024 - 2028
3	Erasmus+	Skillbridge - Preverjanje veščin za brezmejno integracijo delovne sile na evropske trge	2024 - 2027
4	EIT	CreaTech – Krepitev inovacij in podjetniških zmogljivosti na visokošolskih ustanovah	2025 –2027
5	COST	Prelomne inovacije in eksponentno upravljanje kadrovskih virov: oblikovanje izkušnje zaposlenih nove generacije, delovnega okolja, trga dela	2025 - 2029
6	Erasmus+	LEADHEGA - Vodstvo pri razvoju visokega šolstva v Gruziji in Azerbajdžanu	2025 - 2027
7	Erasmus+	MED.HELA - Sredozemska akademija za vodstvo v visokem šolstvu	2026 - 2028
8	Erasmus+	INNAQUE - Integracija inovativnih rešitev, ki temeljijo na naravi, za odporne vodne ekosisteme	2025 - 2028
9	ARIS/CRP	Korporativno pravo usmerja ukrepe za izboljšanje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva v zvezi s spoštovanjem mednarodnih pogodb o človekovih pravicah in okolju ter bojem proti podnebnim spremembam	2025 - 2026
10	CERV	DIGIVOTE - Krepitev zaupanja, preglednosti in angažiranosti pri digitalnem glasovanju	2026-2028
11	JM CoE	DIPLOWideMed (EMUNI je pridružen partner)	2025-2028

### **8.2.1 Erasmus+: Upravljanje, strateško načrtovanje in upravljanje visokošolskih ustanov (MORHEL)**

Projekt vključuje 3 partnerje EU, 1 vladnega partnerja (Ministrstvo HESRI) in 11 maroških partnerjev iz višjih šol, svetovalno skupino in zunanjega ocenjevalca. Projekt bo vodil 3 prekrivajoče se skupine (vsaka z določenimi odgovornostmi) poleg zunanjega ocenjevalca in svetovalnega odbora. EMUNI prispeva kot partner EU in je septembra 2024 organiziral ter gostil prvi študijski obisk.

Projekt se je začel januarja 2023 in bo končan leta 2026. Več informacij je na voljo na spletni strani projekta: <https://morhelproject.eu/>.

### **8.2.2 ERASMUS-EDU-2024-EUR-UNIV: EUNICoast - European University Alliance EUNICoast: Evropska univerza otokov, pristanišč in obalnih ozemelj.**

Projekt si prizadeva vzpostaviti pionirsko evropsko univerzitetno zvezo, osredotočeno na edinstvene izzive in priložnosti otokov, pristanišč in obalnih ozemelj po vsej Evropi. EUNICoast krepi sodelovanje na področju izobraževanja, raziskav, inovacij in vključevanja skupnosti z gradnjo integriranega transnacionalnega kampusa, ki povezuje strateško umeščene pomorske in otoške regije od Baltika do Sredozemlja ter od Atlantika do Črnega morja.

S kombiniranjem strokovnega znanja na področju trajnosti, modrega krožnega gospodarstva, biotske raznovrstnosti, digitalnih in podatkovno podprtih rešitev ter kulturne dediščine zaveznitvo krepi skupne zmogljivosti svojih članic za odzivanje na pereče družbene, okoljske in gospodarske izzive, s katerimi se soočajo obalne in otoške skupnosti. EUNICoast spodbuja večkulturno, večjezično in vključujoče evropsko okolje visokega šolstva, ki je odprto za svet, hkrati pa spodbuja mobilnost študentov, inovativne skupne programe in močno vključenost deležnikov.

S poglobljeno institucionalno integracijo in dolgoročnim sodelovanjem zaveznitvo prispeva k krepitvi Evropskega izobraževalnega prostora in Evropskega raziskovalnega prostora ter postavlja univerze kot ključne gonilnike trajnostne preobrazbe v pomorskih in obalnih regijah.

Konzorcij: Koordinator: Université Le Havre Normandie (FR), glavni univerzitetni partnerji so: Université des Antilles (FR), Universidade dos Açores (PT), Ålands Landskapsregering/Allmänna Förvaltningen (FI), Universitat de les Illes Balears (ES), Burgaski Svoboden Universitet (BG), Sveučilište u Dubrovniku (HR), EMUNI univerza (SI), Paneistimio Patron (EL), Università degli Studi di Sassari (IT), Hochschule Stralsund (DE) in Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie (PL), poleg široke mreže povezanih partnerjev iz javnih oblasti, pristanišč, regionalnih vlad, raziskovalnih centrov in deležnikov iz industrije.

Projekt se je začel 1. novembra 2024 in bo trajal do 31. oktobra 2028 (48 mesecev). Več informacij je na voljo na spletni strani projekta: <https://eunicoast.eu/>.

### **8.2.3 ERASMUS+ KA220-ADU: Skillbridge - Preverjanje veščin za brezmejno integracijo delovne sile na evropske trge**

Projekt si prizadeva premostiti vrzel med veščinami, pridobljenimi zunaj Evrope, in tistimi, ki so priznane znotraj njenih meja, ter nasloviti izzive, s katerimi se migranti soočajo pri iskanju zaposlitve zaradi nepreverjenih kvalifikacij. Z inovacijami orodij in storitev za validacijo projekt posameznikom omogoča, da prepoznajo, certificirajo in predstavijo svoje kompetence potencialnim delodajalcem pred migracijo, s čimer spodbuja večjo vključenost in raznolikost na trgu dela. Ključni poudarek je ocenjevanje izvedljivosti certifikacijskih središč, usklajenih z evropskimi standardi, s čimer se evropski certifikat veščin pozicionira kot orodje za integracijo trga dela in družbeno kohezijo.

Projekt se je začel januarja 2024 in bo trajal do maja 2027. Več informacij je na voljo na spletni strani projekta: <https://emuni.si/skillbridge/>.

### **8.2.4 Poziv za oddajo predlogov za pobudo EIT HEI 2024 Evropski inštitut za inovacije in tehnologijo (EIT HE Initiative): projekt CreaTech - Krepitev zmogljivosti inovacij in podjetništva na visokošolskih ustanovah**

Projekt bo opremil študente, diplomante in bodoče podjetnike z inovacijami in podjetniškimi kompetencami, ki so ključne za uspeh na jutrišnjem trgu dela, hkrati pa spodbujal inovacije v skupnostnih izobraževalnih ustanovah. Poleg tega CreaTech z združevanjem visokošolskih podjetij, zagonskih podjetij, vlagateljev in deležnikov v sodelovalnih dejavnostih spodbuja soustvarjanje in prenos znanja, s čimer maksimira vpliv na institucionalni in skupnostni ravni ter prispeva k dinamičnemu in vključujočemu inovacijskemu ekosistemu.

Projekt se je začel aprila 2025 in bo končan leta 2027. Več informacij je na voljo na spletni strani projekta: <https://eit-hei.eu/projects/createch/>.

### **8.2.5 STROŠKI: HUMAN-IT: Eksplozivni človeški kapital v digitalnem in družbeno-tehničnem prehodu**

Projekt bo spodbujal interdisciplinarne raziskave in sodelovanje na področju preobrazbe človeškega kapitala in upravljanja človeških virov (HRM) v kontekstu digitalizacije, umetne inteligence in eksponentnih tehnologij. Kot odziv na globoke družbeno-tehnične spremembe, ki jih poganjajo umetna inteligenca, napredna analitika in avtomatizacija, si pobuda prizadeva razviti integrativen in etičen okvir za eksponentno upravljanje človeških virov, ki tehnološke inovacije povezuje s trajnostnim razvojem, odpornostjo in vključujočo rastjo.

Projekt se izvaja kot štiriletna akcija COST (2025–2029), strukturirana okoli treh delovnih skupin in koordinirana s strani upravnega odbora, ki zagotavlja znanstveno odličnost, geografsko ravnovesje, vključevanje deležnikov in vključenost (vključno z mladimi raziskovalci in ciljnim državami vključenosti). Med rezultati so znanstvene publikacije, stališča, politični povzetki, orodja za praktične delavce, spletni seminarji, izobraževalni materiali ter trajna evropska raziskovalna mreža, posvečena odgovorni in trajnostni preobrazbi kadrovske službe. ERASMUS-EDU-2025-CBHE: LEADHEGA - Vodstvo v razvoju visokega šolstva v Gruziji in Azerbajdžanu

Projekt bo opolnomočil voditelje visokega šolstva v Južnem Kavkazu za spodbujanje institucionalne preobrazbe, premoščanje vrzeli med evropskimi najboljšimi praksami in potrebami regionalnega izvajanja ter spodbujanje trajnostnega čezmejnega sodelovanja. Z združevanjem univerz iz Gruzije, Azerbajdžana in EU pri razvoju vodstvenih zmogljivosti LEADHEGA podpira nadaljnje reforme visokega šolstva, prispeva k izboljšanju upravljaljskih struktur, večji institucionalni učinkovitosti in večjemu vplivu na gospodarstva in družbe v obeh državah.

Konzorcij: Državna pomorska akademija Batumi (GE, koordinator), Mednarodna univerza Kutaisi (GE), BAU Mednarodna univerza Batumi (GE), Univerza ADA (AZ), Azerbajdžanska tehnična univerza (AZ), Akademija državnega carinskega odbora Azerbajdžana (AZ), Izobraževalno vodstvo International (IE), EMUNI univerza (SI), Pegaso International (IT).

Projekt se je začel novembra 2025 in bo končan leta 2027.

#### **8.2.6 ERASMUS-EDU-2025-CBHE: MED. HELA - Sredozemska akademija za vodstvo v visokem šolstvu**

Projekt bo opolnomočil voditelje visokega šolstva v Alžiriji in Tuniziji, da spodbudijo institucionalno preobrazbo, okrepijo upravljanje in izboljšajo strateško upravljanje v svojih visokošolskih sistemih. S povezovanjem evropskih najboljših praks s specifičnimi reformnimi potrebami alžirskih in tunizijskih institucij pobuda spodbuja trajnostno čezmejno sodelovanje ter podpira nacionalne prioritete, povezane z upravljanjem, strateškim načrtovanjem in institucionalno učinkovitostjo. Z razvojem Sredozemske akademije za vodstvo v visokem šolstvu (MHELA) in strukturiranim programom razvoja vodstva projekt prispeva k izboljšanju upravljaljskih struktur, močnejši odpornosti institucij in večjemu vplivu visokega šolstva na nacionalna gospodarstva in družbe v obeh državah.

Konzorcij: Evropska iniciativa za vodstvo (ELI), Evro-sredozemska univerza (EMUNI), Ministrstvo za visoko šolstvo in znanstvene raziskave (MINA), Ministrstvo za visoko šolstvo in znanstvene raziskave (MINT), Univerza v Granadi (UGR), Univerza Constantine 3 (UOC), Univerza Jendouba (UOJ), Univerza Sousse (UOS), Univerza Tlemcen (UABT), Univerza Mohamed Khider Biskra (UMKB), Virtualna univerza v Tunisu (UVT).

Projekt se je začel novembra 2025 in bo končan oktobra 2027.

#### **8.2.7 ERASMUS-EDU-2025-CBHE: INNAQUE - Integracija inovativnih rešitev, ki temeljijo na naravi, za odporne vodne ekosisteme**

Projekt izvaja mednarodni konzorcij, ki ga koordinira Univerza Aleksandrija, in vključuje evropske in neevropske visokošolske ustanove iz Italije, Grčije, Slovenije, Egipta in Južne Afrike. EMUNI univerza sodeluje kot evropski partner in prispeva svoje strokovno znanje na področju mednarodnega sodelovanja, razvoja učnih načrtov in krepitev zmogljivosti v visokem šolstvu. S skupnimi dejavnostmi, sodelovanjem osebja in izmenjavo znanja EMUNI podpira prenos evropskih dobrih praks na partnerske institucije.

Na splošno se pričakuje, da bo INNAQUE dolgoročno vplival na kakovost in relevantnost programov visokega šolstva, krepil institucionalne zmogljivosti in izobraževal visoko usposobljene diplomante, sposobne prispevati k odpornemu upravljanju vodnih ekosistemov in trajnostnemu razvoju v partnerskih regijah.

Projekt se je začel novembra 2025 in bo končan leta 2028.

#### **8.2.8 Državljeni, enakost, pravice in vrednote (CERV): DIGIVOTE – Krepitev zaupanja, preglednosti in vključenosti v digitalno glasovanje**

DIGIVOTE je transnacionalni evropski projekt, namenjen krepitvi demokratične udeležbe in zaupanja javnosti v digitalne volilne procese po vsej Evropski uniji. Kot odziv na naraščajoče zanimanje za e-glasovanje in rešitve za i-glasovanje – skupaj z naraščajočimi pomisleki glede varnosti, preglednosti, vključenosti in dezinformacij – projekt spodbuja na dokazih, participativen in na pravice usmerjen pristop k digitalnemu glasovanju.

S kombiniranjem primerjalne pravne in politične analize s strukturiranimi posvetovanji z državljani, pobudami za digitalno pismenost in politično usmerjenimi rezultati DIGIVOTE premošča vrzel med tehnološkimi inovacijami in demokratično legitimnostjo. Projekt vključuje državljane, volilne organe, oblikovalce politik in akterje civilne družbe v deliberativne procese za soustvarjanje priporočil za varne, pregledne, dostopne in vključujoče digitalne volilne sisteme tako na nacionalni kot na ravni EU.

S transnacionalnim načrtom politike in ciljno usmerjenimi dejavnostmi širjenja pobude prispeva k krepitvi odpornosti demokracije, krepitvi zaupanja v institucije in krepitvi evropskih vrednot v digitalni dobi.

Konzorcij: EMUNI univerza (Slovenija – koordinator), FECE (Bolgarija), Estonski center za človekove pravice (Estonija), Odyssea (Grčija), PRO RIGHTS (Italija), Culture Goes Europe (Nemčija), Nicolaus Copernicus University (Poljska).

Projekt se je začel januarja 2026 in bo končan decembra 2027 (čez 24 mesecev).

#### **8.2.9 ARIS (CRP 2025): Ukrepi korporativnega prava za spodbujanje večje konkurenčnosti slovenskega gospodarstva v skladu z mednarodnimi pogodbami na področju človekovih pravic in varstva okolja ter boja proti podnebnim spremembam**

EMUNI univerza sodeluje kot projektni partner v nacionalnem konzorciju, ki ga koordinira Znanstveno-raziskovalni center Koper (ZRS Koper) skupaj z Univerzo v Mariboru, Ekonomsko-poslovno fakulteto. EMUNI prispeva k sintezi raziskovalnih rezultatov, pripravi zakonodajnih predlogov in pripravi končnih projektnih poročil. Univerza vodi tudi dejavnosti širjenja in komunikacije, s čimer zagotavlja, da ugotovitve projekta dosežejo relevantne akademske, strokovne in politične deležnike na nacionalni in mednarodni ravni.

Projekt se je začel septembra 2025 in bo trajal 12 mesecev. Več informacij je na voljo na spletni strani projekta: <https://emuni.si/crp-2025-project-number-v5-2514/>.

### **8.2.10 DIPLOWideMed – Jean Monnet Center odličnosti za sredozemsko diplomacijo in regionalne dinamike (EMUNI je pridružen partner)**

DIPLOWideMed je Jean Monnet Center odličnosti s sedežem na Univerzi v Catanii, namenjen preučevanju sredozemske diplomacije in regionalnih dinamik v širšem evro-sredozemskem prostoru. Projekt financira Evropska unija v obdobju 2025–2028.

Center se osredotoča na temo »Dialog in diplomacija v zahodnem Sredozemlju« ter obravnava ključna vprašanja, kot so odnosi med EU in sredozemskimi državami, upravljanje migracij, regionalna varnost ter spreminjajoče se geopolitične dinamike v regiji. DIPLOWideMed je vključen v širšo mrežo evro-sredozemskih študij ter spodbuja mednarodno akademsko sodelovanje. Sodeluje z institucijami, kot je Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (IBEI), ter prispeva k raziskovalnim pobudam na področju evro-sredozemskih migracij, vključno z EuroMedMig.

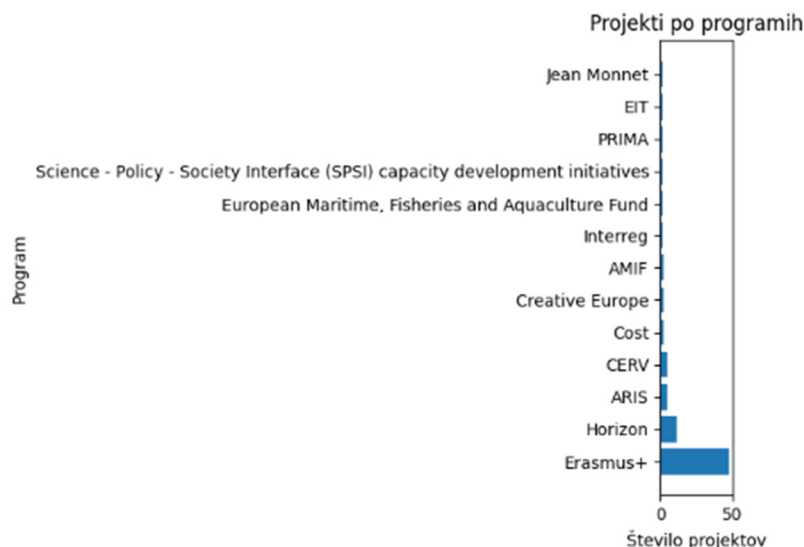
### **8.3 Projektni predlogi, oddani v letu 2025**

V letu 2025 smo oddali obsežen nabor projektnih predlogov na nacionalne in mednarodne razpise, s čimer smo okrepili strateško usmerjenost univerze na področjih raziskav, inovacij, trajnostnega razvoja, digitalne preobrazbe, modrega gospodarstva, demokracije, vključevanja ter razvoja visokega šolstva.

Projektne prijave smo oddali v okviru naslednjih programov financiranja:

- ARIS (vključno z Javnim razpisom za (so)financiranje raziskovalnih projektov 2025 in CRP),
- Horizon Europe (vključno z WIDERA, MSCA, Cluster 2, EIE in drugimi razpisi),
- Erasmus+ (CBHE, KA2 partnerstva, Teacher Academies, Alliances for Innovation, Youth, Sport, Virtual Exchange, Centres of Vocational Excellence, EMJM Design in drugi),
- CERV – Citizens, Equality, Rights and Values,
- Creative Europe,
- Interreg,
- European Maritime, Fisheries and Aquaculture Fund (EMFAF),
- Science–Policy–Society Interface (SPSI),
- EIT (KIC),
- PRIMA,
- COST Actions,
- AMIF – Asylum, Migration and Integration Fund, kar je razvidno iz spodnje slike:

## Projekti Po Programih



**Slika 8 Število prijavljenih, sprejetih in vpisanih v letu 2025/2026**

Oddani projektni predlogi naslavlja širok spekter tematik, med drugim:

1. digitalno preobrazbo in umetno inteligenco v izobraževanju,
2. trajnostno in modro gospodarstvo,
3. okoljsko in podnebno odpornost,
4. migracije in vključevanje,
5. demokracijo, državljansko udeležbo in boj proti sovražnemu govoru,
6. inovacijske ekosisteme in regionalno pametno specializacijo,
7. razvoj podjetništva, voditeljstva in mikrodokazil,
8. poklicno izobraževanje in usposabljanje (VET),
9. enakost spolov, vključevanje in opolnomočenje mladih,
10. kulturno sodelovanje in dediščino,
11. agroživilske inovacije, vodne vire ter trajnostno kmetijstvo,
12. ter krepitev raziskovalne odličnosti in mednarodnega sodelovanja.

S številom in raznolikostjo oddanih projektnih prijav smo v letu 2025 pomembno okrepili prisotnost univerze v evropskem raziskovalnem in izobraževalnem prostoru ter utrdili svojo vlogo aktivnega partnerja v mednarodnih konzorcijih.

### 8.4 Nove dejavnosti R&D&I

Na podlagi temeljev, vzpostavljenih leta 2025, se raziskave EMUN v letu 2026 osredotočajo na:

- Vzpostavitev funkcionalne raziskovalne infrastrukture preko strateških partnerstev in skupnih objektov z omrežnimi ustanovami.
- Popolna operativizacija tematskih centrov odličnosti z namenskim raziskovalnim osebjem in vodilnimi projekti.
- Izvajanje načel FAIR podatkov in prakse odprte znanosti v vseh raziskovalnih dejavnostih, kar zagotavlja preglednost in dostopnost.

- Krepitev razvojnih in kariernih poti raziskovalcev ter širitev programov doktorskega in podoktorskega izobraževanja.
- Napredovanje proti priznanju odličnosti v raziskavah na področju kadrovske službe (HRS4R), s čimer izkazujemo zavezanost evropskim standardom odličnosti v raziskavah.
- Zagotavljanje trajnostnih raziskovalnih prihodkov s strateškim razvojem predlogov in raznolikimi viri financiranja.

### **8.5 Publikacija - znanstvena revija IJEMS**

International Journal of Euro-Mediterranean Studies (IJEMS) je mednarodna revija, namenjena spodbujanju medkulturnega dialoga in znanstvenega sodelovanja z evrosredozemsko regijo. EMUNI izdaja IJEMS od leta 2008. IJEMS je vključen v bazo podatkov Scopus in brezplačno objavlja članke za avtorje. Leta 2022 je revija konsolidirala spletni sistem oddaj, petčlanski uredniški odbor pa je nadaljeval izključno z izvajanjem spletnih prispevkov. Izhajata dve letni številki (ena junija, ena decembra) in stalen priliv člankov. Glavni izziv ostaja postopek recenzije (zaradi nizke odzivnosti recenzentov) in nedosledna kakovost oddanih prispevkov, ki zahtevajo veliko uredniške pozornosti.

Leta 2024 je bil IJEMS razširjen s petih člankov na številko na šest člankov na številko, kar je kvantitativno 20-odstotno povečanje števila objavljenih del. Dve številki sta bili izdani, tako na spletu v načinu odprtega dostopa kot v tiskani različici, ki je natisnjena v 200 izvodih in razdeljena različnim partnerjem EMUNI, knjižnicam, avtorjem itd. Od druge številke leta 2024 (letnik 17) IJEMS uvaja tudi številko DOI (Digital Objective Identifier), ki omogoča neposreden dostop do objavljenih člankov prek edinstvene DOI kode, kar bo izboljšalo prepoznavnost revije in povečalo možnost, da se članki, objavljeni v IJEMS, sklicujejo drugi akademski avtorji v svojih raziskovalnih publikacijah.

Leta 2025 (zvezek 18) je IJEMS razširil ta model objavljanja z izdajo treh zvezkov na leto, od tega dva kot redna izdaja, ki sta zbrala šest recenziranih člankov, ter dodatno tematsko številko, vključno z najpomembnejšim člankom s konference EMUNI Ripam 2025. Skupno je bilo v IJEMS leta 2025 objavljenih 20 recenziranih znanstvenih člankov. S tem EMUNI utrjuje zavezanost revije redni objavi, povečanju znanstvene produkcije in izboljšani akademski razširitvi.

## 9 Založba EMUNI

V skladu s strategijo in akcijskim načrtom Evro-sredozemske univerze (EMUNI) za leto 2024–2029 je univerza leta 2025 uradno ustanovila Založbo EMUNI kot strateško institucionalno platformo, namenjeno krepitvi kroženja znanja, medkulturnega dialoga in znanstvene diplomacije v evro-sredozemski regiji. Ta prelomna pobuda pozicionira založbo kot večjezičnega, s politiko povezanega akademskega založnika, ki ustvarja visokokakovostne znanstvene prispevke, kot so: *International Journal of Euro-Mediterranean Studies (IJEMS)*; knjižne serije, osredotočene na Sredozemlje; recenzirane monografije; urejeni zvezki, priročniki in politična poročila; publikacije za razširjanje na podlagi projektov, usklajene z Horizon Europe, Erasmus+, ARIS in drugimi regionalnimi ter globalnimi pobudami. Založba EMUNI, ki jo vodijo načela odprte znanosti, večjezične vključenosti in finančne vzdržnosti, zagotavlja, da so akademske in politično relevantne raziskave široko dostopne, družbeno relevantne in mednarodno vidne.

S to pobudo EMUNI krepi svoj mednarodni ugled kot središče znanja za evro-sredozemsko regijo, saj zagotavlja znanstvene in politično usmerjene publikacije, ki prispevajo k odločanju na podlagi dokazov in medkulturnemu sodelovanju.

Ustanovitev Založbe EMUNI je bila uradno potrjena s strani predsednika EMUNI, prof. dr. Rada Bohinca, in upravnega odbora univerze. Dr. Petra Robnik Verdnik, docentka, je bila imenovana za direktorico in zadolžena za vodenje izvajanja strateškega in finančnega načrta za obdobje 2025–2029. Njen mandat zajema širitev založniškega portfelja, izboljšanje mednarodnega indeksiranja in vidnosti, razvoj strateških založniških partnerstev, pridobivanje zunanjih sredstev z usklajevanjem s programi EU ter splošno krepitev institucionalnih zmogljivosti EMUNI tako na področju akademskega kot političnega založništva.

Pomemben mejnik za Založbo EMUNI v letu 2025 je bila izdaja prve uradne znanstvene monografije *Sodobno upravljanje športa: teorija in aplikacija*, ki sta jo uredila prof. Ddr. Edvard Kolar in dr. Petra Robnik Verdnik. Ta prelomna knjiga združuje prispevke 14 avtorjev iz različnih disciplinarnih in nacionalnih okolij ter ponuja celovit in interdisciplinaren pregled sodobnega športnega upravljanja. Monografijo sta podprla BTC d. d. in Športna loterija d. d., kar dokazuje učinkovito javno-zasebno sodelovanje in poudarja sposobnost založbe za mobilizacijo strateških partnerstev v podporo akademskemu založništvu.

Monografija je zasnovana tudi kot osrednji akademski vir za prihajajoči magistrski program iz športnega menedžmenta na EMUNI, ki je trenutno v zadnji fazi akreditacije. Ta strateška povezava ponazarja zavezanost založbe k podpori izobraževalnim inovacijam in krepitvi zmogljivosti v evro-sredozemskem ekosistemu znanja.

V prihodnosti je Založba EMUNI zavezana razvoju trajnostne in visokoučinkovite založniške platforme, ki dviguje mednarodne standarde znanstvene odličnosti. Njene prihodnje prioritete vključujejo spodbujanje mednarodnega soavtorstva in strogih praks strokovnega recenziranja; spodbujanje interdisciplinarne in večjezične produkcije znanja; ter tesno

usklajenost s tematskimi prioritetami Horizon Europe in širšimi evro-sredozemskimi okviri sodelovanja. Strateška prizadevanja se bodo osredotočila tudi na krepitev digitalne prisotnosti založbe, izboljšanje indeksiranja v glavnih akademskih bazah podatkov ter podporo krepitvi zmogljivosti med profesorji EMUNI, institucionalnimi partnerji in povezanimi raziskovalci.

S temi pobudami bo založba še naprej služila kot temelj poslanstva EMUNI – zagovarjanje kakovosti, inovacij in vpliva v akademskem in političnem dialogu po regiji. Založba ostaja zavezana kakovosti, inovacijam in vplivu ter deluje kot temelj vizije EMUNI, da vodi akademski in politični dialog v regiji.

### 9.1 Strateški cilj

**Strateški cilj (2025–2029):** Vzpostaviti trajnostno, mednarodno vidno in relevantno akademsko založniško platformo, usklajeno z načeli odprte znanosti in evro-sredozemskimi prioritetami sodelovanja.

**Operativni cilj (2025):** Prehod iz faze strateškega načrtovanja v fazo operativnega izvajanja z merljivimi založniškimi rezultati in okrepljeno uredniško infrastrukturo.

### 9.2 Upravljanje in organizacijske zmogljivosti

**Cilj:** Vzpostaviti funkcionalno vodstvo, uredniški nadzor in institucionalno integracijo znotraj struktur EMUNI.

#### Izvedeni ukrepi (2025):

- Formalna operativizacija Založbe EMUNI znotraj Enote za raziskave, razvoj in inovacije
- Redno imenovana direktorica (doc. dr. Petra Robnik Verdnik)
- Uredniško vodenje IJEMS opravlja prof. dr. Jaka Vadnjal

**Tabela 13 Upravljanje in organizacijske zmogljivosti - KPI-ji**

Indikator	Cilj 2025	Doseženo 2025	Vrednotenje
Imenovanje direktorja	Da	Da (polni delovni čas)	Doseženo
Integracija v institucionalno strukturo	Ustanovljena operativna enota	Integrirano v enoto RDI	Doseženo
Opredeljena uredniška odgovornost za IJEMS	Formalizirani uredniški nadzor	Dodeljen in aktiven urednik	Doseženo

**Ocena:** Struktura upravljanja je v prvem letu popolnoma operativna. Vzpostavljene so jasne meje odgovornosti. Organizacijska trajnost: Vzpostavljena močna osnova.

### 9.3 Uspešnost pri izdaji monografij

**Cilj:** Zagnati recenzirano založništvo knjig pod oznako EMUNI.

#### Izvedeno v letu 2025:

- Prva objavljena znanstvena monografija: Sodobno upravljanje športa: teorija in uporaba
- 14 sodelujočih avtorjev
- Zunanja akademska recenzija (Univerza v Ljubljani; Univerza v Mariboru)
- Zagotovljeno sponzorstvo iz zasebnega sektorja (BTC d.d.; Športna loterija d.d.)

**Tabela 14 Uspešnost pri izdajanju monografij - KPI-ji**

Indikator	Cilj 2025	Doseženo	Vrednotenje
Število recenziranih monografij, objavljenih	≥1	1	Doseženo
Mednarodno avtorstvo	Večnacionalni prispevki	Da (14 avtorjev, več držav)	Doseženo
Zunanji strokovni pregled implementiran	Da	Da	Doseženo
Pridobljeno zunanje sponzorstvo	Vsaj 1 sponzor	2 sponzorja	Preseženo

**Ocena:** Uspešen začetek programa založbe knjig. Pokazal je sposobnost akademskega zagotavljanja kakovosti in finančne diverzifikacije. Raven uspešnosti: **Popolnoma dosežen prvi mejnik.**

#### 9.4 Kazalniki finančne trajnosti

**Cilj:** Zmanjšati izključno odvisnost od institucionalnega financiranja z raznolikimi mehanizmi podpore.

##### Dokazi iz leta 2025:

- Sponzorstvo zasebnega sektorja za monografijo
- IJEMS objavljen brez APC-jev (stroškovno absorbirano institucionalno)

**Tabela 15 Kazalniki finančne trajnosti – KPI-ji**

Indikator	Cilj	Rezultat 2025	Vrednotenje
Pridobljeno zunanje sponzorstvo	≥1	Da (2 sponzorja)	Doseženo
Raznoliki viri financiranja	Iniciacija	Da (zasebno + institucionalno)	Doseženo

**Ocena:** Dosežena začetna diverzifikacija. Model dolgoročne trajnosti zahteva nadaljnji razvoj (prihodki od distribucije, pogodbe o so-založništvu, razširjanje na podlagi nepovratnih sredstev).

#### 9.5 Mednarodna prepoznavnost in akademski vpliv

**Cilj:** Okrepiti mednarodno prisotnost in akademsko razširjenost.

##### Dokazi iz leta 2025:

- IJEMS Scopus indeksiranje se ohranja
- Tematska številka, povezana s konferenco EMUNI RIPAM
- Monografija, ki so jo podprli mednarodni športni voditelji

**Tabela 16 Mednarodna prepoznavnost in akademski vpliv - KPI-ji in kazalniki uspešnosti**

Indikator	Rezultat 2025	Vrednotenje
Mednarodno indeksiranje se ohranja	Da	Močno
Integracija konference in publikacije	Da	Dobra praksa
Mednarodni sodelavci	Da	Doseženo

**Ocenjevanje:** Vidnost je izboljšana z razširjeno produkcijo revij in povezovanjem z akademskimi dogodki. Mednarodno pozicioniranje: **Okrepljeno.**

## 9.6 Ocena uspešnosti

**Tabela 17 Ocena uspešnosti (leto 2025)**

Območje	Ocena uspešnosti
Upravljanje in struktura	Popolnoma uveljavljeno
Izdaja revije	Nad ciljem
Lansiranje založbe knjige	Uspešno začeto
Finančna diverzifikacija	Iniciirano (razvijajoče)
Mednarodna prepoznavnost	Okrepljeno
Skladnost odprte znanosti	Vzdrževano

Založba EMUNI je leta 2025 uspešno prešla iz faze strateškega koncepta v fazo operativnega izvajanja. Zagotovila je merljive, recenzirane rezultate tako na področju znanstvene revije kot monografskih publikacij, ohranila mednarodne standarde indeksiranja, pridobila zunanje sponzorstvo ter vzpostavila jasne strukture upravljanja in odgovornosti. Čeprav finančna vzdržnost in nadaljnja diverzifikacija založniškega portfelja ostajata ključni področji za prihodnji razvoj, prvo leto delovanja potrjuje visoko institucionalno zmogljivost ter skladnost z načeli zagotavljanja kakovosti.

## 10 Mreža EMUNI in mednarodno sodelovanje

EMUNI je predan napredku znanstvene diplomacije v evro-sredozemski regiji s spodbujanjem smiselnega sodelovanja med univerzami, raziskovalnimi institucijami in drugimi deležniki. Cilj je okrepiti mednarodno sodelovanje, razširiti strateška partnerstva ter ustvariti sinergije, ki spodbujajo akademsko odličnost, inovacije in regionalni razvoj. S temi prizadevanji želi EMUNI utrditi svoj položaj kot osrednje vozlišče evro-sredozemskega akademskega in raziskovalnega sodelovanja, ki omogoča izmenjavo znanja, skupne pobude, kroženje talentov in razvoj kompetenc

### 10.1 EMUNI mreža - članice

Z Načrtom dela za leto 2025 se je EMUNI zavezal, da bo na podlagi sprememb Statuta EMUNI konsolidiral mrežo EMUNI ter spodbudil čim več od takratnih 179 (v letu 2025 že 216) sodelujočih organizacij, da postanejo polnopravne oziroma vsaj pridružene članice.

Poseben poudarek je bil namenjen poglobljenemu sodelovanju na področju visokošolskega izobraževanja in raziskovanja med institucijami znotraj mreže EMUNI, in sicer na način, ki prinaša obojestranske koristi ter prispeva k merljivim rezultatom rasti in krepitve mreže.

Cilj Načrta mreže EMUNI je bil do leta 2025 zagotoviti najmanj 35 plačljivih polnopravnih članic, pri čemer bi vsaka prispevala članarino v višini 1.500 EUR, kar skupaj predstavlja 52.500 EUR letnih prihodkov. Ta cilj je bil bistveno presežen.

Mrežo EMUNI v letu 2025 sestavlja 216 članic

- **44 polnopravnih članic** (v primerjavi z načrtovanimi 35), dodatnih 7 polnopravnih članic pa bo potrjenih na podlagi sklepa Upravnega odbora, predvidenega za 26. 2., kar skupaj predstavlja 51 polnopravnih članic in tako občutno presega zastavljeni cilj.
- 59 pridruženih članov
- 113 drugih članic (članice EMUNI, memorandum o soglasju, pisma o nameri za sodelovanje in posebni sporazumi)

Seznam polnopravnih članov, ki so jedro Generalne skupščine EMUNI, je naveden spodaj:

- Al Akhawayn University (Maroko)
- Alexandria University (Egipt)
- Alma Mater Europaea – Evropski Center, Maribor (Slovenija)
- Al-Quds Open University (Palestina)
- AMWAJ (Španija/Belgija)
- Antonine University (Libanon)
- Arab Academy for Science, Technology & Maritime Transport (Egipt)
- Beirut Arab University (Libanon)
- Birzeit University (Palestina)
- CHIEAM Bari (Italija)
- CIHEAM Zaragoza (Španija)
- Compostela Group of Universities (Španija)

- Derna University (Libija)
- DOBA Fakulteta (Slovenija)
- EURAS Network (Francija)
- Euromed Fes (Maroko)
- Fakulteta za design (Slovenija)
- Galala University (Egipt)
- Heliopolis University (Egipt)
- IEMed (Španija)
- Inter-University Centre Dubrovnik (Hrvaška)
- Jagiellonian University (Poljska)
- Visoka šola za upravljanje podeželja Grm, Novo Mesto (Slovenija)
- Lebanese International University (Libanon)
- OGS (Italija)
- Pegaso International (Italija)
- Pegaso Telematica (Italija)
- Philadelphia University (Jordanija)
- Znanstveno-raziskovalni središče Koper – ZRS (Slovenija)
- SISSA (Italija)
- Tirana Business University College (Albanija)
- University Abdelmalek Essaadi (Maroko)
- University Abu Bekr Belkaid – Tlemcen (Alžirija)
- University Aldo Moro Bari (Italija)
- University of Barcelona (Španija)
- University of Bejaia (Alžirija)
- University of Catania (Italija)
- Univerza v Mariboru (Slovenija)
- University of Napoli L'Orientale (Italija)
- University of Sousse (Tunizija)
- University of Trieste (Italija)
- University of Udine (Italija)
- University of Urbino (Italija)
- University Hassan 1er (Maroko)

**Regionalna razporeditev polnopravnih članov:**

- Južno Sredozemlje (18 institucij): Alžirija, Egipt, Jordanija, Libanon, Libija, Maroko, Palestina, Tunizija
- Severno Sredozemlje (24 ustanov): Albanija, Hrvaška, Francija, Italija, Slovenija, Španija
- Druge članice EU (1 institucija): Poljska

**Regionalna razporeditev partnerjev:**

- Južno Sredozemlje (54 institucij): Alžirija, Egipt, Izrael, Libija, Maroko, Jordanija, Palestina, Sirija, Tunizija, Libanon

- Severno Sredozemlje (108 institucij): Albanija, Bosna in Hercegovina, Hrvaška, Ciper, Francija, Grčija, Italija, Malta, Črna gora, Portugalska, Slovenija, Španija, Turčija
- Druge članice EU (37 institucij): Belgija, Bolgarija, Danska, Finska, Nemčija, Madžarska, Irska, Litva, Luksemburg, Poljska, Romunija, Srbija, Slovaška
- Druge države (17 institucij): Armenija, Irak, Kosovo, Severna Makedonija, Švica, Rusija, Združeno kraljestvo, Tajska, ZDA.

V primerjavi z 31. decembrom 2024 so se kot polnopravni člani EMUNI mreže leta 2025 pridružili naslednjih 15 ustanov:

- Al-Quds Open University (Palestina)
- AMWAJ (Španija/Belgija)
- Beirut Arab University (Libanon)
- Birzeit University (Palestina)
- CIHEAM Zaragoza (Španija)
- Derna University (Libija)
- DOBA Fakulteta (Slovenija)
- IEMed (Španija)
- Jagiellonian University (Poljska)
- Visoka šola za upravljanje podeželja Grm, Novo Mesto (Slovenija)
- Tirana Business University College (Albanija)
- University Abdelmalek Essaadi (Maroko)
- University Aldo Moro Bari (Italija)
- University of Barcelona (Španija)
- University Bejaia (Alžirija)

**Z letošnjimi spremembami statuta EMUNI so bili uvedeni statusi polnopravnega članstva, pridruženega članstva in ostalih oblik partnerstva. Tako vzpostavljamo jasna ustanoviteljska in statusna ter iz njih izhajajoča upravljalna razmerja med partnerji in EMUNI.**

#### **Polnopravne članice EMUNI pridobijo:**

- glasovalne pravice in možnost predlaganja kandidatov za Upravni odbor in Senat EMUNI,
- večje možnosti za projektna partnerstva in sodelovanje v projektih EU,
- možnost mobilnosti v okviru Erasmus+ za študente, akademsko in administrativno osebje,
- možnost objavljanja v reviji International Journal of Euro-Mediterranean Studies (SCOPUS) in možnost prejetja tiskanih izvodov za knjižnice,
- povečano mednarodno prepoznavnost preko spletne strani, družbenih omrežij in glasila EMUNI, prednostne možnosti mreženja, napredno sodelovanje pri izobraževalnih dejavnostih, vključno z magistrskimi programi ter poletnimi in zimskimi šolami.

Polnopravne članice so lahko le tiste, ki poravnajo članarino EMUNI. Letna članarina znaša 1.500 EUR.

#### **Pridružene članice EMUNI pridobijo:**

- povabilo na Generalno skupščino brez glasovalne pravice in na lastne stroške,
- dostop do informacij o načrtovanih projektih in skupnih ukrepih na področju visokega šolstva in raziskav,
- informacije o možnostih Erasmus mobilnosti in podpori fundacije EMUNI.

#### **Druge članice EMUNI pridobijo:**

- informacije o pobudah na področju visokega šolstva, raziskav in inovacij,
- možnost predlaganja izmenjav študentov in profesorjev ter sodelovanja pri študijskih programih,
- povabilo k pridruženemu ali polnopravnemu članstvu na podlagi pisma o soglasju.

### **10.2 Razširitev mreže EMUNI**

Leta 2025 je EMUNI podpisal tri memorandume o soglasju s slovenskimi univerzami in ustanovami (ZRS Koper, DOBA Poslovna šola, Visoka šola za upravljanje podeželja Grm Novo Mesto), sodelovanje pa bo nadaljeval tudi v letu 2026. Krepitev položaja EMUNI ter poglobljanje sodelovanja z nacionalnimi institucijami sta ključna za razvoj in uspešno izvajanje novih študijskih programov.

EMUNI bo še naprej krepil sodelovanje z Unijo za Sredozemlje (UfM) in Evropsko unijo, zlasti z novo komisarko EU za Sredozemlje, ter z večstranskimi univerzitetnimi združenji iz sredozemske regije. V okviru znanstvene diplomacije bo nadalje razvijal koncept enotnega sredozemskega visokošolskega prostora ter prispeval k ustanovitvi evro-sredozemskega medvladnega sklada za opolnomočenje študentov (MED-9). Prizadevanja bodo usmerjena tudi v čimprejšnjo ustanovitev Evro-sredozemskega sklada za opolnomočenje študentov (EMSEF), ki predstavlja pomemben predpogoj za okrepljen pretok znanja med obalama Sredozemlja.

V okviru novega Pakta za Sredozemlje je EMUNI pripravil in predložil uradne prispevke Evropski komisiji. Predlagal je krepitev in nadaljnji razvoj obstoječe Evro-sredozemske univerze (EMUNI), ki ima mandat UfM, kot regionalnega središča, namesto vzpostavitve nove sredozemske univerzitetne strukture. Predlog opredeljuje vlogo EMUNI pri usklajevanju akademske mobilnosti, univerzitetnih zavezništev, priznavanja diplom in krepitve zmogljivosti v regiji, vključno z vzpostavitvijo sredozemskega mobilnostnega vozlišča prek mreže EKIC. EMUNI je prav tako predlagal pridobitev Statusa Pooblaščenega subjekta EU pri izvajanju Pakta, s čimer bi postal osrednji institucionalni mehanizem za strukturirano in dolgoročno evro-sredozemsko sodelovanje.

Po strateški konferenci »Povezovanje celin: visoko šolstvo kot orodje za sodelovanje EU in južnega Sredozemlja«, ki je potekala v Bruslju, je EMUNI pripravil nabor priporočil Evropski komisiji. Priporočila odražajo skupno vizijo krepitve evro-sredozemskega sodelovanja na področju visokega šolstva, raziskav in inovacij, utemeljeno na medsebojnem zaupanju ter uravnoteženih partnerstvih med severom in jugom. Dokument vključuje predloge za krepitev strukturiranih univerzitetnih zavezništev, povečanje družbenega in gospodarskega učinka prek dolgoročnega raziskovalnega sodelovanja, spodbujanje vključujočih in naprednih agend (vključno z digitalizacijo, trajnostjo in enakostjo spolov), izboljšanje pravičnega dostopa do

financiranja EU, zlasti za institucije južnega Sredozemlja, ter uvedbo konkretnih ukrepov, kot sta evro-sredozemski okvir za zagotavljanje kakovosti in okrepljena programska usklajenost v okviru pobud EU.

V letu 2025 so bile na sledečih univerzah uspešno vzpostavljene štiri pobude EKIC (Evro-sredozemski center za znanje in inovacije): University Abu Bekr Belkaid – Tlemcen (Alžirija), Heliopolis University (Egipt), University Hassan 1er (Maroko) in University of Sousse (Tunizija). Uvodni dogodki so združili predstavnike EMUNI, gostiteljskih univerz in študente ter potrdili močno institucionalno in akademsko zavezanost pobudi. Pilotna faza je uspešno vzpostavila delovanje EKIC in izvedla osnovni nabor načrtovanih aktivnosti na vseh lokacijah. Prvo leto izvajanja je prineslo jasne začetne dokaze o relevantnosti in pozitivnem vplivu pobude, zlasti na področju krepitve inovacijskih zmogljivosti in mednarodnega sodelovanja. V tem okviru so bile oddane tri prijave na razpis Erasmus+ CBHE (ena z univerzo Heliopolis University; ena skupaj z univerzo University Abu Bekr Belkaid – Tlemcen in univerzo University of Sousse; ter ena samostojno z univerzo University Abu Bekr Belkaid – Tlemcen), pri čemer je bil en projekt uspešno odobren za financiranje.

EMUNI je skladno z Načrtom dela za leto 2025 ob podpori EKIC-ev v spomladanskem obdobju leta 2025 organiziral delavnice v štirih državah južnega Sredozemlja (Alžirija, Tunizija, Egipt in Maroko). Namen teh dogodkov je bil promocija novih študijskih programov, hkrati pa so služili kot strateško in tržno orodje za širitev mreže EMUNI ter učinkovito predstavitev programov potencialnim študentom.

### **10.3 EMUNI ambasadorji, Akademsko skupnost, Akademski zbor**

Na 77. seji Upravnega odbora, ki je potekala 11. junija 2025, je odbor skladno z Načrtom dela za leto 2025 potrdil imenovanje dveh ambasadorjev EMUNI z namenom krepitve strateškega dosega in regionalne prepoznavnosti univerze. Dr. Angelo Riccaboni je bil imenovan za ambasadorja EMUNI za severno Sredozemlje, g. Helmy Abouleish pa za ambasadorja EMUNI za južno Sredozemlje.

Njuna vloga je aktivno promovirati poslanstvo, vrednote in pobude EMUNI v svojih regijah, krepiti institucionalno prepoznavnost, spodbujati partnerstva na visoki ravni ter podpirati širitev mreže EMUNI prek strateškega akademskega in institucionalnega sodelovanja.

V letu 2025 je EMUNI, skladno z Načrtom dela za leto 2025, razvijal Akademsko skupnost akademskih partnerjev, ki združuje visokošolske učitelje in raziskovalce, že vključene v programe ali projekte EMUNI oziroma pripravljene sodelovati v prihodnje. Iz te skupnosti je v letu 2025 nastal Akademski zbor kot organ EMUNI, kar je bilo ustrezno vključeno tudi v spremembe Statuta EMUNI.

Za nadaljnje spodbujanje akademskega sodelovanja pri izvajanju študijske dejavnosti je bilo v Načrtu dela za leto 2025 predvidenih 15.000 EUR za storitve, povezane s sodelovanjem z akademskimi partnerji, vendar ta sredstva v letu 2025 niso bila porabljena.

#### **10.4 EMUNI novičnik**

Za izboljšanje komunikacije ter večje vključenosti članov in deležnikov je EMUNI v letu 2025, skladno z Načrtom dela za leto 2025, uvedel četrtletno glasilo – **EMUNI novičnik**. Glasilo se redno objavlja ter izpostavlja ključne razvojne dosežke, strateške pobude, priložnosti financiranja in pomembne dogodke v okviru mreže EMUNI.

#### **10.5 Internacionalizacija in zbiranje sredstev**

Internationalizacija in zbiranje sredstev na EMUNI sta usmerjena v širitev globalnega dosega univerze, krepitev partnerstev med državami evro-sredozemske regije ter povečanje udeležbe v programih mednarodne mobilnosti. S spodbujanjem sodelovanja z visokošolskimi institucijami, raziskovalnimi centri in deležniki iz gospodarstva EMUNI krepi izmenjavo znanja, osebja in študentov prek pobud, kot so lastni štipendijski sklad EMUNI, Erasmus+ in druge regionalne mobilnostne sheme. Ta prizadevanja ne le bogatijo akademsko kakovost in medkulturni dialog, temveč tudi podpirajo finančno vzdržnost univerze s pridobivanjem zunanjih sredstev, konkurenčnih razpisov ter strateških projektnih virov, usklajenih s poslanstvom EMUNI za spodbujanje sodelovanja v evro-sredozemski regiji.

EMUNI si prizadeva razširiti mednarodno sodelovanje prek regionalnega dialoga za krepitev zmogljivosti, usmerjenega v nova regionalna območja, kot so regija MENA, države Zaliva in Srednja Evropa, s poudarkom na znanstveni diplomaciji in trajnostnem razvoju.

##### **10.5.1 Mednarodna znanstvena konferenca EM-HERI 2025**

Evro-sredozemska konferenca o visokem šolstvu, raziskavah in inovacijah (EM-HERI 2025) je osrednji znanstveni dogodek Evro-sredozemske univerze (EMUNI). EM-HERI 2025, organizirana v sodelovanju z vodilnimi mednarodnimi partnerji, je zagotovila interdisciplinarno platformo na visoki ravni za znanstvenike, oblikovalce politik in institucionalne voditelje iz evro-sredozemske regije z namenom izmenjave strokovnih spoznanj ter oblikovanja izvedljivih strategij za krepitev sodelovanja na področju visokega šolstva, raziskav in inovacij (R&I). Konferenca je potekala 12. in 13. junija 2025 v Grand Hotelu Bernardin v Portorožu in je bila posvečena osrednji temi: »Sistemi visokega šolstva v Sredozemlju: primerjalna analiza in razvojne priložnosti.«

Dogodek so soorganizirali ugledni mednarodni partnerji, med njimi Unija za Sredozemlje (UfM), CEI – Srednjeevropska pobuda, IEMED – Evropski inštitut za Sredozemlje ter Nacionalni inštitut za oceanografijo in uporabno geofiziko (OGS), ob podpori Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije Republike Slovenije. EM-HERI 2025 je bil zasnovan kot prostor za kritično refleksijo in na dokazih utemeljeno razpravo o tem, kako lahko sistemi visokega šolstva in raziskav prispevajo k regionalni stabilnosti, inovativnosti in trajnostnemu razvoju. Poseben poudarek je bil namenjen sistemskim, pravnim in političnim oviram, ki omejujejo čezmejno sodelovanje, ter primerjalni analizi razvoja visokošolskih sistemov v državah Sredozemlja in Evropske unije. Razprave so obravnavale tudi odzivnost teh sistemov na družbene spremembe, digitalno preobrazbo in globalno konkurenčnost.

Konferenca je utelešala poslanstvo EMUNI, da prek izobraževanja in znanstvene diplomacije spodbuja medkulturni dialog, regionalno stabilnost in trajnostni razvoj. Hkrati je odražala strateško vizijo EMUNI, da visoko šolstvo in raziskave delujejo kot katalizatorji integracije, miru in skupne blaginje v sredozemskem prostoru.

EM-HERI 2025 je privabila širok krog udeležencev, med njimi rektorje, profesorje, raziskovalce, visoke predstavnike vlad, predstavnike mednarodnih organizacij ter predstavnike zasebnega in civilnodružbenega sektorja. Skozi panele na visoki ravni, akademske sekcije in uvodna predavanja je konferenca spodbudila interdisciplinarne razprave o temah, kot so mobilnost raziskovalcev, kroženje možganov, digitalizacija, voditeljstvo v visokem šolstvu ter vloga univerz kot nosilk regionalne odpornosti. Konferenca je vključevala tudi sodelovanje na ministrski ravni, kar potrjuje njen vse večji pomen kot platforme, ki povezuje izobraževanje, diplomacijo in trajnostni razvoj v evro-sredozemskem prostoru.

Tematsko se je EM-HERI 2025 osredotočil na sedem ključnih področij: primerjalne analize sistemov visokega šolstva, pravne in sistemske ovire za sodelovanje, čezmejno sodelovanje v visokem šolstvu in raziskavah, reforme politik in upravljanja, digitalno ter trajnostno preobrazbo univerz, medsektorsko sodelovanje med akademsko sfero, gospodarstvom in javnim sektorjem ter voditeljstvo v visokem šolstvu in raziskovalnih inovacijah. Ta večdimenzionalni okvir odraža celostno razumevanje visokega šolstva kot družbene institucije in hkrati političnega instrumenta za spodbujanje povezanosti, miru in blaginje v regiji. Akademske prispevke EM-HERI 2025 so bili zbrani v Knjigi povzetkov.

S strateškega vidika je EM-HERI 2025 dodatno utrdil vlogo EMUNI kot evro-sredozemskega centra odličnosti in koordinatorja politik na področju visokega šolstva in raziskav. S povezovanjem akademske razprave z oblikovanjem konkretnih priporočil za javne politike je konferenca prispevala k širšemu poslanstvu EMUNI na področju znanstvene diplomacije in medkulturnega sodelovanja. Njena vključujoča in interdisciplinarna zasnova je zagotovila zastopnost glasov z obeh obal Sredozemlja ter okrepila zavezanost EMUNI k pravičnosti in partnerstvu.

V kontekstu dolgoročnih strateških ciljev EMUNI je konferenca potrdila naraščajoči vpliv univerze kot vodilnega misleca na področju evro-sredozemske akademske integracije. EMUNI bo v prihodnje nadalje institucionaliziral EM-HERI kot letni forum na visoki ravni, ki povezuje raziskave, izobraževanje in javne politike ter zagotavlja, da so njegovi rezultati sistematično vključeni v študijske programe, publikacije in razvojne projekte univerze.

### **10.5.2 Visoka evro-sredozemska konferenca v Evropskem parlamentu**

EMUNI univerza je soorganizirala visoko raven konferenco »Povezovanje kontinentov: visoko šolstvo kot orodje za sodelovanje EU in južnega Sredozemlja«, ki je potekala 11. decembra 2025 v Evropskem parlamentu v Bruslju. Dogodek je združil visoke predstavnike evropskih institucij, nacionalnih vlad, univerz in regionalnih mrež z namenom pospešitve izvajanja Novega pakta za Sredozemlje na področju visokega šolstva.

Konferenco sta skupaj organizirala EMUNI univerza in univerza Euromed Fes , v sodelovanju s Slovensko poslovno in raziskovalno zvezo (SBRA) ter ob podpori Unije za Sredozemlje (UfM). Dogodek je služil kot strateška platforma za pozicioniranje visokega šolstva kot ključnega gonilnika stabilnosti, sodelovanja in skupnega razvoja v sredozemski regiji.

V okviru treh tematskih panelov so se razprave osredotočile na ključne strukturne izzive in strateške priložnosti evro-sredozemskega sodelovanja na področju visokega šolstva, vključno z razvojem trajnostnih univerzitetnih zavezništev Jug–Sever, spodbujanjem uravnotežene in krožne akademske mobilnosti ter usklajevanjem raziskovalnih in inovacijskih prizadevanj s strateškimi prioritetami Evropske unije. EMUNI univerza je aktivno prispevala k razpravam, predstavila institucionalne poglede na univerzitetna zavezništva, mobilnostne okvire in raziskovalno sodelovanje ter ponovno potrdila svoje poslanstvo povezovanja obeh obal Sredozemlja.

Udeleženci so se uskladili glede ključnih elementov osnutka akcijskega načrta za izvajanje Novega pakta za Sredozemlje na področju visokega šolstva. Prednost so namenili krepitvi univerzitetnih zavezništev, poenostavljenim in vključujočim mobilnostnim shemam, institucionalni krepitvi zmogljivosti univerz južnega Sredozemlja, povečanju akademske odpornosti ter razvoju skupnih študijskih in raziskovalnih programov na strateških področjih. Ti zaključki bodo vključeni v konsolidirani akcijski načrt, ki se pričakuje v začetku leta 2026, ter bodo usmerjali priprave na prihajajoči politični dogodek UfM na področju visokega šolstva. EMUNI ostaja zavezan razvoju konkretnih in dolgoročnih rešitev, ki utrjujejo vlogo visokega šolstva kot strateškega stebra evro-sredozemskega sodelovanja.

## **11 Štipendijski sklad in plačilo študijskih stroškov za študente, ki so oproščeni šolnine**

Leta 2024 je EMUNI ustanovil lastni štipendijski sklad kot posebno računovodsko enoto EMUNI, namenjeno finančni podpori in spodbujanju študentov iz južnega Sredozemlja ob začetku študija na EMUNI. Cilj sklada je izboljšati dostop do izobraževanja za študente iz okolij z omejenimi možnostmi, spodbujati vključevanje ter prispevati k regionalnemu razvoju. V letu 2025 je bilo odobrenih 20 štipendij v obliki znižanja šolnine.

Štipendijski sklad predstavlja konkreten izraz zavezanosti EMUNI k zmanjšanju izobraževalnih neenakosti ter omogočanju nadarjenim posameznikom iz evro-sredozemske regije, da pridobijo kakovostno izobrazbo in prispevajo k razvoju svojih skupnosti. Nova strategija predvideva izvajanje pristopa štirih stebrov, ki vključuje: (i) institucionalne vlagatelje, (ii) zasebne donatorje, (iii) alumni skupnost ter (iv) partnerstva v okviru javno prepoznavnih kampanj in dogodkov.

## 12 EMUNI kot mednarodna organizacija

Leta 2025 je EMUNI – Evro-sredozemska univerza – sprejela več ukrepov za krepitev svoje institucionalne pozicioniranosti na dveh dopolnjujočih se strateških področjih: (1) dolgoročna preobrazba v mednarodno organizacijo po javnem mednarodnem pravu; in (2) utrditev vloge mednarodno relevantne izvajalske institucije, ki ji je zaupana strateško pomembna naloga na področju evro-sredozemskega sodelovanja.

Čeprav EMUNI še naprej deluje kot mednarodno združenje univerz in kot univerza, ustanovljena po slovenskem zasebnem pravu, je leto 2025 zaznamovalo začetek strokovnih analiz, namenjenih preučitvi pogojev za njen morebitni prihodnji razvoj v mednarodno organizacijo. EMUNI je začel posvetovanja z ustreznimi strokovnjaki glede potrebnih pravnih in institucionalnih postopkov. Vzporedno so bili pregledani notranji upravljavski dokumenti, vključno s statutarnimi določbami, z namenom zagotavljanja usklajenosti s trenutnim pravnim statusom ter hkrati ohranjanja fleksibilnosti za morebitni prihodnji prehod v mednarodno organizacijo kot subjekt javnega mednarodnega prava.

Obenem je EMUNI dodatno okrepil svoj operativni profil kot strateška izvedbena institucija v regiji. Leta 2025 je začel postopek za pridobitev mandata Evropske komisije za izvajanje dejavnosti v okviru Novega pakta za Sredozemlje. Takšna vloga bi EMUNI pozicionirala kot priznana operativno vejo izvajanja politike EU na področju visokega šolstva in akademskega sodelovanja v evro-sredozemskih odnosih. EMUNI, ki deluje na podlagi pogodbenega mandata, bi prevzel odgovornosti za spodbujanje institucionalnega povezovanja, podporo razvoju skupnih akademskih pobud ter prispevanje k vzpostavitvi strukturiranih mehanizmov sodelovanja, usklajenih s strateškimi prioritetami EU.

S temi prizadevanji je EMUNI dodatno okrepil svojo verodostojnost v odnosu do evropskih institucij, Unije za Sredozemlje (UfM) ter nacionalnih organov, pristojnih za visoko šolstvo. Njegova dvojna identiteta – kot univerza in kot institucija z mandatom UfM – mu omogoča povezovanje akademske, politične in diplomatske sfere ter zagotavlja zanesljivo platformo za izvajanje regionalno podprtih pobud.

Na finančnem in upravljavskem področju je leto 2025 pomenilo nadaljnjo konsolidacijo projektno in mandatno usmerjenega modela financiranja EMUNI. V skladu s 141. členom Zakona o visokem šolstvu (ZViS-1) je EMUNI okrepil pogajanja in prizadevanja za strateško usklajevanje z Vlado Republike Slovenije z namenom jasne opredelitve nacionalno pomembnih nalog, ki se izvajajo v javnem interesu. Takšen pristop je utrdil pozicioniranje EMUNI kot institucije, ki ustvarja merljivo strateško vrednost tako za Republiko Slovenijo kot za širšo evro-sredozemsko regijo prek pogodbenih dogovorov, namesto institucionalnega blokovnega financiranja.

## **13 Finančno poročilo**

### **13.1 Računovodske usmeritve**

Računovodsko poročilo EMUNI univerze za leto 2025 je pripravljeno skladno z Zakonom o računovodstvu in Slovenskimi računovodskim standardom številka 36 – Računovodske rešitve v nepridobitnih organizacijah – pravnih osebah zasebnega prava in Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov.

EMUNI univerza upošteva pri pripravi računovodskih izkazov splošna pravila o vrednotenju:

- časovne neomejenosti delovanja,
- dosledno stanovitnost in
- nastanek poslovnega dogodka.

Računovodski izkazi s pojasnili kažejo resnično in pošteno sliko poslovanja.

### **13.2 Bilanca stanja – splošna pravila**

Bilanca stanja se izdeluje za poslovno leto, ki je enako koledarskemu letu. V bilanco stanja na dan 31.12.2025 sodi tudi stolpec o podatkih iz bilance stanja na dan 31.12.2024.

EMUNI univerza pri pojasnjevanju postavk v bilanci stanja upošteva določila Pravilnika o vsebini, členitvi in obliki računovodskih izkazov.

Sredstva in obveznosti do njihovih virov so razčlenjena glede na vrste in ročnost.

#### **Neopredmetena dolgoročna in opredmetena osnovna sredstva**

Vrste neopredmetenih dolgoročnih sredstev so določene po SRS 2, vrste opredmetenih osnovnih sredstev pa po SRS 1. Vrednotijo se v skladu s SRS ob začetnem prepoznanju po nabavni vrednosti. Nabavno vrednost sestavljajo nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški usposobitve za nameravano uporabo. Nakupno ceno se zmanjša za morebitne trgovinske in druge popuste.

Neodpisana vrednost neopredmetenih dolgoročnih in opredmetenih osnovnih sredstev po SRS 1.17 in SRS 2.20 se izkazuje v bilanci stanja kot razlika med nabavno vrednostjo in nabranim popravkom vrednosti. Za opredmetena osnovna sredstva in neopredmetena dolgoročna sredstva se v knjigovodskih razvidih izkazuje posebej nabavna vrednost in posebej nabrani popravki vrednosti.

Amortizacija opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih dolgoročnih sredstev se opravlja redno in posamično, z uporabo proporcionalne metode, ki se dosledno uporablja iz obračunskega v obračunsko obdobje. Zavod samostojno določa letne amortizacijske stopnje. Preostala vrednost opredmetenega osnovnega sredstva je razlika med nabavno in amortizacijsko vrednostjo.

Opredmeteno osnovno sredstvo, katerega posamična nabavna vrednost po dobaviteljevem računu ne presega 500 EUR, se izkazuje kot drobni inventar.

Stvari drobnega inventarja, katerih posamična nabavna vrednost ne presega 500 EUR, se razporedi med material.

Zaloge materiala se vodijo po nabavni vrednosti.

### 13.2.1 Bilanca stanja

**Tabela 18 Bilanca stanja**

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek v EUR z centi	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66, 67	SREDSTVA (002+032+053)	001	659,070.70	310,056.84
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, del 07, del 08, 09, Del serije 13	A. DOLGOROČNA SREDSTVA (003+010+018+019+027+031)	00	16,979.27	4,495.74
Del 00, del 08, del 13	I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitev (004+009)	0	0	0
Del 00, del 08, del 13	1. Neopredmetena sredstva	0	0	0
Del 00	2. Dolgoročne aktivne časovne razmejitev	009	0	0
Del 00, 02, 03, 04, 05, 8. del, 13. del	II. Opredmetena osnovna sredstva (011 do 017)	0	16,979.27	4,495.74
Del 00, del 02, del 03	1. Zemljišča	0	0	0
Del 00, del 02, del 03	2. Zgradbe	0	0	0.00
del 04, del 05	3. Proizvajalne naprave in stroji	0	0	0
Del 04, del 05	4. Druge naprave in oprema, drobn inventar in druga opredmetena osnovna sredstva	0	16,979.27	4,495.74
Del 04, del 05	5. Biološka sredstva	0	0	0
2. del, 4. del	6. Opredmetena osnovna sredstva v gradnji in izdelavi	0	0	0
8. del, 13. del	7. Predujmi za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev	0	0	0
0	III. Naložbene nepremičnine	0	0	0
06, del 07	IV. Dolgoročne finančne naložbe (020+024)	0	0	0
0	1. Dolgoročne finančne naložbe, razen posojil	0	0	0
Del 07	2. Dolgoročna posojila	0	0	0
8. del	V. Dolgoročne poslovne terjatve	0	0	0
0	VI. Odložene terjatve za davek	0	0	0
del 07, del 08, 10, 11, 12, del 13, 14, 15, 16, 17, 18, 30, 31, 32,	B. KRATKOROČNA SREDSTVA (033+034+040+048+052)	03	642,111.43	305,519.45

60, 61, 63, 65, 66, 67				
67	I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo	0	0	0
Deli 13, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66	II. Zaloge (035 do 039)	0	50	50,000
30, 31, 32	1. Material	035	50,000	50,000
60	2. Nedokončana proizvodnja	0	0	0
61, 63	3. Proizvodi	0	0	0
65, 66	4. Trgovsko blago	0	0	0
13. del	5. Predujmi za zaloge	0	0	0
Del 07, 17, 18	III. Kratkoročne finančne naložbe (041+045)	0	0	0
17	1. Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil	041	0	0
del 07, 18	2. Kratkoročna posojila	0	0	0
Del 08, 12, del 13, 14, 15, 16	IV. Kratkoročne poslovne terjatve	0	65,286.43	115,011.52
10, 11	V. Denarna sredstva	0	526,825.00	140,507.93
19	C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0	41.65
Del 99	Zunajbilančna sredstva	054	0	0
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 90, 92, 93, 95, 96, 97, 98	OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV (056+072+075+085+095)	0	659,090.70	310,056.84
'90, 92, 93, 95	A. LASTNI VIRI (056a+301+068-069+070-071)	05	258,095.14	118,606.44
90. del	I. Ustanovitveni vložek	056	0	0
95	II. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti	301	0	0
92, del 93	III. Nerazporejeni čisti presežek prihodkov	068	118,606.44	0
Del 93	IV. Nerazporejeni čisti presežek odhodkov	069	0	25,346.38
Del 93	V. Čisti presežek prihodkov poslovnega leta	070	139,488.70	143,952.82
Del 93	VI. Čisti presežek odhodkov poslovnega leta	0	0	0
96	B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (073+074)	0	314,759.72	127,007.85
Del 96	1. Rezervacije	0	0	0
Del 96	2. Dolgoročne pasivne časovne razmejitev	074	314,759.72	127,007.85
97. del, 98. del	C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (076+080+084)	075	0	0
Del 97	I. Dolgoročne finančne obveznosti	076	0	0
Del 98	II. Dolgoročne poslovne obveznosti	0	0.00	0.00
Del 98	III. Odložene obveznosti za davek	0	0	0
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, del 97, del 98	Č. KRATKOROČNE OBVEZNOSTI (086+087+091)	0	86,235.84	64,442.55
2	I. Obveznosti, vključene v skupine za odtujitev	0	0	0
27, del 97	II. Kratkoročne finančne obveznosti	0	0	0
22, 23, 24, 25, 26, 28, Del 98	III. Kratkoročne poslovne obveznosti	0	86,235.84	64,442.55
29	D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	0	0	0
Del 99	Zunajbilančne obveznosti	096	0	0

### **13.2.2 Pojasnila k bilanci stanja**

#### **Neopredmetena dolgoročna sredstva**

Neopredmetenih dolgoročnih sredstev EMUNI univerza v letu 2025 ni imela.

#### **Opredmetena osnovna sredstva**

Nabavna vrednost opreme na dan 31. 12. 2025 je 41.967,00 EUR, njena odpisana vrednost pa 24.987,73 EUR. Sedanja vrednost opreme na dan 31. 12. 2025 je 16.979,27 EUR.

#### **Dolgoročne finančne naložbe**

Dolgoročnih finančnih naložb EMUNI univerza v letu 2025 ni imela.

#### **Dolgoročne poslovne terjatve**

Dolgoročnih poslovnih terjatev EMUNI univerza v letu 2025 ni imela.

#### **Zaloge**

EMUNI univerza ima na dan 31. 12. 2025 zaloge strokovne literature v višini 50.000,00 EUR, ki je bila v celoti dobavljena s strani nemškega dobavitelja SPRINGER Customer Service Center GmbH.

#### **Kratkoročna poslovne terjatve**

Zavod ima na dan 31. 12. 2025 kratkoročnih poslovnih terjatev v vrednosti 65.286,43 EUR in sicer iz naslova:

- kratkoročnih terjatev do kupcev doma 23.902,40 EUR;
- kratkoročnih terjatev do kupcev v tujini v višini 28.086,45 EUR;
- kratkoročnih danih predujmih v višini 11.197,58 EUR, ki je predplačilo Epsilon engineering s.a.r.l., MK založba d.d. in Gospodarsko razstavišče d.o.o. in

kratkoročnih terjatev iz naslova danih varščin v višini 2.100,00 EUR, ki je dana varščina za najemnino Generali d.d.

#### **Kratkoročna posojila**

EMUNI univerza ima na dan 31. 12. 2025 nima evidentiranih kratkoročnih posojil.

#### **Gotovina v blagajni**

EMUNI univerza tudi v letu 2025 ni poslovala z gotovino oziroma ni izplačevala materialnih stroškov preko blagajne.

#### **Denarna sredstva**

Skupna višina sredstev na transakcijskih računih pri OTP bank d.d. in UniCredit Banka Slovenije d.d. je na dan 31. 12. 2025 znašala 526.825,00 EUR.

#### **Aktivne časovne razmejitve**

EMUNI univerza na dan 31. 12. 2025 nima evidentiranih aktivnih časovnih.

### **Kratkoročne obveznosti do zaposlenih**

V letu 2025 je bilo povprečno število zaposlencev na podlagi delovnih ur 13,52 delavca. Na dan 31. 12. 2025 je zavod izkazoval obveznost do zaposlenih za obračunano plačo, povračila stroškov iz delovnega razmerja in obveznost iz naslova obračunanih potnih nalogov v višini 59.681,11 EUR.

### **Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev**

Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev EMUNI univerze na dan 31. 12. 2025 v višini 15.061,10 EUR predstavljajo obveznosti :

- do domačih dobaviteljev v višini 14.522,99 EUR in
- do dobaviteljev iz tujine v višini 538,11 EUR.

### **Kratkoročne obveznosti do avtorskih honorarjev**

Na dan 31. 12. 2025 zavod izkazuje obveznosti do avtorskih honorarjev v višini 1.388,06 EUR, ki so bili izplačani v januarju 2026.

### **Kratkoročne obveznosti po pogodbi o poslovanju**

Na dan 31. 12. 2025 zavod izkazuje obveznosti po pogodbi o poslovanju v višini 7.769,51 EUR, ki je bil izplačan v januarju 2026.

### **Druge kratkoročne poslovne obveznosti**

Med drugimi kratkoročnimi poslovnimi obveznostmi na dan 31. 12. 2025 ima zavod evidentirane obveznosti po obračunu DDV-ja za obdobje oktober – december 2025 v višini 2.287,00 EUR in zapade v plačilo 30. 1. 2026.

### **Dolgoročne poslovne obveznosti**

Dolgoročnih poslovnih obveznosti zavod v celotnem letu 2025 ni imel.

### **Kratkoročne finančne obveznosti**

EMUNI univerza na dan 31. 12. 2025 nima kratkoročnih finančnih obveznosti.

### **Dolgoročne finančne obveznosti**

EMUNI univerza tudi v letu 2025 ni imela dolgoročnih finančnih obveznosti.

### **Kratkoročne pasivne časovne razmejitev**

EMUNI univerza na dan 31. 12. 2025 nima evidentiranih kratkoročnih časovnih razmejitev.

### **Dolgoročne pasivne časovne razmejitve**

Zavod je v letu 2025 evidentiral pasivne časovne razmejitve v višini 314.759,72 EUR za projekte, ki so se začeli v letu 2025 in se bodo nadaljevali v prihodnjih letih. Razmejitve se nanašajo na projekte in sicer:

- projekt Digivote v višini razmejitve 71.890,50 EUR;
- projekt Medhella v višini razmejitve 25.237,37 EUR;
- projekt Ledhega v višini 1.638,52 EUR;
- pprrojeet EUNlcost v višini 144.957,000 EUR in

- Erasmus 2023 KA-171 v višini razmejnitve 71.036,33 EUR.

### Poslovni izid - presežek prihodkov nad odhodki

V letu 2025 je zavod EMUNI univerza ustvaril za 139.537,76 EUR presežka prihodkov nad odhodki, davek od dohodka iz dejavnosti je 49,06 EUR in čisti presežek prihodkov nad odhodki 139.488,70 EUR. Iz preteklih obdobj je zavod presežek prihodkov nad odhodki v višini 118.606,44 EUR, zato ima zavod na dan 31. 12. 2025 za 258.095,14 EUR presežka prihodkov nad odhodki.

### 13.3 Izkaz prihodkov in odhodkov

Pri ugotavljanju prihodkov in odhodkov obračunskega obdobja je EMUNI univerza skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi upoštevala načelo nastanka poslovnega dogodka.

**Tabela 19 Izkaz prihodkov in odhodkov**

Konto 1	Postavka 2	Oznaka za AOP 3	Znesek v EUR z centi	
			Tekočega leta 4.00	Prejšnjega leta 5.00
Del 76	A. ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	110	1,538,801.92	1,173,828.39
60, del 61, 63	B. POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	121	0	0
60, del 61, 63	C. ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	122	0	0
79	Č. USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE	123	0	0
Del 76	D. SUBVENCIJE, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI	124	0	0
76. del	E. DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	125	0	10,438.66
60, 61, 63, 76, 79	F. KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA (110+121-122+123+124+125)	12	1,538,801.92	1,184,267.05
40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	G. POSLOVNI ODHODKI (128+139+144+148)	1	1,399,265.75	1,040,476.82
40, 41, del 70	I. Stroški blaga, materiala in storitev (129+130+134)	12	709,970.03	467,217.76
70. del	1. Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	129	0	0
40	2. Stroški porabljenega materiala	130	37,543.21	20,067.82
41	3. Stroški storitev	134	672,426.82	447,149.94
47	II. Stroški dela (140 do 143)	139	674,473.92	553,539.45
del 47	1. Stroški plač	140	514,613.85	423,496.14
47. del	2. Stroški pokojninskih zavarovanj	141	44,728.97	35,637.46
47. del	3. Stroški drugih socialnih zavarovanj	142	40,592.45	32,627.43
del 47	4. Drugi stroški dela	143	74,538.65	61,778.42
43	III. Odpisi vrednosti (145 do 147)	144	3,786.27	9,222.66
43	1. Amortizacija	145	3,786.27	9,222.66
72. del	2. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri	146	0	4,075.44

	neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvih			
72. del	3. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih	147	0	0
44	IV. Drugi poslovni odhodki (149+150)	148	11,035.53	100,496.95
44	1. Rezervacije	149	0	0
48	2. Drugi stroški	150	11,035.53	10,496.95
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del od 70, 72	H. PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV (126-127)	15	139,536.17	143,790.23
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del od 70, 72	I. PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV (127-126)	152	0	0
7	J. FINANČNI PRIHODKI (155+160+163)	153	3.41	1.22
77. del	I. Finančni prihodki iz deležev	155	0	0
77. del	II. Finančni prihodki iz danih posojil	160	0	0
77. del	III. Finančni prihodki iz poslovnih terjatev	163	3.41	1.22
74	K. FINANČNI ODHODKI (168+169+174)	166	5.0	9.71
74. del	I. Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb	168	0	0
74. del	II. Finančni odhodki iz finančnih obveznosti	169	0	0
74. del	III. Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti	174	5	9.71
78	L. DRUGI PRIHODKI	178	5.59	201.83
75	M. DRUGI ODHODKI	181	2.41	30.75
80	N. PRESEŽEK PRIHODKOV (151-152+153-166+178-181)	182	139,537.76	143,952.82
80	O. PRESEŽEK ODHODKOV (152-151-153+166-178+181)	183	0	0
Del 81	P. DAVEK OD DOHODKOV	184	49.06	0
81. del	R. ODLOŽENI DAVKI	185	0	0
81. del	Š. ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (182-184-185)	186	139,488.70	143,952.8
89	Š. ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (183+184+185 oz. 184-182+185)	187	0	0
	*POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA PODLAGI DELOVNIH UR V OBRAČUNSKEM OBDOBJU (na dve decimalki)	188	13.52	8.21
	ŠTEVILO MESECEV POSLOVANJA	189	12	12

### 13.3.1 Pojasnila k izkazu prihodkov in odhodkov

Prihodke je EMUNI univerza v letu 2025 pridobila od opravljanja dejavnosti negospodarskih javnih služb v skupni višini 1.538.801,92 EUR in sicer iz naslednjih virov:

- sredstva iz proračuna RS (MVZI) v višini 891.666,67 EUR oziroma 57,95% vseh prihodkov;
- prihodki iz različnih projektov v višini 498.916,83 EUR oziroma 32,43% vseh prihodkov;
- prejete članarine v višini 46.500,00 EUR oziroma 3,02% vseh prihodkov;
- prihodki od šolnin, vpisnin,.. v višini 91.473,09 EUR oziroma 5,94% vseh prihodkov in

- prihodkov od subvencij, donacij, sponzorstva, refundacij plač in drugih prihodkov v višini 10.245,33 EUR oziroma 0,66%.

### **Finančni prihodki**

EMUNI univerza v letu 2025 imela finančne prihodke v višini 3,41 EUR.

### **Drugi prihodki**

EMUNI univerza je v letu 2025 imela za 5,59 EUR drugih prihodkov, ki predstavljajo pozitivne evrske izravnave in pozitivne tečajne razlike.

### **Strošek materiala**

EMUNI univerza je imela v letu 2025 za 37.543,21 EUR stroškov materiala oziroma 2,68% celotnih odhodkov in sicer v pretežni meri predstavljajo obratovalni stroški. Ostalo predstavlja pisarniški material, stroški časopisov in strokovne literature ter drug material.

### **Stroški storitev**

Zavod je v letu 2025 imel za 672.426,82 EUR stroškov storitev oziroma 48,06% celotnih odhodkov in sicer:

- stroški cestnin, parkirnin in prevoznih storitev v višini 76.168,68 EUR;
- stroški storitev v zvezi z vzdrževanjem v višini 3.091,48 EUR;
- stroški najemnin v višini 54.217,60 EUR;
- storitve na službenih poteh (hotelske storitve, prevozne storitve, parkirnine, dnevnice) v višini 31.560,49 EUR;
- stroški plačilnega prometa in zavarovalnih premij v višini 3.439,31 EUR;
- stroški intelektualnih storitev (revizijske, računovodske, svetovalne, računalniške, tiskarske, lektoriranja) v višini 93.439,98 EUR;
- stroški reklame, reprezentance, oglaševanja in hotelskih storitev v višini 58.785,07 EUR;
- stroški honorarjev v višini 170.462,03 EUR in
- ostali stroški v višini 181.262,18 EUR, ki predstavljajo stroški drugih storitev kot so: komunalne storitve, storitve drugih, stroški taks in članarin, stroški poštnih in telefonskih storitev, stroški zdravniških pregledov in podobni stroški.

### **Stroški dela**

Stroški dela so bili v letu 2025 evidentirani v višini 674.473,92 EUR in predstavljajo 48,20% celotnih odhodkov. Le-ti so sestavljeni iz:

- plače in nadomestila plač v višini 514.613,85 EUR;
- stroški pokojninskih zavarovanj v višini 44.728,97 EUR;
- stroški drugih socialnih zavarovanj v višini 40.592,45 EUR in
- drugi stroški dela v višini 74.538,65 EUR.

Stroški plač v letu 2025 so se bistveno povečali v primerjavi s preteklim letom, saj se je število zaposlenih bistveno spremenilo. V letu 2024 je bilo povprečno 8,21 zaposlenih, v letu 2025 pa 13,52 zaposlenih.

### **Odpisi vrednosti – amortizacija in prevrednotovalni poslovni odhodki**

EMUNI univerza je imela v letu 2025 stroške amortizacije v višini 3.786,27 EUR, kar predstavlja 0,27% celotnih stroškov.

### **Drugi poslovni odhodki**

EMUNI univerza je imela v letu 2025 drugih stroškov v skupni višini 11.035,53 EUR in sicer gre za stroške taks in članarin ter stroškov izplačil nagrad študentom in predstavljajo 0,79% celotnih stroškov.

### **Finančni odhodki**

Zavod je v letu 2025 imel evidentiranih finančnih odhodkov v višini 5,00 EUR, kar predstavlja stroške opominov in zamudnih obresti.

### **Drugi odhodki**

EMUNI univerza je imela v letu 2025 za 2,41 EUR in sicer iz naslova stotinskih izravnav in negativnih tečajnih razlik.

### **Presežek odhodkov nad prihodki**

Kot je razvidno iz izkaza poslovnega izida je v letu 2025 zavod EMUNI univerza ustvaril za 139.537,76 EUR presežka prihodkov nad odhodki, davek od dohodka iz dejavnosti znaša 49,06 EUR in čisti presežek prihodkov nad odhodki znaša 139.488,70. Zavod ima tako skupaj s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let v višini 118.606,44 EUR na dan 31. 12. 2025 za 258.095,14 EUR presežka prihodkov nad odhodki.

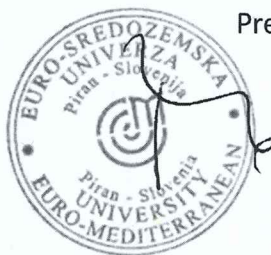
V Piranu, 17. februar 2026

Za finančno poročilo:

Matjaž Jurčan  
Konto obala d.o.o.

KONTO OBALA  
d.o.o.

Prof. Dr. Rado Bohinc  
Predsednik EMUNI univerze



## 14 Priloga: Finančno poročilo za leto 2025 v tabeli

Tabela 20: Poročilo o prihodkih in odhodkih po načelu denarnega toka za leto 2025 (po stroškovnih kategorijah in virih financiranja, v EUR)

Oznaka	Kategorija	Skupaj	MVZI	Sredstva za raziskave in razvoj	Šolnine	Drugo
	<b>SKUPAJ PRIHODKI</b>	<b>1.756.723,08</b>	<b>950.000,00</b>	<b>687.281,22</b>	<b>64.129,79</b>	<b>55.312,07</b>
	<b>SKUPNI STROŠKI</b>	<b>1.377.233,17</b>	<b>906.085,92</b>	<b>417.668,93</b>	<b>5.267,91</b>	<b>48.210,42</b>
1.2	<b>STROŠKI MATERIALA</b>	<b>35.873,11</b>	<b>33.713,31</b>	<b>1.519,08</b>	<b>38,78</b>	<b>601,94</b>
1.2.1.	Stroški električne energije, ogrevanje, voda, smeti, dvigalo, ostalo	6.249,55	6.249,55			
1.2.4.	Stroški strokovne in druge literature	5.754,59	5.152,65			601,94
1.2.5.	Stroški pisarniškega materiala	418,66	418,66			
1.2.6.	Drugi porabljeni material	23.450,31	21.892,45	1.519,08	38,78	
1.3.	<b>STROŠKI STORITEV</b>	<b>738.769,00</b>	<b>484.290,19</b>	<b>170.987,11</b>	<b>6.140,61</b>	<b>77.351,09</b>
1.3.1.	Stroški storitev za opravljanje dejavnosti					
1.3.1.1.	Stroški poštnih storitev, poština	1.356,15	1.356,15			
1.3.1.2.	Stroški telefona	3.534,08	3.534,08			
1.3.1.3.	Drugi stroški storitev za opravljanje dejavnosti					
1.3.2.	Stroški tekočega in invest, vzdrževanja in najemnin					
1.3.2.1.	Stroški tekočega vzdrževanja					
1.3.2.2.	Stroški najemnine	57.941,79	40.700,23	3.167,33		14.074,23
1.3.3.	Stroški plačilnega prometa in zavarovalnih storitev					
1.3.3.1.	Stroški zavarovalnih premij	280,71	280,71			
1.3.3.2.	Stroški plačilnega prometa	2.201,57	1.801,87	146,60		253,10
1.3.4.	Stroški komunalnih in prevoznih storitev					
1.3.4.1.	Stroški komunalnih storitev					
1.3.4.2.	Stroški prevoznih storitev	39.458,78	16.524,89	2.631,07	1.105,97	19.196,85
1.3.5.	Stroški intelektualnih storitev					
1.3.5.1.	Stroški kotizacij, seminarjev, posvetovanj	17.543,88	17.543,88			
1.3.5.2.	Stroški strokovnega izobraževanja (študij ob delu)					
1.3.5.3.	Stroški zdravstvenih storitev	355,80	355,80			
1.3.5.4.	Stroški IT storitev (računalniške storitve)	23.172,09	18.589,17	4.582,92		
1.3.5.5.	Stroški lektoriranja, prevodi	1.676,20		1.676,20		

1.3.5.6.	Stroški računovodstva	14.151,40	14.151,40			
1.3.6.	Stroški na službenem potovanju					
1.3.6.1.	Dnevnice za službena potovanja	10.885,16	4.602,85	5.686,09		596,22
1.3.6.2.	Kilometrina	3.874,17	2.495,58	1.254,75		123,84
1.3.6.3.	Stroški nočnin na službenem potovanju	15.547,96	7.507,61	8.040,35		
1.3.6.4.	Stroški parkirnin, cestnin na službenem potovanju	866,95	628,75	216,20		22,00
1.3.6.5.	Drugi stroški vezani na službeno potovanje	35.981,58	21.333,67	12.939,66		1.708,25
1.3.7.	Stroški avtorskih in podjemnih pogodb					
1.3.7.1.	Stroški avtorskih pogodb	30.185,14	13.118,99	17.105,31	39,16	
1.3.7.2.	Stroški partnerskih, podjemnih pogodb in plačila partnerjem	243.304,12	152.640,52	86.717,60	3.946,00	
1.3.8.	Drugi stroški storitev					
1.3.8.1.	Stroški konferenc in drugih večjih prireditev	24.743,18	24.743,18			
1.3.8.2.	Stroški hrane konferenc in dr. večjih prireditev	11.251,25	2.644,41	3.570,19	98,80	4.937,85
1.3.8.3.	Stroški tiskanja	15.424,90	9.389,56	103,70		5.931,64
1.3.8.4.	Stroški propagande, reklame, promocije	19.574,25	19.574,25			
1.3.8.5.	Stroški administrativnih in drugih oglasov					
1.3.8.6.	Stroški za delo študentov preko študentskega servisa	16.953,26	16.953,26			
1.3.8.7.	Stroški čiščenja prostorov	9.049,00	9.049,00			
1.3.8.8.	Stroški ostalih storitev	11.724,35	9.229,54	2.494,81		
1.3.8.9.	Stroški reprezentance	6.438,17	5.636,59	9,08	28,00	764,50
1.3.8.10.	Stroški varstva pri delu					
2	STROŠKI AMORTIZACIJE		3.786,27			
3	REZERVACIJE					
4	<b>STROŠKI DELA</b>	<b>664.455,59</b>	<b>442.644,48</b>	<b>221.811,12</b>		
4.1.	Plače zaposlenim	316.273,00	216.365,76	99.907,24		
4.2.	Nadomestila plač zaposlenim					
4.3.	Povračila zaposlenim v zvezi z delom	47.149,47	22.733,32	24.416,15		
4.4.	Regres za letni dopust	26.549,95	17.868,27	8.681,68		
4.5.	Prispevki delodajalca	274.483,17	185.677,13	88.806,05		
5	<b>DRUGI STROŠKI</b>	<b>58.854,47</b>	<b>14.768,37</b>	<b>44.996,87</b>		
5.1.	Davek od dobička pravnih oseb					
5.2.	Stroški taks	4.105,93	4.016,41		89,52	
5.3.	Nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča					
5.4.	Članarine	11.021,72	10.752,48	269,24		

5.5.	Štipendije študentom	41.437,23		41.437,23		
5.6.	Nagrade dijakom in študentom na delovni praksi	2.290,40		2.290,40		
<b>5.7.</b>	<b>Stroški študijskih programov</b>					
	<b>Skupaj</b>	<b>375.703,64</b>	<b>40.127,81</b>	<b>269.612,29</b>	<b>58.861,88</b>	<b>7.101,65</b>

#### **14.1 Poročilo o prilivih in odlivih po načelu denarnega toka za leto 2025**

Prijavljeni presežek sredstev MVZI za finančno obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 je predvsem posledica časovnih razlik med denarnimi prilivi in povezanimi izdatki.

Finančni izkaz odraža denarne tokove, evidentirane izključno v koledarskem letu 2025. Vendar je bil pomemben del stroškov, povezanih s selitvijo univerze v nove prostore – vključno s stroški selitve in povezanimi obratovalnimi stroški – poravnani januarja 2026, čeprav so obveznosti nastale decembra 2025.

Poleg tega so bile plače zaposlenih za december 2025 izplačane januarja 2026, skladno z običajnimi postopki obračuna plač. Ti stroški zato niso vključeni med denarne odlive leta 2025, čeprav se nanašajo na delo, opravljeno v letu 2025.

Podoben časovni zamik velja tudi za projektna sredstva. Večina prilivov iz novo odobrenih projektov je bila prejeta novembra in decembra 2025, ob uradnem začetku izvajanja projektov, medtem ko so se izdatki začeli januarja 2026. Zlasti največji projekt (EuniCoast) je prejel začetno plačilo januarja 2025, obdobje izvajanja projekta pa traja dve leti. Priliv v letu 2025 tako predstavlja predhodno financiranje večletnih aktivnosti in ne neporabljenega presežka.

Dodatno so bila januarja 2026 izplačana plačila za profesorska poročila in pedagoško delo, opravljeno v jesenskem semestru 2025. Tudi ta plačila se nanašajo na storitve, opravljene v letu 2025, vendar niso zajeta v denarnih odlivih poročevalskega obdobja 2025.

Skupno gledano je presežek, izkazan pri sredstvih MVZI in projektnih sredstvih ob koncu leta 2025, posledica denarnega načela računovodenja ter ne predstavlja neizkoriščenih ali presežnih sredstev. Sredstva so bila pogodbeno zavezana in so bila izplačana v začetku leta 2026 skladno s časovnimi okviri projektov, plačilnimi cikli in obveznostmi, povezanimi s selitvijo.