



Evro-sredozemska univerza | Università Euro-Mediterranea
Euro-Mediterranean University | Université Euro-Méditerranéenne
الجامعة الأوروبية المتوسطية

EVRO-SREDOZEMSKA UNIVERZA (EMUNI)

Letno poročilo 2024

Odgovorna oseba za Letno poročilo 2024:

Prof. dr. Rado Bohinc, predsednik EMUNI univerze

Letno poročilo pripravili:

Mag. Lina Kaldana, prof. dr. Roberto Biloslavo, prof. dr. Mounir Ghribi, Assist. prof. ddr.
Maja Pucelj, mag. Tatjana Trebec, mag. Polona Oblak, Karen Gladović

Letno poročilo o delu za leto 2024 je bilo sprejeto na 75. videokonferenčni seji upravnega odbora EMUNI univerze, ki je potekala v torek, 25. februarja 2025.

Piran, 25. Februar, 2025

Informacije o EMUNI

Polno ime univerze:	Evro-sredozemska univerza
Skrajšano ime:	EMUNI
Ulica:	Kidričevo nabrežje 2
Mesto:	Piran-Pirano, 6330
Spletna stran:	www.emuni.si
E-pošta:	info@emuni.si
Telefon:	+386 5 925 00 50
Matična številka:	3487288
Davčna številka:	SI79525415
Transakcijski računi:	SI56 0432 1000 1536 212 (OTP banka, d. d.) SI56 2900 0005 1703 476 (UNICREDIT BANK SLOVENIJA, d. d.) SI56 2900 00085 1703 410 (UNICREDIT BANK SLOVENIJA, d. d. - Štipendijski sklad)

Vsebina

1	Razvojna strategija EMUNI 2024-2029	6
1.1	Vizija	6
1.2	Poslanstvo	6
1.3	Institucionalni cilji	6
1.4	Cilji (2024-2029)	7
2	Uvod	8
2.1	Univerzitetni organi	9
2.1.1	Generalna skupščina	9
2.1.2	Upravni odbor	10
2.1.3	Predsednik	10
2.1.4	Senat	11
2.1.5	Študentski svet	11
2.1.6	Seje organov EMUNI v 2024	12
2.2	Komisije Senata	12
2.2.1	Komisija za študentske in študijske zadeve (CSSA)	12
2.2.2	Komisija za habilitacijo	13
2.2.3	Komisija za zagotavljanje kakovosti	13
3	Pravna podlaga	15
3.1	Zakonodaja	15
3.2	Osnovna pravna podlaga operacije	15
3.2.1	Nacionalni:	15
3.2.2	Mednarodni akti:	15
3.2.3	Splošni akti univerze EMUNI:	16
4	Organizacija in osebje v letu 2024	19
4.1	Nova organizacijska shema	19
4.2	Pregled osebja v ekvivalentu polnega delovnega časa (FTE)	20
4.3	Osebje	20
5	Trženje in odnosi z javnostmi	23
5.1	Rast družbenih medijev	23
5.2	Kampanje za zaposlovanje študentov	23
5.3	Dosežki in mreženje	23
5.4	Sodelovanje z univerzami	24
5.5	Strateške pobude	24
6	Oddelek za visoko šolstvoizobraževanje	25
6.1	Aktualni študijski programi	25
6.2	Novi študijski programi in izobraževalna dejavnosti	26
6.2.1	Programi v postopku akreditacije	26
6.2.2	Novi načrtovani programi	26

6.3	Programi vseživljenjskega izobraževanja	27
6.4	Dejavnosti mednarodnega sodelovanja	27
7	Oddelek za raziskovalne in razvojne projekte ter inovacije	29
7.1	Trenutno aktivni raziskovalni projekti na EMUNI	30
7.1.1	HORIZON-EIE-2022-CONNECT-01 projekt Change Hubs for Ecosystemic Social Solutions (CHESS)	30
7.1.2	ERASMUS-EDU-2022-CBHE-STRAND-3 projekt MORHEL	31
7.1.3	OER-CODEX – projekt, ki naslavlja oodprte izobraževalne vire za sodelovalno spletno izobraževanje in izmenjavo na daljavo	32
7.1.4	ERASMUS-EDU-2024-EUR-UNIV projekt EUNICoast	32
7.1.5	CoE-SUBE - Center odličnosti Jean Monnet za trajnostno modro gospodarstvo	32
7.1.6	TrueBlue - podpora CEI usposabljanju in raziskavam za sprostitev in povečanje potenciala trajnostnega modrega gospodarstva za regionalno sodelovanje in vključevanje v EU	33
7.1.7	Skillbridge - potrjevanje spretnosti za brezmejno vključevanje delovne sile na evropske trge	33
7.2	Načrtovani projekti	34
7.3	Druge dejavnosti oddelka za raziskave in razvoj	34
7.3.1	Tedni mobilnosti v Egiptu in Tuniziji	34
7.3.2	Poletna šola o trajnostnem modrem gospodarstvu	35
7.3.3	Evro-sredozemski inovacijski tabor (EMIC)	35
7.4	Mednarodna revija	35
8	Oddelek za EMUNI mrežo	36
8.1	Partnerji mreže EMUNI	36
8.2	Širitev mreže	37
8.3	Predstavništva EMUNI v južnem Sredozemlju, centri znanja in inovacij (EKIC)	37
8.4	Akadska skupnost EMUNI	38
8.5	Ambasadorji EMUNI	39
8.6	Druge dejavnosti za razvoj EMUNI mreže	39
8.6.1	Letna konferenca	39
8.6.2	Odbor na visoki ravni: "Visoko šolstvo kot most med obema obalama Sredozemlja".	40
8.6.3	Letna skupščina in sestanki upravnega odbora	40
8.6.4	Srečanje zainteresiranih strani za visoko šolstvo UzS v Lizboni	40
8.6.5	Obisk predsednika Bohinca na Cipru: Krepitev vloge mladih za trajnostno prihodnost	40
8.6.6	Strateško zavezništvo med UEMF in EMUNI	40
8.6.7	Pospeševanje znanstvene diplomacije in sodelovanja v evro-sredozemskem prostoru	41
8.6.8	Dan Sredozemlja 2024	41

8.6.9	Evro-sredozemski sklad za opolnomočenje študentov (EMSEF)	41
8.6.10	EMUNI na konferenci grških rektorjev	41
8.6.11	Sodelovanje z državami Latinske Amerike in Karibov	41
9	Štipendijski sklad in plačilo stroškov študija za študente, ki so oproščeni plačila šolnine	42
10	Finančno poročilo	43
10.1	Računovodske usmeritve	43
10.2	Bilanca stanja – splošna pravila	43
10.3	Pojasnila k bilanci stanja	46
10.4	Izkaz prihodkov in odhodkov	51
Slike		
Slika1	Organigram EMUNI	19
Tabela		
Tabela1	Predsedovanje generalni skupščini	9
Tabela2	Seznam zaposlenih po oddelkih	21
Tabela 3	Seznam drugih izvajalcev	21
Tabela 4	Trenutni raziskovalni projekti	30
Tabela 5	Predlogi v letu 2024	34
Tabela 6	Bilanca stanja	44
Tabela 7	Odpis sredstev	46
Tabela 8	Odpisane terjatve	47
Tabela 9	Odpisane obveznosti	49
Tabela 10:	Poročilo o prihodkih in odhodkih po načelu denarnega toka za leto 2024 (po stroškovnih kategorijah in virih financiranja, v EUR)	55

1 Razvojna strategija EMUNI 2024-2029

1.1 Vizija

Evro-sredozemska univerza (EMUNI) s sedežem v Sloveniji želi s pomočjo visokošolskega izobraževanja, raziskav in inovacij prispevati k trajnostnemu razvoju, miru in blaginji evro-sredozemske regije.

1.2 Poslanstvo

EMUNI je bil ustanovljen kot mednarodno združenje univerz in deluje kot pomembna sila, ki povezuje sredozemske obale. EMUNI si prizadeva postati:

- Referenčna univerza, ki izvaja kakovostne študijske programe in najsodobnejše raziskave na področjih, ki služijo evro-sredozemskim interesom in izzivom,
- Zavzeta in dinamična mreža različnih visokošolskih in raziskovalnih ustanov z območja Evro-sredozemlja,
- Vključujoča platforma za medkulturni dialog in znanstveno diplomacijo v evro-sredozemski regiji.

1.3 Institucionalni cilji

Strategija EMUNI za obdobje 2024-2029 se osredotoča na šest ključnih prednostnih nalog, vključno z razvojem kakovostnih izobraževalnih programov, ki temeljijo na temeljnih in uporabnih raziskavah na sorodnih področjih, krepitvijo mreže EMUNI, zbiranjem sredstev, komuniciranjem in promocijo, krepitvijo zmogljivosti za pridobivanje projektov ter spodbujanjem vloge EMUNI kot platforme za medkulturni dialog in znanstveno diplomacijo.

1. Razvoj kakovostnih izobraževalnih programov in dejavnosti: EMUNI želi razširiti svojo ponudbo z novimi magistrskimi in doktorskimi programi ter programi strokovnega usposabljanja, vključno z interaktivno spletno učno platformo in partnerstvi za dvojne in skupne diplome.
2. Krepitev mreže EMUNI s polnopravnimi člani: Mreža bo podpirala skupne raziskovalne in izobraževalne projekte, ustvarjala znanstvene in inovacijske skupnosti ter gradila institucionalno sodelovanje, zlasti z državami južnega Sredozemlja.
3. Zagotavljanje raznolikih finančnih virov: Cilj je povečati letni proračun EMUNI, ustanoviti štipendijski sklad za študente iz južnega Sredozemlja in pritegniti čim večje število študentov in članov plačnikov.
4. Komunikacija in promocija: EMUNI bo razvil in izvajal komunikacijsko in trženjsko strategijo za večjo prepoznavnost v družbenih in tradicionalnih medijih, da bi povečal povpraševanje študentov in sodelovanje med drugimi zainteresiranimi stranmi.
5. Krepitev zmogljivosti za pridobivanje raziskovalnih projektov: To vključuje izboljšanje spretnosti osebja pri pisanju projektnih predlogov in redno udeležbo na dogodkih za vzpostavljanje partnerstev.
6. Spodbujanje medkulturnega dialoga in znanstvene diplomacije: EMUNI načrtuje organizacijo letnih konferenc in drugih dogodkov za spodbujanje dialoga in sodelovanja na področju znanosti in tehnoloških inovacij med EU in državami južnega Sredozemlja.

1.4 Cilji (2024-2029)

Marca 2024 je generalna skupščina EMUNI potrdila novo strategijo 2024-2029. Ti cilji in naloge so namenjeni usmerjanju strateške usmeritve EMUNI, povečanju njegovega vpliva in zagotavljanju njegove trajnosti v naslednjih petih letih.

1. **Izboljšanje komunikacije:** Izboljšanje komunikacije in ozaveščanja s člani mreže, partnerji in zainteresiranimi stranmi.
1. **Kakovostni izobraževalni programi:** Razvijte visokokakovostne izobraževalne programe in dejavnosti.
2. **Pobude za zbiranje sredstev:** Izvajanje učinkovitih strategij zbiranja sredstev.
3. **Spodbujanje izobraževalnih programov:** Povečanje ozaveščenosti in promocije izobraževalne ponudbe EMUNI med ciljnimi skupinami.
4. **Sposobnost pridobivanja projektov:** Povečanje zmogljivosti EMUNI za pridobivanje projektov, ki so skladni z njegovimi cilji in izobraževalnimi dejavnostmi.
5. **Krepitev partnerstev:** Krepitev povezav z mrežo EMUNI.
6. **Status EMUNI:** Predlagati ureditev statusa EMUNI kot mednarodne organizacije.
7. **Medkulturni dialog:** Spodbujanje vloge EMUNI kot platforme za medkulturni dialog in znanstveno diplomacijo.
8. **Izboljšanje delovnega okolja:** Izboljšanje delovnega okolja, da bi spodbudili pripadnost zaposlenih in pritegnili usposobljeno mednarodno osebje.
9. **Spodbujanje trajnostnega razvoja:** Spodbujanje trajnostnega razvoja v evro-sredozemski regiji.

2 Uvod

Polno ime univerze:	Evro-sredozemska univerza
Skrajšano ime:	EMUNI univerza
Ime v angleškem jeziku:	Evro-sredozemska univerza
Skrajšano ime v angleškem jeziku:	Univerza EMUNI
Ime v francoskem jeziku:	Evro-sredozemska univerza (Université Euro-Méditerranéenne)
Skrajšano ime v francoskem jeziku:	Univerza EMUNI
Sedež univerze:	Piran, Kidričevo nabrežje 2
Registracijska številka:	3487288
Davčna številka:	SI79525415
Telefon:	+386 59 25 00 50
Faks:	+386 59 25 00
Spletna stran:	www.emuni.si
Pravni akt:	Statut EMUNI, 26. novembra 2008 (spremembe statuta 27. novembra 2010, 25. novembra 2011, 11. februarja 2015, 9. decembra 2016, 1. decembra 2018 in 25. oktobra 2024).

Evro-sredozemska univerza (EMUNI) je bila ustanovljena leta 2008 kot mednarodna univerza in mreža univerz sredozemskih univerz pod okriljem Vlade Republike Slovenije, Evropske unije in Unije za Sredozemlje. Njeno ustanovitev je podprlo 32 ustanovnih članic in 228 podpisnic sporazuma o sodelovanju z EMUNI.

Od ustanovitve leta 2008 kot vodilna pobuda Unije za Sredozemlje se je EMUNI razvil v ugledno mednarodno institucijo. Uporablja strokovno znanje in izkušnje evro-sredozemskih držav ter pomembno pospešuje razvoj povezanega in integriranega visokošolskega in raziskovalnega prostora v regiji.

EMUNI je opremljen za izvajanje akademskih dejavnosti na vseh študijskih področjih, ki jih priznava mednarodna klasifikacija ISCED (UNESCO, 1997). Kar zadeva izobraževalno ponudbo, EMUNI organizira akreditirane programe v sodelovanju s partnerskimi univerzami v Sloveniji in drugih državah članicah, poleg lastnih študijskih programov in tečajev, vključno z doktorskim in magistrskim študijem, poletnimi šolami in podiplomskim usposabljanjem.

Raziskave na EMUNI zajemajo vsa področja, opisana v klasifikaciji Frascati (UNESCO, 2002). Poleg tega EMUNI gosti različne interaktivne politične, znanstvene in mrežne dogodke, kot so letna konferenca, srečanja generalne skupščine in projektne pobude, ki spodbujajo medkulturni dialog v Sredozemlju in znanstveno diplomacijo. Ta prizadevanja so usmerjena

tudi na prednostna področja, ki jih je Unija za Sredozemlje opredelila s svojimi izobraževalnimi in raziskovalnimi pobudami.

2.1 Univerzitetni organi

EMUNI je univerza in mednarodno združenje univerz, ki ga sestavljajo naslednji organi:

- Generalna skupščina (GA),
- Upravni odbor (UO),
- Predsednik univerze,
- Študentski svet (ŠS),
- Senat.

Predsednik EMUNI je bil imenovan na 64. zasedanju upravnega odbora januarja 2024. Ta mandat traja od 2. aprila 2024 do 1. aprila 2029.

2.1.1 Generalna skupščina

Generalna skupščina EMUNI se po potrebi skliče enkrat na leto, da se razpravlja o splošnih politikah in smernicah delovanja univerze. Vsak podpisnik ustanovne listine, ki je polnopravni član, ima na generalni skupščini enega predstavnika.

Tabela1 Predsedovanje generalni skupščini

Leto	Št. Partnerji	Št. Države	Podpredsednik 1	Podpredsednik 2
2009	114	32	Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. dr. Maurits Van Rooijen
2010	141	37	Prof. dr. Giuseppe Giliberti	Prof. dr. Ahmed Nouredine Helal
2011	206	42	x	x
2013	212	47	Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. dr. Marko Pavliha
2013	206	41	Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. dr. Marko Pavliha
2015	121	33	Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. dr. Lučka Lorber
2016	128	32	Prof. dr. Giuseppe Giliberti	x
2017	128	33	Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah	Prof. Giuseppe Giliberti
2018	133	33	Prof. dr. Giuseppe Giliberti	Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah
2019	137	34	Prof. dr. Dušan Lesjak	Prof. dr. Alaa Abdelwahed Hassan Abdelbary
2020	135	34	x	x
2021	137	34	Prof. dr. Ludvik Toplak	Prof. dr. Abdelaziz Hassanein Mohamed Saad Konsowa
2022	141	34	Prof. dr. Rouchdy Zahran	Prof. dr. Giuseppe Cataldi
2023	149	34	Prof. dr. Michele Gendreau-Massaloux	Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah
2024	150	35	Prof. dr. Rouchdy Zahran	Prof. dr. Nada Rožmanec Matičič

Pristojnosti generalne skupščine so določene v členih 14, 15 in 16 statuta EMUNI.

V skladu s statutom skliče generalno skupščino predsednik po potrebi, osebno ali korespondenčno, ob upoštevanju vseh partnerjev, ki jih odobri upravni odbor. Seznam članov EMUNI vodi EMUNI in ga objavi na svoji spletni strani.

Zasedanja generalne skupščine EMUNI na leto:

- Februarja 2013 je bila sklicana generalna skupščina namesto novembra 2012.
- V letu 2014 ni bilo generalne skupščine; namesto tega je bila generalna skupščina organizirana 11. februarja 2015.
- Leta 2016 je bila generalna skupščina organizirana 11. maja 2016.
- Leta 2017 je bila generalna skupščina organizirana 5. aprila 2017.
- V letu 2018 je bila generalna skupščina organizirana 20. junija 2018.
- V letu 2019 je bila generalna skupščina organizirana 11. aprila 2019. SV letu 2020 je bila generalna skupščina prestavljena zaradi konference COVID-19.
- Leta 2021 je bila generalna skupščina organizirana 14. septembra 2021.
- Leta 2022 je bila generalna skupščina organizirana 15. septembra 2022.
- Leta 2023 je bila generalna skupščina organizirana 8. junija 2023.
- Leta 2024 je bila generalna skupščina organizirana 11. oktobra 2024.

2.1.2 Upravni odbor

Upravni odbor je organ upravljanja univerze in deluje v skladu z določbami statuta EMUNI, člani 17, 18 in 19. Sestavlja ga 13 članov.

Trenutno upravni odbor EMUNI sestavljajo:

1. Prof. dr. Mouïin Hamzé, Libanon (predsednik)
2. Prof. dr. Maria Cristina Pedicchio, Italija (sopredsedujoča)
3. Prof. dr. Rado Pišot, Slovenija
4. Veleposlanik Hatem Atallah, Tunizija
5. Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah, Egipt
6. Prof. dr. Maria Dolores Bañon Castellon, Španija
7. Njena kraljeva visokost princesa Rym Ali, Jordanija (članica uglednih mednarodnih javnih osebnosti)
8. Prof. dr. Augusto Santos Silva, Portugalska
9. Prof. dr. Mostapha Bousmina, Maroko (predsednik univerze Euro-Med v Fesu)
10. Petra Kežman (predstavnica Unije za Sredozemlje)
11. Jernej Širok, Slovenija (predstavnik slovenske vlade)
12. Lina Kaldana, Slovenija (predstavnica zaposlenih v EMUNI)
13. Ioannis Panagiotopoulos, Grčija (predstavnik študentov EMUNI) do 19. novembra 2024, Ibraheem Saleh (Palestina) od 19. decembra 2024.

Prof. dr. Mouïin Hamzé iz Libanona je bil imenovan za predsednika 15. aprila 2024 na 68. seji upravnega odbora, ki je bila izvedena na daljavo, preko spletnega orodja ZOOM.

2.1.3 Predsednik

Prof. dr. Rado Bohinc je bil na 64. seji upravnega odbora januarja 2024 imenovan za predsednika. Njegov mandat se je začel 2. aprila 2024 in traja do 1. aprila 2029. Predsednik je hkrati predstavnik in pravni zastopnik EMUNI.

2.1.4 Senat

Senat je akademski organ, ki je odgovoren za obravnavo vseh akademskih področij dela, študija in raziskovanja EMUNI univerze.

Člani senata, imenovani 5. aprila 2017 in 21. maja 2019, predstavniki upravnega odbora v senatu, imenovani 22. novembra 2019, in predstavniki študentov v senatu, imenovani 19. novembra 2023, so naslednji:

2. Prof. dr. Rado Bohinc, Slovenija - rektor EMUNI univerze in predsednik senata EMUNI
3. Prof. dr. Rouchdy Zahran, Univerza v Aleksandriji, Egipt
4. Prof. dr. Lotfi Ben Romdhane, Univerza Sousse, Tunizija
5. Prof. dr. Claudio Cressati, Italija
6. Prof. dr. Rosario Sinatra, Italija
7. Prof. dr. Dušan Lesjak, Slovenija
8. Prof. dr. Luigia Melillo, Italija
9. Prof. dr. Alaa Abdelbary, Egipt
10. Prof. dr. Aleksandra Porjazoska Kujundžiski, Severna Makedonija
11. Prof. dr. Jaka Vadnjak, Slovenija
12. Doc. dr. Karim Moustaghfir, Maroko
13. Prof. dr. Rony Darazi, Libanon
14. Saleh Saleh (študent), Palestina
15. Elizaveta Byasova (študentka), Rusija
16. Yara El-Turk (študentka), Libanon
17. Emna Jbara (študentka), Tunizija

Senat deluje v skladu z določbami statuta EMUNI, členi 20, 21, 22 in 23.

2.1.5 Študentski svet

19. novembra 2023 so v skladu s statutom EMUNI vsi študenti, vpisani v študijske programe na univerzi EMUNI, izvolili pet predstavnikov, ki bodo delovali v Študentskem svetu EMUNI za obdobje enega leta oziroma do izteka statusa študenta.

Člani študentskega sveta v študijskem letu 2023/2024 so:

1. Yara El-Turk Marwen (predsednica študentskega sveta), Libanon
2. Elizaveta Byasova (podpredsednica študentskega sveta), Rusija
3. Moses Chikuse, Italija
4. Saleh Saleh, Palestina
5. Saeed Hussien, Egipt

Študentski svet je 19. decembra 2024 izvolil nove predstavnike, ki bodo v študijskem letu 2024/2025 sestavljali:

1. Moses Stanley Chikuse (predsednik), Italija
2. Saleh A. S. Saleh (sopredsedujoči), Palestina
3. Moataz Samir Abdelhamid Elissawy, Egipt
4. Nicholas Okongo'o, Kenija

5. Ibraheem Saleh, Palestina

Predstavniki študentskega sveta v upravnem odboru in senatu ter njegovih komisijah v študijskem letu 2023/2024 so bili naslednji:

- Upravni odbor: Ioannis Panagiotopoulos (Grčija). Njegov mandat se je iztekel 19. novembra 2024.
- Senat: Saleh Saleh (Palestina), Elizaveta Byasova (Rusija), Yara El-Turk (Libanon), Emna Jbara (Tunizija). Njihov mandat se je iztekel 19. novembra 2024.
- Komisija za študentske in študijske zadeve: Saleh Saleh (Palestina). Njegov mandat se je iztekel 19. novembra 2024.
- Komisija za zagotavljanje kakovosti: Saleh Saleh (Palestina). Njegov mandat se je iztekel 19. novembra 2024.

Predstavniki študentov za študijsko leto 2024/2025 od 19. decembra 2024 so naslednji:

- Upravni odbor: Ibraheem Saleh (Palestina).
- Senat: Saleh A. Saleh (Palestina), Nicholas Okongo'o (Kenija), Ibraheem Saleh (Palestina), Moataz Samir Abdelhamid Elissawy (Egipt)
- Komisija za študentske in študijske zadeve: Moses Stanley Chikuse (Italija).
- Komisija za zagotavljanje kakovosti: Samir Abdelhamid Elissawy (Egipt)

2.1.6 Seje organov EMUNI v 2024

Leta 2024 smo organizirali deset (10) sej upravnega odbora (januarja, februarja, dve (2) seji marca in aprila, dve (2) seji junija, septembra, oktobra in decembra) ter štiri (4) seje senata (februarja, junija, septembra in oktobra).

Generalna skupščina je bila organizirana marca in oktobra 2024. Naslednje zasedanje je načrtovano za sredino junija 2025.

2.2 Komisije Senata

2.2.1 Komisija za študentske in študijske zadeve (CSSA)

V skladu z 22. členom Statuta EMUNI univerze Komisijo za študentske in študijske zadeve EMUNI univerze imenuje Senat EMUNI univerze.

Naloge in pristojnosti komisije za študentske in študijske zadeve so naslednje:

- Obravnava študijskih programov 2. in 3. stopnje ter študijskih programov za izpopolnjevanje in njihove spremembe,
- posredovanje predlogov Senatu EMUNI univerze o spremembah obstoječih pravil in predlogov novih pravil na področju izobraževanja,
- Razprava o predlogih študentskega sveta EMUNI univerze,
- obravnava vprašanja v zvezi z vpisom na univerzo EMUNI, sprejema odločitve o priznavanju tujega izobraževanja ter priznavanju predhodno pridobljenega znanja in spretnosti,

- opravljanje drugih nalog v skladu s statutom, poslovníkom senata in drugimi dokumenti EMUNI univerze.

Člani Komisije za študentske in študijske zadeve CSSA, imenovani 19. oktobra 2023, so:

1. Prof. dr. Karim Moustaghfir, Maroko
2. Prof. dr. Jaka Vadnjak, Slovenija
3. Prof. dr. Rony Darazi, Libanon
4. Prof. dr. Rosario Sinatra, Italija
5. Moses Stanley Chikuse (Italija), predstavnik EMUNI

Predstavnik študentov je 19. decembra 2024 imenoval študentski svet.

2.2.2 Komisija za habilitacijo

V skladu z 22. členom Statuta EMUNI univerze habilitacijsko komisijo EMUNI univerze imenuje Senat EMUNI univerze. Habilitacijska komisija predlaga Senatu EMUNI univerze kandidate za prvo imenovanje v naziv, za ponovno imenovanje v naziv ali za imenovanje v višji naziv raziskovalnih sodelavcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Habilitacijska komisija svojo odločitev utemeljuje z Merili za imenovanje v nazive raziskovalcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev EMUNI univerze na vseh področjih, ki so del študijske, raziskovalne ali umetniške dejavnosti na Univerzi EMUNI in njenih partnerskih ustanovah.

Člani habilitacijske komisije, imenovani 15. septembra 2022, so:

1. Prof. dr. Dušan Lesjak, Slovenija
2. Prof. dr. Claudio Cressati, Italija
3. Prof. dr. Lotfi Ben Romdhane, Tunizija

2.2.3 Komisija za zagotavljanje kakovosti

V skladu s členom 22 Statuta EMUNI univerze mora Komisijo za zagotavljanje kakovosti EMUNI univerze imenovati Senat EMUNI univerze. Kot je opredeljeno v Priročniku kakovosti Evro-sredozemske univerze, so naloge in pristojnosti Komisije za zagotavljanje kakovosti naslednje:

- Preučitev in evalvacija poročila EMUNI univerze o spremljanju, ocenjevanju in zagotavljanju kakovosti EMUNI univerze kot celote ter njenih študijskih programov in raziskovalnih, umetniških in strokovnih dejavnosti,
- Preučitev in ocena predlogov kazalnikov, meril in postopkov za spremljanje učinkovitosti na področjih dejavnosti EMUNI univerze,
- Naloge v skladu z določbami statuta in splošnimi akti EMUNI univerze.

Komisija za zagotavljanje kakovosti svoje odločitve sprejema na podlagi Priročnika kakovosti Evro-sredozemske univerze. Člani komisije za zagotavljanje kakovosti, imenovani 15. septembra 2022, so:

1. Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah, Egipt
2. Prof. dr. Joseph Shevel, Izrael
3. Prof. dr. Nada Trunk Širca, Slovenija
4. Karen Gladović, predstavnica zaposlenih EMUNI, Slovenija

5. Moataz Samir Abdelhamid Elissawy, predstavnik študentov EMUNI

Predstavnika študentov je 19. decembra 2024 imenoval študentski svet.

3 Pravna podlaga

3.1 Zakonodaja

EMUNI Univerza je univerza in mednarodno združenje univerz, ustanovljeno z ustanovnim aktom EMUNI v skladu z Ustanovno listino univerze EMUNI in na podlagi Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 64/08).

EMUNI je slovenska pravna oseba, registrirana kot visokošolski zasebni zavod. Ker je registriran v Sloveniji, zanj velja predvsem slovenska zakonodaja. Podpisniki ustanovitvenega akta, ki so polnopravni člani, lahko na univerzi uveljavljajo ustanoviteljske pravice v skladu s statutom univerze.

3.2 Osnovna pravna podlaga operacije

3.2.1 Nacionalni:

- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 - uradno prečiščeno besedilo, 40/12 - ZUJF, 57/12 - ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 - ZUPŠ, 65/17, 175/20 - ZIUOPDVE, 57/21 - odl. US, 54/22 - ZUPŠ-1, 100/22 - ZSZUN in 102/23) – potrjen
- Zakon o znanstveno-raziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21 in 40/23).
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do leta 2030 (Uradni list RS, št. 49/22).
- Zakon o strokovnih, znanstvenih in umetniških nazivih (Uradni list RS, št. 100/22 in 16/23).
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22 in 61/23).
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22).
- Pravilnik o prilogi k diplomi (Uradni list RS, št. 56/07, 39/12, 38/16, 68/20, 2/23 in 74/23).
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 6/22 in 4/23).
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22) – potrjen.

3.2.2 Mednarodni akti:

- "Na poti k evro-sredozemskemu visokošolskemu in raziskovalnemu prostoru: Prva evro-sredozemska ministrska konferenca o visokem šolstvu in znanstvenem raziskovanju (Kairska deklaracija)", 18. junij 2007,
- Skupna izjava pariškega vrha za Sredozemlje, Pariz, 13. julij 2008,
- Evropska konvencija o priznavanju pravne osebnosti mednarodnih nevladnih organizacij, Strasbourg, 24.IV.1986; Uradni list RS, št. 44/1993 (Slovenija, 1. januar 1994),
- Dunajska konvencija o pravu mednarodnih pogodb med državami in mednarodnimi organizacijami ali med mednarodnimi organizacijami (1986), 1155 UNTS 331,
- Sporazum o srednjeevropskem programu izmenjave za univerzitetni študij (CEEPUS III) (Uradni list RS, št. 104/10),

- Izjava, ki so jo sprejeli predsedniki parlamentov Unije za Sredozemlje, Marseille, 7. april 2013.

3.2.3 Splošni akti univerze EMUNI:

- Memorandum o ustanovitvi Univerze EMUNI, sprejet 26. novembra 2008.
- Ustanovna listina univerze EMUNI, sprejeta 30. novembra 2008
- Pravilnik o diplomiranju Priloga 3: Osnovna navodila za uporabo znanstvenih naprav na EMUNI, sprejet 1. marca 2016
- Pravila za diplomiranje na magistrskih študijskih programih Evro-sredozemske univerze, sprejeta 20. junija 2018
- Priloga 1: Struktura predloga magistrskega dela na univerzi EMUNI, sprejeta 20. junija 2018
- Pravilnik o vsebini in obliki diplom in potrdil o izobraževanju na Evro-sredozemski univerzi, sprejet 20. junija 2018
- Smernice za imenovanje habilitacijske komisije, njeno vlogo in funkcijo na Evro-sredozemski univerzi, sprejete 20. junija 2018
- Smernice za imenovanje komisije za zagotavljanje kakovosti, njeno vlogo in funkcijo na Evro-sredozemski univerzi, sprejete 20. junija 2018
- Smernice za imenovanje komisije za študentske in študijske zadeve, njeno vlogo in funkcijo na Evro-sredozemski univerzi, sprejete 21. aprila 2020
- Priročnik kakovosti na Evro-sredozemski univerzi, sprejet 25. marca 2021
- Merila za imenovanje v nazive raziskovalcev ter visokošolskih učiteljev in sodelavcev na Evro-sredozemski univerzi, sprejeta 25. marca 2021
- Pravilnik o ocenjevanju znanja na univerzi EMUNI, posodobljen 14. septembra 2021
- Pravilnik o spremljanju dejanske obremenitve študentov na EMUNI, posodobljen 14. septembra 2021
- Priloga 2 k Pravilom za podelitev diplome: Osnovna navodila za pisne naloge na EMUNI, sprejeta 15. oktobra 2021
- Pravila o študentih s posebnimi potrebami in nadarjenih na univerzi EMUNI, sprejeta 2. marca 2022
- Politika nediskriminacije na univerzi EMUNI, sprejeta 2. marca 2022
- Akcijski načrt za enakost spolov univerze EMUNI, sprejet 15. septembra 2022

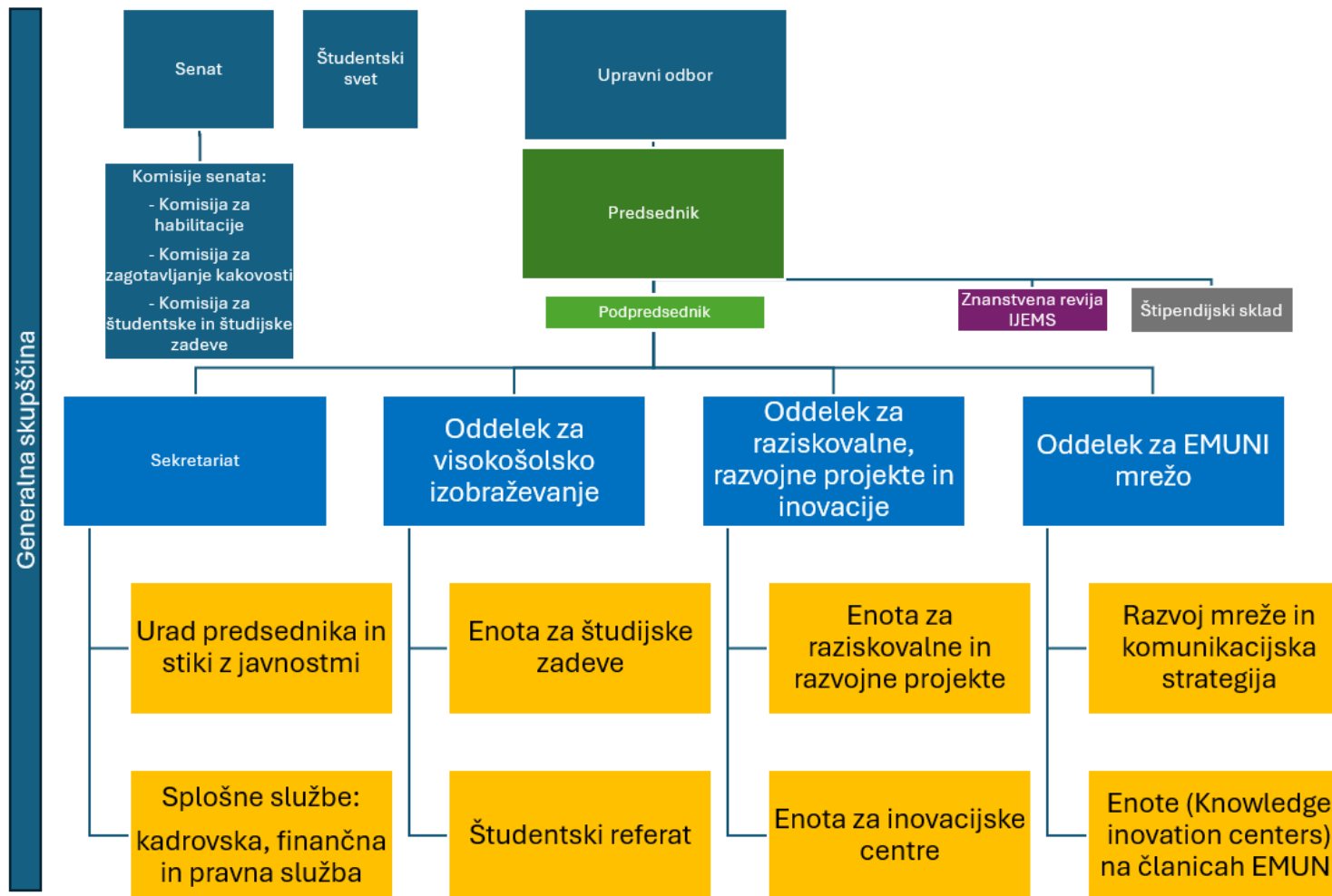
Od aprila 2024 so bili sprejeti naslednji pravni akti (pravila):

- Akt o sistematizaciji, sprejet 17. aprila 2024
- Pravilnik o delovnem času, sprejeta 17. aprila 2024
- Pravilnik o podpisovanju in označevanju dokumentov na Evro-sredozemski univerzi - EMUNI, sprejet 22. maja 2024
- Poslovnik o imenovanju predstavnika zaposlenih v upravnem odboru univerze EMUNI, sprejet 28. maja 2024
- Pravilnik o ustanovitvi in delovanju evro-sredozemskih univerzitetnih centrov znanja in inovacij, sprejet 6. junija 2024
- Poslovnik o izbiri in imenovanju ambasadorjev EMUNI, sprejet 28. avgusta 2024

- Pravilnik o štipendijskem skladu Evro-sredozemske univerze EMUNI, sprejet 28. avgusta 2024
- Pravila za nagrajevanje izjemnih dosežkov na univerzi EMUNI, sprejeta 22. oktobra 2024
- Pravilnik o pravici do odklopa, sprejet 22. oktobra 2024
- Spremembe Statuta Evro-sredozemske univerze, sprejete 10. oktobra 2024
- Pravilnik o raziskovalnih in razvojnih dejavnostih na Evro-sredozemski univerzi, sprejet 22. novembra 2024

4 Organizacija in osebje v letu 2024

4.1 Nova organizacijska shema



Slika1 Organigram EMUNI

Po zamenjavi vodstva EMUNI aprila 2024 je bila v instituciji izvedena reorganizacija. Poslovanje EMUNI je zdaj razdeljeno na štiri ključne stebre - oddelke:

- Sekretariat,
- Oddelek za visoko šolstvo,
- Oddelek za raziskave, razvojne projekte in inovacije,
- Oddelek za mrežo EMUNI.

Poleg oddelkov ima EMUNI dve specializirani enoti: enoto za akademsko revijo IJEMS in enoto za štipendijski sklad.

4.2 Pregled osebja v ekvivalentu polnega delovnega časa (FTE)

Vodstvo univerze:

1. Predsednik: Prof. dr. Rado Bohinc - 100 %, zaposlen od 2. aprila 2024,
2. Podpredsednik: Prof. dr. Roberto Biloslavo - 100 %, zaposlen od 1. maja 2024,

Vodje oddelkov:

3. Mag. Lina Kaldana (generalna sekretarka/Sekretariat) - 100 %, polno leto 2024,
4. Prof. dr. Mounir Ghribi (Oddelek za raziskave, razvojne projekte in inovacije) - 20 %, celotno leto 2024,
5. Karen Gladović, doktorska kandidatka (Oddelek za visoko šolstvo) - 60 %, polno leto 2024,
6. Mag. Polona Oblak, doktorska kandidatka (Oddelek za mrežo EMUNI) - 70 %, polno leto 2024,
7. Prof. dr. Jaka Vadnjak (urednik znanstvene revije IJEMS, direktor Fundacije štipendijskega sklada) - 20 %, celotno leto 2024,

Administracija:

8. Nika Bartole (HR) - 100 %, celotno leto 2024
9. Mag. Tatjana Trebec (izobraževanje) - 100 %, od septembra 2024
10. Daša Zvonar, spec. (izobraževanje) - 100 %, od 1. oktobra 2024
11. Alenka Breznik (izobraževanje) - 100 %, polno leto 2024
12. Emna Jbara (trženje) - 100 %, od 1. oktobra 2024

Zaposleni (in načrtovani) raziskovalci/ visokošolski učitelji, december 2024:

13. Diana-Lorena Rico Velez - 60 %, polno leto 2024
14. Doc. dr. Petra Verdnik - 100 %, od 14. oktobra 2024
15. Doc. ddr. Maja Pucelj - 100 %, od 1. novembra 2024
16. Mag. Rade Trivunčević - 20 %, od 11. novembra 2024

4.3 Osebje

Na dan 31. decembra 2023 je bilo v EMUNI zaposlenih 10 uslužbencev, kar ustreza 6,6 ekvivalenta polnega delovnega časa (FTE). V kadrovskem načrtu za leto 2024 je bilo predvideno povečanje števila zaposlenih in pogodbenih sodelavcev za podporo izvajanju in

širitvi izobraževalnih dejavnosti v okviru portala EMUNI . Namen tega povečanja je bil omogočiti inštitutu, da doseže svoje strateške cilje.

Do 31. decembra 2024 je imel EMUNI 16 zaposlenih, kar ustreza 12,5 FTE.

Tabela2 Seznam zaposlenih po oddelkih

Oddelki	31. DECEMBER 2024 (FTE)	WP 2025 (FTE)	Financira
Univerza Vodstvo	2.0	2.0	MVZI
Sekretariat	3.0	3.0	MVZI
Oddelek za raziskave, razvojne projekte in inovacije	3.2	4.2	R&R Sredstva
Oddelek za visoko šolstvo	3.6	5.1	MVZI/ Šolnine
Oddelek za mrežo EMUNI	0.7	0.7	MVZI/ Članarine

- FTE (ekvivalent polnega delovnega časa) odraža skupno število delovnih ur zaposlenih v posameznem oddelku.
- Spremembe statusa zaposlenih (s krajšim delovnim časom v polni delovni čas ali s pogodbo) se odražajo v prilagoditvah EPDČ.

Tabela 3 Seznam drugih izvajalcev

Kategorija	Ime	Storitev/vloga	Financira
Visokošolski učitelji	Doc. Dr. David Bizjak	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. Dr. Neva Čebren	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Prof. dr. Michael Byram	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Predavatelj Dorsaf Ben Malek Ep Louati	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Predavateljica Darja Premrl	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Predavatelj Luca de Ceretto	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Martina Paradiž	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Tanja Sedej	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Prof. dr. Dušan Lesjak	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. Dr. Plamen V. Mirazchiyski	IBC	MVZI
Visokošolski učitelji	Prof. dr. Rado Pišot	KHP	MVZI
Visokošolski učitelji	Prof. dr. Boštjan Šimunič	KHP	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Luka Šlosar	KHP	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Uroš Marušič	KHP	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Miloš Kalc	KHP	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Damir Zubac	KHP	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Cecil Meulenberg	KHP	MVZI
Visokošolski učitelji	Doc. dr. Mitja Geržević	KHP	MVZI
Raziskovalci	Prof. dr. Cagri Bulut	Projekti	Sredstva za raziskave in razvoj

Raziskovalci	Prof. dr. Nada Trunk Širca	MORHEL	Sredstva za raziskave in razvoj
Raziskovalci	Dr. Jihene Nouari	CoeSube	Sredstva za raziskave in razvoj
Raziskovalci	Gideon Capie	MORHEL	Sredstva za raziskave in razvoj
Strokovnjaki	Špela Marušič	Mreža	MVZI
Tehnično osebje	Denis Čurčić, s. p.	Podpora IT	MVZI
Tehnično osebje	Veronika Potočnik, s. p.	Knjižnične storitve	Skladi za raziskave in razvoj/MVZI
Tehnično osebje	Konto Obala, d.o.o.	Računovodstvo	MVZI
Tehnično osebje	Željana Djurić, s. p.	Storitve čiščenja	MVZI

5 Trženje in odnosi z javnostmi

Oddelek za trženje in odnose z javnostmi na univerzi EMUNI se je osredotočil na povečanje prepoznavnosti univerze, večjo vključenost študentov ter krepitev partnerstev v sredozemski regiji in zunaj nje. Ključne pobude in dosežki vključujejo:

5.1 Rast družbenih medijev

Razširjena prisotnost v družbenih medijih, kar je povečalo vključenost in prepoznavnost:

- Facebook je imel 306,8-odstotno vključenost, 84,5-odstotno interakcijo z vsebino.
- Instagram je imel 33-odstotno vključenost, 100-odstotno interakcijo z vsebino in 29,3-odstotno povečanje števila obiskovalcev med letom.
- LinkedIn je med letom dosegel skupno 1.086 sodelujočih.
- EMUNI se je pridružil novi platformi družbenih medijev TikTok, ki bo pomemben del trženjske strategije.
- Stopnje vključenosti so se izboljšale zaradi strateške uporabe interaktivnih vsebin, saj so se v primerjavi s prejšnjim letom povečale za 3,9 %.

5.2 Kampanje za zaposlovanje študentov

V letu 2024 so se prizadevanja EMUNI za zaposlovanje študentov kazala v ciljno usmerjenih kampanjah, ki so za privabljanje različnih talentov uporabljale tako osebne kot digitalne platforme:

- Sejmi in dogodki:
 - Delegacija EMUNI se je udeležila študentskih sejmov v Istanbulu, na Cipru, v Tuniziji, Maroku in Egiptu, kjer je delila prilagojene brošure za programe in predstavljala prednosti študija na EMUNI.
 - Izvedeni so bili takojšnji nadaljnji ukrepi: V kratkem času po udeležbi na sejmu je 34 študentov začelo postopke pred vpisom.
- Prilagojeno sporočanje: S predstavitvijo multidisciplinarnega pristopa EMUNI in zbiranjem povratnih informacij o želenih programih je bilo poskrbljeno za različne interese študentov.
- Digitalno povezovanje: V času kampanje je bilo za 104 % več obiskov spletne strani, poudarjena pa je bila tudi interaktivna vsebina, ki je pritegnila potencialne študente in spodbudila povpraševanje.

5.3 Dosežki in mreženje

EMUNI je okrepil svoje regionalne in mednarodne povezave, da bi spodbudil sodelovanje in razširil svoj doseg:

- Partnerstva z agencijami: Sklenjeno je bilo partnerstvo z agencijama v Tuniziji in Turčiji, ki povečuje prepoznavnost EMUNI in prizadevanja za zaposlovanje v sredozemski regiji.
- Uvedba nove rubrike v reviji International Journal of Euro-Mediterranean Studies (IJEMS), v kateri bodo predstavljene dejavnosti EMUNI na področju ozaveščanja, najnovejše informacije o zaposlovanju študentov, dogodkih za mreženje in sodelovanju.

- Sodelovanje z lokalnimi in mednarodnimi deležniki pri soorganizaciji 16. letne konference, ki je poudarila sredozemsko sodelovanje ter pritegnila pozornost k akademskim dejavnostim EMUNI in dejavnostim ozaveščanja.

5.4 Sodelovanje z univerzami

Začeli so se pogovori z univerzami o skupnih kratkoročnih programih, usposabljanju in novih vpisih.

EMUNI je podpiral osebja v okviru mobilnosti v različnih kampusih in omogočal dialog s predstavniki institucij in potencialnimi partnerji.

5.5 Strateške pobude

V skladu z dolgoročnimi cilji EMUNI je bilo izvedenih več strateških pobud za večjo vključenost študentov in prepoznavnost institucije:

- Izboljšave spletnega mesta: Na spletno stran univerze je bil dodan gumb za predprijavo, kar poenostavlja postopek prijave in izboljšuje uporabniško izkušnjo.
- Promocijsko gradivo: Razvoj celovite brošure, ki združuje vse programe EMUNI in obravnava povratne informacije bodočih študentov o potrebi po jasni raznovrstni ponudbi univerze, brošura za oddelek za raziskave in razvoj ter posebna brošura za mrežo.

6 Oddelek za visoko šolstvoizobraževanje

Za dosego cilja postati multidisciplinarna, raziskovalna univerza, priznana po odličnosti pri prenosu znanja in spodbujanju medkulturnih povezav, je EMUNI načrtala glavne korake za leto, ki bodo zaznamovali njen razvoj. Ti vključujejo:

- **Širitev in izboljšanje akademske ponudbe z novimi študijskimi programi** ter novimi dvojnimi in skupnimi študijskimi programi z univerzami iz mreže.
- **Sprememba sistema zagotavljanja kakovosti** - izboljšanje visokošolske kakovosti in odličnosti na podlagi ocenjevanja kakovosti in raziskav na sorodnih področjih.
- **Sprejemanje in razvijanje modela kombiniranega učenja**, prilagojenega potrebam študentov.
- **Ustanovitev kateder** na podlagi ključnih raziskovalnih področij in študijskih programov, ki spodbujajo interdisciplinarno poučevanje in raziskovanje.

Te pobude so podrobno razložene v naslednjih poglavjih, pri čemer je poudarjena zavezanost EMUNI akademskim inovacijam, mednarodnemu sodelovanju in njeni vlogi vodilne evrosredozemske visokošolske institucije.

6.1 Aktualni študijski programi

V študijskem letu 2024/2025 so na magistrski program Medkulturno poslovno komuniciranje (IBC) v 1. letnik vpisani 4 študenti, v 2. letnik 3 študenti, en študent je vpisan v absolventski staž. Na magistrski študijski program Kineziologija človekovega delovanja (KHP) so v 1. letnik vpisani 3 študenti.

V študijskem letu 2024/2025 se program IBC v celoti izvaja prek spleta, ki je enakomerno razdeljen na sinhrona in asinhrona predavanja za študente 1. in 2. letnika, pri čemer se nekateri predmeti izvajajo za študente prvega in drugega letnika (internetni marketing, medkulturna pogajanja in zgodovina globalnih socialno-ekonomskih procesov (izbirni predmet)).

Program KHP se izvaja v obliki kombiniranega študija v 1. letniku, pri čemer je obseg predavanj in seminarjev zaradi majhnega števila študentov zmanjšan za polovico, medtem ko je število ur vaj na ravni akreditiranih ur.

V študijskem letu 2024/2025 za program Medkulturno poslovno komuniciranje (IBC) ni načrtovanih obdobj v živo, za program Kineziologija človekovega delovanja (KHP) pa sta načrtovani dve obdobji v živo, eno v novembru in decembru 2024 ter eno v maju in juniju 2025.

6.2 Novi študijski programi in izobraževalna dejavnosti

6.2.1 Programi v postopku akreditacije

EMUNI je avgusta in septembra 2024 vložil vloge za akreditacijo treh novih magistrskih in dveh doktorskih študijskih programov. Akreditacijski postopek naj bi se po podatkih NAKVIS zaključil marca 2025. Če bodo programi akreditirani do konca marca 2025, bodo vključeni v razpis za vpis spomladi 2025 in ponujeni študentom z začetkom študijskega leta 2025/2026. V postopku akreditacije so naslednji programi:

- Magistrski študijski program Digitalizacija in človekove pravice
- Magistrski študijski program Management v športu
- Magistrski študijski program Primerjalno poslovno pravo
- Doktorski program Primerjalno korporativno upravljanje
- Doktorski program Kineziologija za kakovost življenja

6.2.2 Novi načrtovani programi

EMUNI je vložil veliko truda v aktivnosti za razvoj novih programov z različnimi partnerji v Sloveniji in tujini (Italija, Tunizija, Egipt, Maroko), z namenom, da razširi izobraževalno ponudbo in pritegne več študentov iz regije. Zavzemamo se tudi za vključevanje načel trajnostnega razvoja in digitalnega prehoda v razvoj naših študijskih programov in v kompetence, ki jih študenti pridobijo med izobraževanjem. Po skrbnem premisleku o povpraševanju in potrebah članov EMUNI mreže, EMUNI v letu 2025 načrtuje nove akreditacijske vloge za akreditacijo 6 novih magistrskih, 3 doktorskih programov in 1 skupnega magistrskega programa, ki bodo akreditirani do leta 2026 in ponujeni študentom v študijskem letu 2026/2027.

Vloge za akreditacijo naj bi bile predložene do julija 2025:

- Magistrski študijski program Trajnostni interierji in dizajn odprtih prostorov ,
- Magistrski študijski program Pomorske politike in trajnostnega upravljanja morja,
- Magistrski študijski program Vodenje v visokem šolstvu,
- Magistrski študijski program Management v izobraževanju,
- Magistrski študijski program Znanstvena diplomacija
- Magistrski študijski program Trajnostnoa upravljanje pristanišč
- Skupni magistrski študijski program Socialna in solidarna ekonomija
- Doktorski program Management v izobraževanju
- Doktorski program Medkulturne študije in družbena odpornost
- Doktorski program Kreativne industrije

Poleg tega osebje EMUNI skupaj z univerzami iz mreže pripravlja predloge za študijske programe v sodelovanju z Univerzo Sousse v Tuniziji, Univerzo Al Akhawayn v Ifranu, Univerzo Euromed iz Fesa (UEMF) v Maroku, Univerzo Heliopolis v Egiptu in Univerzo Roma Tre v Italiji.

6.3 Programi vseživljenjskega izobraževanja

Leta 2024 sta bili na EMUNI organizirani dve poletni šoli.

Poletno šolo **Transformative pathways to sustainability in the Blue Economy in the Mediterranean: learning across emerging tools and technologies** sta junija skupaj organizirala Center odličnosti za trajnostno modro gospodarstvo (CoE-SUBE) - Univerza EMUNI in Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale (OGS) v Trstu, Italija. Usposabljanja se je udeležilo 16 udeležencev iz Alžirije, Francije, Italije, Maroka, Portugalske, Romunije, Španije, Tunizije in Ukrajine, ki so ga uspešno opravili.

Poletno šolo **Zdrav in aktiven življenjski slog (HALS) 2024** sta septembra skupaj organizirala EMUNI in Znanstveno-raziskovalno središče Koper. Udeležilo se je 19 udeležencev iz Univerze Heliopolis (Egipt), ki so program uspešno zaključili. To je bila tretja izvedba poletne šole HALS.

6.4 Dejavnosti mednarodnega sodelovanja

EMUNI je v študijskem letu 2023/2024 gostil dva tuja študenta Erasmus+, ki sta od februarja do junija 2024 obiskovala predavanja v okviru programa IBC in pripravljala magistrsko nalogo.

V študijskem letu 2023/2024 so se trije študenti EMUNI udeležili prakse Erasmus+, eden od novembra 2023 do februarja 2024 in dva od junija do septembra 2024.

EMUNI je gostil eno mobilnost učnega osebja Erasmus+ iz Osijeka in dve mobilnosti usposabljanja osebja Erasmus+ iz Egipta.

V letu 2024 je bilo izvedenih šest mobilnosti za usposabljanje osebja v okviru programa Erasmus v Egipt, Turčijo, na Ciper in v Tunizijo.

EMUNI je novembra objavil razpis za študentsko mobilnost ter mobilnost zaposlenih za usposabljanje in poučevanje za študijsko leto 2024/2025. Te priložnosti vključujejo strokovne prakse, študij in usposabljanja v državah EU in šestih sredozemskih partnerskih državah.

Za leto 2025 EMUNI načrtuje dve odhodni mobilnosti študentov v okviru programa Erasmus+ ter 13 odhodnih mobilnosti osebja in učiteljev. Program Erasmus+ spodbuja mednarodno sodelovanje, izmenjavo znanja in strokovni razvoj z usposabljanjem in poučevanjem v tujini.

Namen mobilnosti je izboljšati veščine in spretnosti osebja, spodbuditi izmenjavo znanja in okrepiti povezave med institucijami, hkrati pa spodbujati kulturno ozaveščenost in podpirati strateške cilje EMUNI. Upravičeni prijavitelji morajo imeti sklenjeno pogodbeno razmerje z EMUNI in do roka predložiti zahtevano dokumentacijo.

Obdobje mobilnosti se mora zaključiti do 31. julija 2027, trajati pa mora najmanj pet dni (brez potovanja). Dotacije so na voljo za dnevno podporo (do 190 EUR na dan) in potne stroške,

izračunane z uporabo kalkulatorja razdalje Evropske komisije. Za udeležence s posebnimi potrebami so na voljo dodatna sredstva.

7 Oddelek za raziskovalne in razvojne projekte ter inovacije

Za doseganje ciljev odličnosti v visokošolskem izobraževanju ter uspešnega prenosa znanja in sodelovanja z drugimi evro-sredozemskimi univerzami bo EMUNI s spodbujanjem transdisciplinarnih in interdisciplinarnih dejavnosti vzpostavila koncept raziskovalne univerze. Ta prizadevanja bodo osredotočena na zelo povezana raziskovalna področja in oddelke, ki bodo služili kot akademska in organizacijska podlaga za spodbujanje interdisciplinarnih raziskovalnih in visokošolskih dejavnosti. Cilj je podpreti trajnostni razvoj in digitalizacijo ter poučevati o vplivu tehnološkega razvoja na človeka in družbene odnose v globalni družbi, zlasti v Sredozemlju.

Raziskovalna področja so opisana v nadaljevanju:

- Študije o morskem in modrem gospodarstvu,
- Medkulturne, politične in družbene študije,
- Vodenje, upravljanje in podjetništvo,
- Primerjalno, mednarodno in gospodarsko pravo,
- Šport in zdravje.

Ta raziskovalna področja bodo ključna gonilna sila poslanstva EMUNI, saj bodo povezovala akademsko strokovno znanje in izkušnje različnih disciplin za reševanje izzivov evro-sredozemske regije. S spodbujanjem sinergij med temi področji si univerza prizadeva postati vodilno središče za raziskave, inovacije in izobraževanje.

V skladu s svojimi strateškimi cilji in zavezanostjo k odličnosti na področju raziskav in razvoja je EMUNI novembra 2024 sprejel *Pravilnik o raziskovalni in razvojni dejavnosti na Evro-sredozemski univerzi*. Ta pravilnik določa jasne postopke in odgovornosti za predlaganje, odobritev, upravljanje in dokončanje raziskovalnih projektov.

Ključne določbe vključujejo:

- Strukturiran okvir za pripravo in odobritev projektov, ki zagotavlja skladnost s strateškimi prednostnimi nalogami EMUNI.
- Smernice za učinkovito vodenje projektov s poudarkom na načrtovanju, spremljanju in oceni tveganja.
- Pregledno finančno poročanje in dodeljevanje sredstev za podporo raziskovalnih ciljev.
- Določbe o etičnih raziskovalnih praksah, zaščiti podatkov, upravljanju intelektualne lastnine in reševanju navzkrižja interesov.
- Podpora za strokovni razvoj in sodelovanje preko EMUNI raziskovalnega centra.

Ta pravilnik predstavlja ključni korak pri krepitvi zmogljivosti EMUNI za učinkovite raziskave, krepitvi njegove vloge kot vodilne evro-sredozemske ustanove in spodbujanju interdisciplinarnega sodelovanja v njegovi mreži. Vodil bo prizadevanja univerze v letu 2025 in pozneje za pospeševanje njenega poslanstva prenosa znanja, akademske odličnosti in

regionalnega povezovanja. Pravilnik o raziskovalnih in razvojnih dejavnostih predpisuje tudi spoštovanje Etičnega kodeksa EMUNI in Evropskega kodeksa ravnanja za raziskovalno delo. Za raziskave, ki vključujejo občutljive teme, je potrebna etična odobritev, raziskovalne kršitve, kot so ponarejanje, izdelovanje ali plagiatorstvo, pa so prepovedane.

7.1 Trenutno aktivni raziskovalni projekti na EMUNI

Tabela 4 Trenutni raziskovalni projekti

Št.	Naziv projekta	Trajanje projekta
1	CHESS - Vozlišča sprememb za ekosistemske družbene rešitve	2023-2025
2	MORHEL - Vodstvo maroškega visokega šolstva	2023-2025
3	OER-CODEX -Odprti izobraževalni viri za sodelovalno spletno izobraževanje in izmenjavo na daljavo	2022-2025
4	EUNICOast - Evropska univerzitetna zveza: Evropska univerza za otoke, pristanišča in obalna ozemlja.	2024-2028
5	CoE-SUBE - Center odličnosti Jean Monnet za trajnostno modro gospodarstvo	2022-2025
6	TrueBlue - Podpora CEI usposabljanju in raziskavam za sprostitev in povečanje potenciala trajnostnega modrega gospodarstva za regionalno sodelovanje in vključevanje v EU	2024-2025
7	Skillbridge - Potrjevanje spretnosti za brezmejno vključevanje delovne sile na evropske trge	2024-2027

7.1.1 HORIZON-EIE-2022-CONNECT-01 projekt *Change Hubs for Ecosystemic Social Solutions (CHESS)*

V Evropi je dosežen konsenz da so potrebni novi pristopi, z za učinkovito spoprijemanje s sistemskimi in nujnimi družbenimi izzivi, s katerimi se soočamo - samo tradicionalne tehnološke ali poslovne inovacije ne zadostujejo. Družbene inovacije morajo biti del širše slike inovacij. Družbene inovacije so ob znatni podpori Evropske komisije trenutno dobro vključene v več političnih programov in tokov financiranja. Obstaja v več centrov za socialne oziroma družbene inovacije, univerzitetnih raziskovalnih skupin, pospeševalnikov in izobraževalnih tečajev, laboratorijev, pospeševalnikov in inkubatorjev vseh vrst ter orodij, ki predstavljajo različne inovacijske pristope in metodologije, ki jih lahko uporabljajo tako študenti kot uveljavljeni praktiki. Kljub temu, pa celoten potencial družbenih inovacij ostaja neizkoriščen. Različna projektna poročila in akademska dela, objavljena v zadnjih petih letih, opozarjajo na več medsebojno povezanih ovir, ki predstavljajo oviro za pobude na področju socialnih inovacij. Projekt 'Change Hubs for Ecosystemic Social Solutions' (CHESS) je izpostavil naslednje izzive, ki si zaslužijo kritično pozornost: Družbene inovacije nimajo dostopa do finančnih sredstev, modelov razširjanja in usposobljenega osebja ter se ne uporabljajo dovolj. Družbeni inovatorji niso vključeni v širše inovacijske ekosisteme. Zbirke orodij za socialne oziroma družbene inovacije je veliko, vendar je pomanjkanje zapisov o učinkovitosti in ustreznosti orodij. Projekt CHESS se spopada z zgoraj navedenimi izzivi z naslednjimi cilji: Integrirati

konceptualne in praktične modele družbenih inovacij za reševanje konkretnih družbenih izzivov. Zagotoviti medsebojno povezanost in povezavo akterjev Slovenije s širšimi inovacijskimi ekosistemi na lokalni in evropski ravni. Preizkusiti in nadalje razviti obstoječe inovacijske pristope in nabore orodij ter se pri tem osredotočiti na izkušnje, pridobljene pri njihovi uporabi in reševanju družbenih izzivov ter doseganju finančne vzdržnosti.

Projekt CHES je 11. decembra 2024 v Vilni v Litvi gostil zaključni dogodek, na katerem je bil predstavljen priročnik »Social Innovation in Action Manual«. V priročniku so poudarjena spoznanja in orodja za vzpostavljanje ekosistema v Sloveniji, Italiji, Litvi in Grčiji. Projekt CHES, ki ga financira program Obzorje Evropa, se osredotoča na krepitev socialnih oziroma družbenih inovacij za reševanje vprašanj, kot so modro gospodarstvo, brezposelnost, vključevanje beguncev in podnebne spremembe.

7.1.2 ERASMUS-EDU-2022-CBHE-STRAND-3 projekt MORHEL

Maroški visokošolski sektor se sooča z velikimi spremembami, saj si prizadeva povečati dostopnost in kakovost za študente ter vpliv na gospodarstvo in družbo. Reformo in prestrukturiranje visokošolskega sistema v Maroku, ki sta potrebna za uresničitev teh ciljev, upočasnjuje pomanjkanje vodstvenih zmogljivosti. Univerze v Maroku morajo za izvedbo teh reform okrepiti sposobnost vodilnih delavcev za upravljanje, strateško načrtovanje in vodenje. Projekt obravnava potrebo po razvoju vodilnih na univerzah v Maroku z vzpostavitvijo in izvajanjem nacionalnega centra za razvoj vodstvenih sposobnosti (NLDC) in s tem povezanega certificiranega nacionalnega programa za razvoj vodstvenih sposobnosti (NLDP). Pri ustanavljanju NLDC in njegovega NLDP bodo oblikovani ustanovni akt in postopki delovanja centra; strukture in gradiva za podporo programu; ter določeni in opremljeni namenski prostori, v katerih bodo potekale razvojne dejavnosti. Učenje bo potekalo preko povezovanja in mreženja, predavanj gostujočih predavateljev, poudarjenih učnih sklopov in spodbujanja izboljšav s projekti, ki vključujejo nacionalne spremembe. V okviru projekta bodo razvite in izvedene delavnice za usposabljanje osebja za maroško univerzitetno osebje, odgovorno za vzpostavitev novega centra in izvajanje programa. V času trajanja projekta bo 132 vodij in vodstvenih delavcev maroških visokošolskih zavodov sodelovalo z NLDC in imelo neposredno dodano vrednost od NLDP, kar bo vplivalo na njihovo sposobnost upravljanja, strateških načrtov in vodenja visokošolskih zavodov. Dodatno so pričakovanja partnerskega konzorcija da bodo usposobljeni v NLDP še dodatni vodje in da bo za razvoj vodenja center dodatno sprejel vsaj še 10 dodatnih maroških visokošolskih institucij. Vse visokošolske institucije v Maroku bodo sodelovale v programu NLDP za razvoj vodstva z dejavnostmi, vključno s konferenco o vodenju. Ti ukrepi bodo skupaj povečali zmogljivost za reforme na nacionalni ravni.

7.1.3 OER-CODEX – projekt, ki naslavlja odprte izobraževalne vire za sodelovalno spletno izobraževanje in izmenjavo na daljavo

OER-CODEX je projekt Erasmus+, katerega poslanstvo je razviti module tečajev OER, ki poučujejo digitalne metode poučevanja in učenja za spletno sodelovalno učenje v mešanem učnem kontekstu za izobraževanja v visokem šolstvu (HE).

Cilj projekta OER-CODEX je povečati zmogljivost in pripravljenost visokošolskih ustanov za učinkovit prehod na digitalno izobraževanje z uporabo paradigme OER. Zato bo razvita metodologija za izobraževanje, s katero bodo lahko ustvarjeni lastni moduli tečajev OER, ki vključujejo spletno sodelovalno učenje za pripravo lastnih učnih vsebin. Na podlagi te metodologije bodo oblikovani in pilotno preizkušeni več modulov tečajev OER v zvezi z digitalnimi viri in sodelovalnim učenjem v visokem šolstvu.

7.1.4 ERASMUS-EDU-2024-EUR-UNIVprojekt EUNICoast

»EUNICoast« je pionirsko združenje evropskih univerz, ki se osredotoča na edinstvene izzive in priložnosti evropskih pristanišč, otokov in obalnih regij ter združuje trajnost, izobraževanje, raziskave in inovacije ter sodelovanje skupnosti. Cilj EUNICoast združenja je spodbujati človeško razsežnost pristanišč in otokov, dveh različnih, a prepletenih elementov, z ustvarjanjem izobraževalnega okolja, ki združuje dinamičnost pristanišč in medsebojno povezanost otokov. Predvidevamo svet, v katerem pristanišča ne le omogočajo trgovino, temveč tudi gojijo kulturno izmenjavo, kjer otoki niso izolirane postojanke, temveč križišča za prenos inovacij. Projekt z 12 univerzami članicami in 88 pridruženimi partnerji ponuja široko perspektivo za učinkovito reševanje zapletenosti evropskega modrega gospodarstva. Pristanišča in otoki držav partneric projekta povezujejo Evropo s svetom: Na jugu s Sardinijo in Balearskimi otoki povezujejo Evropo z Afriko, na zahodu z Azori in Francoskimi Antili z Ameriko, na severu z Baltikom in na vzhodu z Azijo z Burgasom in Patrasom. S skupnim delom pri pospeševanju izobraževalnih, raziskovalnih, inovacijskih in angažiranih poslanstev si partnerji združenja prizadevajo (1) pomagati zgraditi trdne temelje za naslednjo generacijo evropskih in svetovnih študentov in državljanov, ki so angažirani, ozaveščeni in pripravljeni prispevati k doseganju trajnosti; (2) spodbujati večkulturno, večjezično in vključujoče evropsko okolje za izobraževanje, raziskave in inovacije, ki je odprto v svet; in (3) okrepiti skupne zmogljivosti partnerskih univerz za boljše odzivanje na družbene in okoljske izzive otoških in obalnih skupnosti. S krepitvijo sodelovanja partnerjev združenja v vseh teh razsežnostih in s sodelovanjem z zunanjimi zainteresiranimi stranmi lahko EUNICoast neprimerljivo prispeva k trajnosti pristanišč, otokov in obalnih skupnosti po Evropi in svetu - in pomaga postaviti univerze v njeno središče.

7.1.5 CoE-SUBE - Center odličnosti Jean Monnet za trajnostno modro gospodarstvo

Center odličnosti Jean Monnet za trajnostno modro gospodarstvo spodbuja interakcije v trikotniku znanja (akademska sfera-politika-družba) v zvezi s temo modrega gospodarstva, tako na ravni EU kotv sredozemski regiji. Center odličnosti združuje znanje in kompetence o modrem gospodarstvu EU. Center odličnosti je bil načrtovan v času, ko potreba po

preoblikovanju morskih in pomorskih sektorjev v smeri trajnostnega razvoja še nikoli ni bila tako nujna, zavezanost EU k temu pa še nikoli tako močna. Leta 2021 je EU s poročilom dala osrednji pomen, morjem in oceanom, ki so pomembni za doseganje ciljev strateške agende EU - evropskega zelenega dogovora. Hkrati je zeleni prehod postal eden od ključnih stebrov strategije EU v odnosu do njenih sredozemskih sosednjih držav. Evropska komisija je Evro-sredozemski univerzi (EMUNI) za obdobje 2022-2025 s podporo programa Erasmus podelila pečat centra odličnosti Jean Monnet. Več informacij je dostopnih na uradni spletni strani projekta: <https://coe-sube.eu/>.

Kot primer dodane vrednosti projekta je Center odličnosti Jean Monnet za trajnostno modro gospodarstvo (CoE-SUBE) v decembru 2024 predstavil razstavo »Into the Blue«, na kateri so bile predstavljene podvodne fotografije Boruta Furlana in projekt ohranjanja piranske morske oaze inštituta YouSea. Dogodek je potekal na Univerzi EMUNI v Piranu. Cilj projekta je potrditi znanja in spretnosti za vključevanje migrantov na evropske trge dela. V okviru projekta bodo vzpostavljeni okviri storitev, orodja IT za ocenjevanje spretnosti, tečaj usposabljanja na podlagi MOOC ter kvalifikacije za mentorje in ocenjevalce. Digitalna platforma bo povezala profile delovnih mest s podatkovnimi zbirkami in umetno inteligenco. Projekt vključuje tako pilotni preizkus, kot dokument za oblikovanje nadaljnjih politik na tem področju.

7.1.6 TrueBlue - podpora CEI usposabljanju in raziskavam za sprostitev in povečanje potenciala trajnostnega modrega gospodarstva za regionalno sodelovanje in vključevanje v EU

Spodbujanje vključevanja v EU v Bosni in Hercegovini, Črni gori in Albaniji s pospeševanjem znanstvene diplomacije z dejavnostmi usposabljanja in krepitve zmogljivosti za uradnike javne uprave, ki se osredotočajo na trajnostno modro gospodarstvo.

Krepitev regionalnega sodelovanja s skupnimi prizadevanji za zagotovitev izvajanja trajnostnih politik modrega gospodarstva na nacionalni in regionalni ravni z vidika vključevanja v EU.

7.1.7 Skillbridge - potrjevanje spretnosti za brezmejno vključevanje delovne sile na evropske trge

Cilj projekta SKILLBRIDGE je premostiti vrzel med spretnostmi, pridobljenimi zunaj Evrope, in tistimi, ki so priznane znotraj njenih meja, ter obravnavati izzive, s katerimi se migranti soočajo pri zagotavljanju zaposlitve zaradi nepreverjenih kvalifikacij. Projekt z inovativnimi orodji in storitvami potrjevanja posameznikom omogoča, da pred migracijo opredelijo, potrdijo in predstavijo svoje kompetence potencialnim delodajalcem ter tako spodbujajo večjo vključenost in raznolikost na trgu dela. Ključni poudarek je na oceni izvedljivosti certifikacijskih središč, usklajenih z evropskimi standardi, s čimer se evropsko certificiranje znanj in spretnosti postavlja kot orodje za vključevanje na trg dela in socialno kohezijo.

Zaradi vse večjega pomena mehkih veščin pri zaposlovanju SKILLBRIDGE razvija standardizirana merila za ocenjevanje ne kognitivnih kompetenc. Cilj projekta je z metaanalizo in testiranjem na terenu vzpostaviti objektivne metrike in metodologije za ocenjevanje in primerjavo teh bistvenih spretnosti ter tako zagotoviti pošteno in pregledno priznavanje v različnih panogah.

Cilji so:

- Razviti postopke in orodja za ocenjevanje in potrjevanje znanj in spretnosti, da se migrantom zagotovi enak dostop do trga dela.
- Ustvariti virtualni model za preverjanje spretnosti za obsežno uporabo.
- Olajšati organizacijsko integracijo s prepoznavanjem mehkih veščin.
- Usposobiti strokovnjake in organizacije za sodelovanje z javnimi službami in agencijami za zaposlovanje.
- Zagotavljati politična priporočila o vključevanju migrantov in potrjevanju znanj in spretnosti na nacionalni ravni in ravni EU.

7.2 Načrtovani projekti

Tabela 5 Predlogi v letu 2024

Št.	Naslov projekta	Predloženo/ bo predloženo	Status
1	BluePortLab - Večnamenski prostorski koncepti za modro gospodarstvo: z uporabo trajnostnih pristaniških ekosistemov v okviru živih laboratorijev.	november 2024	Predloženo
2	SKILL-UP4INO - Opolnomočenje raziskovalcev in krepitev zmogljivosti R&I za trajnostne inovacije s povezovanjem sektorjev	september 2024	Predloženo
3	Prelomne inovacije in eksponentno HRM: oblikovanje nove generacije izkušenj zaposlenih, delovnih mest in trga dela (Predlog OC-2024-1-28170)	oktober 2024	Predloženo
4	Interreg SLO-Italija	december 2024	Predloženo
5	Projekt CreaTech - Krepitev inovacijskih in podjetniških zmogljivosti na visokošolskih zavodih	december 2024	Predloženo

7.3 Druge dejavnosti oddelka za raziskave in razvoj

7.3.1 Tedni mobilnosti v Egiptu in Tuniziji

Cilj tednov mobilnosti z Univerzo v Tunisu in Univerzo v Heliopolisu je okrepiti sodelovanje na področju modrega gospodarstva, vključno z upravljanjem morskih virov in odpornostjo na podnebne spremembe. Dejavnosti vključujejo delavnice, predavanja in razprave o skupnih projektih ter izmenjave študentov.

7.3.2 Poletna šola o trajnostnem modrem gospodarstvu

Poletna šola poteka od 9. do 13. junija v Piranu in Trstu in ponuja multidisciplinarno usposabljanje na področju pomorstva in pomorskih sektorjev. Spodbuja znanstveno diplomacijo in mreženje v okviru Foruma za zahodno Sredozemlje ter vključuje mlade raziskovalce iz držav EU in Sredozemlja.

7.3.3 Evro-sredozemski inovacijski tabor (EMIC)

EMUNI je 7. junija 2024 uspešno zaključil drugo sezono Evro-sredozemskega inovacijskega tabora (EMIC). Ta dogodek, ki ga je podprlo Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije, je mladim inovatorjem iz sredozemske regije, starim od 18 do 35 let, omogočil, da predstavijo svoje inovativne rešitve na področju zdravja, obnovljivih virov energije ter okolja in podnebnih sprememb. Na natečaj je prispelo 122 prijav, na podlagi katerih se je v ožji izbor uvrstilo 12 kandidatov in šest finalistov, ki so se udeležili začetnega tabora. Veliki finale, ki je potekal prek Zooma, je pritegnil več kot 220 udeležencev in se končal s priznanjem izjemnih projektov, pri čemer je Muhammad Mounir iz Egipta prejel prvo mesto za svojo biološko razgradljivo rešitev za oskrbo ran "SugarHeal".

7.4 Mednarodna revija

»International Journal of Euro-Mediterranean Studies« (IJEMS) je strokovno recenzirana revija z odprtim dostopom, namenjena spodbujanju znanstvenih raziskav o evro-sredozemski regiji. Njeno poslanstvo je spodbujati kritično ukvarjanje z realnostjo in idejami v regiji, s tem pa krepiti akademski diskurz in spodbujati medkulturno razumevanje med znanstveniki. IJEMS objavlja članke, ki obravnavajo sodobna vprašanja ali zgodovinske perspektive, uporabljajo različne metodologije in pristope ter odražajo celoten geografski obseg evro-sredozemskega območja.

Leta 2024 se je IJEMS po načrtih razširil z 10 na 12 objavljenih člankov. Dve številki sta bili objavljeni tako na spletu v načinu odprtega dostopa kot v tiskani različici, ki je bila natisnjena v 200 izvodih in razdeljena različnim partnerjem EMUNI, knjižnicam, avtorjem itd. Z drugo številko 2024 (zvezek 17) IJEMS uvaja tudi številko DOI (Digital Objective Identifier), ki omogoča neposreden dostop do objavljenih člankov prek edinstvene kode DOI, kar bo izboljšalo prepoznavnost revije in povečalo možnost, da se na članke, objavljene v IJEMS, sklicujejo drugi akademski avtorji v svojih raziskovalnih publikacijah.

8 Oddelek za EMUNI mrežo

Naše poslanstvo je spodbujati znanstveno diplomacijo v evro-sredozemski regiji s pospeševanjem sodelovanja med univerzami in raziskovalnimi ustanovami. S skupnimi raziskavami in medkulturnim dialogom obravnavamo skupne izzive, kot so podnebne spremembe in družbena neenakost. Z usklajevanjem izobraževalnih politik in podpiranjem trajnostnega razvoja si EMUNI prizadeva okrepiti sodelovanje na področju visokega šolstva v Sredozemlju ter okrepiti regionalna partnerstva za mir in stabilnost.

8.1 Partnerji mreže EMUNI

Institucionalni člani EMUNI so različne univerze, raziskovalni centri in druge izobraževalne organizacije. Ta raznolikost bogati mrežo, saj v skupne projekte na področju izobraževanja, raziskav in regionalnega razvoja prinaša različne poglede in strokovno znanje.

Raznolikost članstva izhaja tudi iz različnih pravnih aktov, ki so jih partnerji EMUNI podpisali od ustanovitve do danes.

Leta 2024 je mrežo EMUNI sestavljalo 179 partnerjev:

- 4 Ustanovni podpisniki memoranduma
- 32 Naknadni podpisniki listine
- 97 Pisma o nameri za sodelovanje
- 96 Partnerji konzorcija/mreže (člani EMUNI, memorandum o soglasju, pisma o nameri za sodelovanje in posebni sporazumi)

Opomba: Več institucij je podpisalo več vrst sporazumov.

Regionalna porazdelitev partnerjev:

- Južno Sredozemlje (40): Alžirija, Egipt, Izrael, Maroko, Jordanija, Palestina, Sirija, Tunizija, Libanon
- Severno Sredozemlje (87): Albanija, Bosna in Hercegovina, Ciper, Francija, Grčija, Italija, Hrvaška, Slovenija, Španija, Portugalska, Severna Makedonija, Turčija
- Druge članice EU (35): Belgija, Bolgarija, Danska, Finska, Irska, Litva, Luksemburg, Madžarska, Nemčija, Poljska, Romunija, Slovaška, Slovaška
- Druge države (17): Rusija, Združeno kraljestvo, ZDA, Armenija, Irak, Kosovo, Tajska, Švica, Velika Britanija, ZDA

Z letošnjimi spremembami statuta EMUNI so bili uvedeni status polnopravnega članstva, pridruženega članstva in druge oblike partnerstva. Vzpostavljamo jasne temeljne in statusne odnose ter strukture upravljanja med udeleženci in EMUNI.

Vrste članstva po spremenjenem statutu EMUNI:

Polnopravno članstvo EMUNI:

- Glasovalne pravice in možnost predlaganja kandidatov za upravni odbor in senat EMUNI.
- Večje možnosti za projektna partnerstva in sodelovanje v projektih EU.
- Možnost mobilnosti v okviru projektov Erasmus+ za študente, akademsko in administrativno osebje.
- Priložnost za profesorje, da objavljajo v reviji International Journal of Euro-Mediterranean Studies (indeksirana v SCOPUS) in na prošnjo prejmejo tiskane izvede za knjižnice.
- Večja mednarodna prepoznavnost prek spletne strani, družbenih medijev in glasila EMUNI.
- Prednostne priložnosti za mreženje.
- Napredno sodelovanje pri izobraževalnih dejavnostih, vključno z magistrskimi programi, poletnimi in zimskimi šolami ter drugimi pobudami.

Polnopravni člani so lahko samo člani, ki plačujejo članarino EMUNI. Letna članarina za polnopravne člane znaša 1.500 EUR.

Pridruženo članstvo EMUNI:

- Povabilo k sodelovanju na generalni skupščini brez glasovalne pravice na lastne stroške.
- Dostop do informacij o predvidenih projektih EMUNI in skupnih ukrepih na področju visokošolskega izobraževanja in raziskav.
- Informacije o možnostih izmenjave Erasmus in podpori fundacije EMUNI.

Drugi partnerji EMUNI:

- Posodobitve pobud na področju visokošolskega izobraževanja, raziskav in inovacij.
- sposobnost predlaganja izmenjav študentov in profesorjev ter sodelovanja pri študijskih programih.
- povabilo k pridruženim ali polnopravnim članom na podlagi pisma o soglasju.

8.2 Širitev mreže

Strateško okrepiti in razširiti doseg mreže EMUNI, spodbujati večje možnosti sodelovanja in stalno izmenjavo znanja med evro-sredozemskimi institucijami.

Leta 2024 je EMUNI podpisal memorandum o sodelovanju s slovenskimi univerzami in institucijami, ki ga bo nadaljeval tudi leta 2025. Prepričani smo, da je krepitev našega položaja v domačem okolju in sodelovanje z lokalnimi institucijami ključnega pomena za razvoj in uspeh novih študijskih programov.

8.3 Predstavništva EMUNI v južnem Sredozemlju, centri znanja in inovacij (EKIC)

Kot del naše zaveze k spodbujanju inovacij in izmenjave znanja je EMUNI podpisal sporazume o ustanovitvi treh novih centrov znanja in inovacij EMUNI (EKIC) v Alžiriji, Egiptu in Tuniziji. Ti

centri bodo služili kot središča za sodelovanje, raziskave in razvoj na spletni strani ter tako še povečali doseg in vpliv EMUNI v Sredozemlju.

V skladu z uredbo EMUNI o delovanju EKIC, ki je bila sprejeta jeseni 2024, so EKIC razdeljeni na tri vrste:

1. *Svetilnik*: Osredotočen na promocijo blagovne znamke in zaposlovanje vsaj 10 študentov na leto.
2. *Vozlišče znanja*: Izvajanje skupnih študijskih programov in promocijskih dejavnosti.
3. *Vozlišče znanja in inovacij*: Vključevanje v napredne raziskave, skupne programe in promocijska prizadevanja.

Osrednja dejavnost EKIC-a bo usmerjena v izvajanje študijskih dejavnosti EMUNI; poleg organiziranja promocijskih dejavnosti za zaposlovanje študentov bo vključevala tudi pomoč študentom pri pridobivanju vizumov ter svetovanje in informiranje o postopkih prijave, študijskih pogojih in zakonskih zahtevah za vstop v Slovenijo po načelu: od migracij k mobilnosti študentov.

Do leta 2025 namerava EMUNI razširiti in utrditi svoje centre znanja in inovacij (EKIC) kot strateška središča za spodbujanje akademskih, raziskovalnih in promocijskih dejavnosti. Centri EKIC bodo delovali v partnerstvu z institucijami v evro-sredozemski regiji na podlagi jasno opredeljenih sporazumov za podporo strateških ciljev EMUNI.

Operativni okvir

- Vsak EKIC bo upravljal akademski koordinator, ki ga bo delno financiral EMUNI, in sicer na podlagi kazalnikov uspešnosti, kot so vpisi študentov in sodelovanje v projektih.
- Partnerske institucije bodo zagotovile potrebno infrastrukturo in prepoznavnost za delovanje EKIC ter usklajenost s splošno strategijo EMUNI.

S temi prizadevanji želi EMUNI izkoristiti EKIC kot transformativne platforme za izboljšanje svoje akademske ponudbe, mednarodnega ugleda in vpliva v evro-sredozemski regiji.

EKIC dobi sredstva za opremo prostora EMUNI, ko podpiše pogodbo in EMUNI potrdi njihov delovni program, ki vključuje zavezo, da bo v naše študijske programe vpisanih vsaj 10 študentov.

8.4 Akademska skupnost EMUNI

Leta 2024 je Evro-sredozemska univerza (EMUNI) ustanovila *skupnost akademskih partnerjev*, ki jo sestavljajo visokošolski učitelji in raziskovalci, ki že sodelujejo v programih ali projektih EMUNI ali so pripravljeni sodelovati v prihodnosti. Namen te pobude je spodbujati sodelovanje in izmenjavo znanja med znanstveniki, raziskovalci in pedagogi v celotni evro-sredozemski regiji. Program odraža zavezanost EMUNI k podpiranju akademske odličnosti s sodelovanjem in skupnim strokovnim znanjem.

Skupnost Academic Friends bo članom služila kot platforma za sodelovanje pri skupnih publikacijah, prijavo za mednarodne štipendije in sodelovanje v razpravah, osredotočenih na reševanje sodobnih akademskih in družbenih izzivov. Cilj pobude je vzpostaviti trdno mrežo, v kateri se lahko strokovnjaki povezujejo, sodelujejo in raziskujejo sinergije pri raziskovanju, poučevanju in razvoju projektov.

EMUNI vabi obstoječe in nove člane, da se mu pridružijo in izkoristijo njegovo široko mrežo multidisciplinarnih strokovnjakov. Namen pobude je članom zagotoviti dostop do dragocenih virov, podpirati njihovo akademsko delo ter olajšati partnerstva na področju raziskav in financiranja.

Ta pobuda je pomemben korak v poslanstvu EMUNI za krepitev akademskih vezi in širjenje skupnega znanja v evro-sredozemski regiji. Do zdaj se je akademski skupnosti pridružilo že približno 40 članov.

8.5 Ambasadorji EMUNI

Ambasadorji EMUNI so imenovani z namenom, da zastopajo univerzo in spodbujajo njeno poslanstvo krepitev akademskega sodelovanja, medkulturnega dialoga, miru in blaginje.

Ta pravila določajo postopek izbire in imenovanja častnih nazivov posameznikom - akademikom, raziskovalcem, umetnikom ter športnikom, ki so na svojem področju dosegli izjemne dosežke. S priznanjem njihovih prispevkov želimo okrepiti mednarodno prisotnost in vpliv EMUNI na področju znanstvenega raziskovanja, umetnosti, športa in visokega šolstva.

Z razvojem programa Ambasadorji EMUNI ne bomo le slavili odličnosti posameznikov, temveč bomo tudi okrepili našo zavezanost sodelovanju in dialogu v regiji.

8.6 Druge dejavnosti za razvoj EMUNI mreže

8.6.1 Letna konferenca

16. letna konferenca EMUNI, ki je potekala 10. in 11. oktobra 2024 v Piranu v Sloveniji, se je osredotočila na hidrološke vodne vire iz preteklosti ~~sisteme~~ in upravljanje voda v Sredozemlju.

Na dogodku, ki so ga soorganizirali RIPAM, OGS in Unija za Sredozemlje, so sodelovali glavni govorniki in razpravljali o pomanjkanju vode, diplomaciji in trajnosti. Skupno je bilo zastopanih 56 institucij iz 12 držav in treh celin ob Sredozemskem morju, od tega 35 univerz (17 iz južnega in 18 iz severnega Sredozemlja) ter 11 drugih javnih (2 iz južnega Sredozemlja) in 10 zasebnih subjektov (2 iz južnega Sredozemlja) s 150 raziskovalci in strokovnjaki.

Udeleženci so obiskali tudi Piran in Sečoveljske soline, kjer so spoznavali tradicionalne tehnike upravljanja z vodo.

8.6.2 Odbor na visoki ravni: "Visoko šolstvo kot most med obema obalama Sredozemlja".

Ob 16. letni konferenci EMUNI je potekal panel "Visoko šolstvo kot most med obema obalama Sredozemlja", ki ga je vodil prof. dr. Mouin Hamze, sodelovali pa so govorci, kot so HE Nasser Kamel, prof. Maria Cristina Pedicchio, prof. Alaa Abdelbary in prof. Luigia Melillo. V razpravi je bila poudarjena vloga izobraževanja pri spodbujanju regionalnega sodelovanja in kulturne izmenjave v Sredozemlju.

8.6.3 Letna skupščina in sestanki upravnega odbora

Letna skupščina in sestanki upravnega odbora so potekali osebno ob 16. letni konferenci EMUNI. Na teh srečanjih so člani razpravljali o ključnih dogodkih, potrdili strateške načrte in pregledali napredek univerze. Uskladitev s konferenco je omogočila sinergije med upravnimi posvetovanji in akademskimi razpravami ter okrepila prizadevanja za sodelovanje v okviru EMUNI.

8.6.4 Srečanje zainteresiranih strani za visoko šolstvo UzS v Lizboni

Predsednik EMUNI, prof. dr. Rado Bohinc, se je udeležil srečanja zainteresiranih strani za visoko šolstvo UzS, ki ga je gostila Universidad NOVA de Lisboa. Na dogodku so se zbrali rektorji univerz in ključne zainteresirane strani, da bi razpravljali o primerjalni analizi in regionalnem sodelovanju za izboljšanje upravljanja visokega šolstva na evro-sredozemskem območju. Predsednik, prof. dr. je poudaril pomen sodelovanja pri spodbujanju pozitivnih sprememb in izboljšanju struktur upravljanja.

8.6.5 Obisk predsednika Bohinca na Cipru: Krepitev vloge mladih za trajnostno prihodnost

Junija je predsednik EMUNI, prof. dr. Bohinc obiskal Ciper, kjer je sodeloval na dveh ključnih dogodkih, ki sta poudarila predanost univerze izobraževanju za trajnostni razvoj ter spodbujanju inovacij in podjetništva mladih. Predsednik EMUNI, prof. dr. Bohinc se je od 27. do 28. junija 2024 udeležil foruma UNECE o izobraževanju za trajnostni razvoj na temo "Opolnomočenje mladih za trajnostno prihodnost". Na tem forumu so bili obravnavani ključni izzivi na področju visokošolskega izobraževanja, zlasti s poudarkom na krepitvi vloge mladih iz marginaliziranih okolij v sredozemski regiji. Predsednik, prof. dr. Bohinc, je predlagal ustanovitev sklada Euro-Mediterranean Students Empowerment Fund - EMSEF (Evro-sredozemskem skladu za opolnomočenje študentov), katerega namen je zagotoviti štipendije za magistrske in doktorske kandidate iz skupnosti z omejenimi možnostmi. Namen te pobude je vzgojiti novo generacijo voditeljev in podjetnikov, ki bodo imeli potrebne spretnosti za vključujoč in trajnostni razvoj. Obisk ciprske univerze Predsednik, prof. dr. Bohinc, je med obiskom ciprske univerze preučil možnosti sodelovanja pri študijskih programih ter si ogledal kampus in knjižnico. Ta obisk je okrepil partnerstvo med univerzo EMUNI in ciprsko univerzo ter poudaril njuno vzajemno zavezanost odličnosti izobraževanja in trajnostnemu razvoju.

8.6.6 Strateško zavezništvo med UEMF in EMUNI

Julija 19, 2024, EMUNI in Univerza Euromed iz Fesa (UEMF) formaliziral strateško zavezništvo v Fesu. Partnerstvo, ki sta ga podpisala predsednika UEMF – prof. dr. Mostapha Bousmina in

EMUNI – prof. dr. Rado Bohinc, je namenjeno spodbujanju sodelovanja na področju visokošolskega izobraževanja, raziskav in razvoja novih študijskih programov, izmenjav študentov in skupnih raziskovalnih pobud. Zaveznitvo poudarja zavezanost obeh institucij k spodbujanju medkulturnega dialoga v evro-sredozemski akademski skupnosti.

8.6.7 Pospeševanje znanstvene diplomacije in sodelovanja v evro-sredozemskem prostoru

Predsednik EMUNI, prof. dr. Rado Bohinc, je govoril na dogodku o znanstveni diplomaciji, ki sta ga organizirali Unija za Sredozemlje in Evropska komisija v Ligi arabskih držav v Kairu in je bil namenjen spodbujanju evro-sredozemskega sodelovanja. Delegacija se je sestala tudi z nekdanjim predsednikom Evropske komisije Romanom Prodiem, s katerim sta se pogovarjala o prihodnjem sodelovanju in sklenila dogovor o krepitvi partnerstev na področju izobraževanja in raziskav.

8.6.8 Dan Sredozemlja 2024

Prof. dr. Mounir Ghribi je v intervjuju za Radio Capodistria poudaril pomen Sredozemlja in sodelovalno vlogo EMUNI. Spregovoril je tudi o koncertu Dan Sredozemlja 2024 v Ljubljani, na katerem bo nastopil kvartet Ramija Basisaha, in o okrogli mizi o glasbi in novinarstvu kot orodjih za dialog.

8.6.9 Evro-sredozemski sklad za opolnomočenje študentov (EMSEF)

Decembra se je predsednik, prof. dr. Rado Bohinc sestal z ministrom za visoko šolstvo, prof. dr. Igorjem Papičem, s katerim sta se pogovarjala o Evro-sredozemskem skladu za opolnomočenje študentov (EMSEF), ki se osredotoča na opolnomočenje južnosredozemskih študentov in spodbujanje enotnosti.

8.6.10 EMUNI na konferenci grških rektorjev

Na konferenci grških rektorjev je predsednik EMUNI, prof. dr. Rado Bohinc, predstavil rastočo mrežo 179 partnerskih institucij univerze.

8.6.11 Sodelovanje z državami Latinske Amerike in Karibov

Prof. dr. Mounir Ghribi se je v imenu predsednika EMUNI udeležil Dnevov Latinske Amerike in Karibov (LAK) v Ljubljani, ki jih je organiziralo Ministrstvo za zunanje in evropske zadeve Republike Slovenije. Srečal se je z generalnim sekretarjem Združenja karibskih držav Rodolfom Sabongejem, s katerim se je pogovarjal o tem, kako okrepiti sodelovanje med EMUNI in karibskimi državami za spodbujanje privabljanja študentov, izmenjavo profesorjev in kroženje talentov, vključno z znanstveniki na začetku kariere. Govorila sta o načinih skupnega sodelovanja pri razpisih za projekte, zlasti pri temah, povezanih z diplomacijo oceanov in trajnostnim modrim gospodarstvom.

9 Štipendijski sklad in plačilo stroškov študija za študente, ki so oproščeni plačila šolnine

Leta 2024 je EMUNI ustanovil štipendijski sklad kot računovodsko enoto EMUNI, katerega namen je finančno podpirati in spodbujati študente iz južnega Sredozemlja na začetku njihovega študija na EMUNI. Cilj sklada je spodbujati boljši dostop do izobraževanja za študente z območij z omejenimi možnostmi, spodbujati vključevanje in podpirati regionalni razvoj.

Ta štipendijski sklad je dokaz zavezanosti EMUNI k odpravljanju razlik v izobraževanju in omogočanju nadarjenim posameznikom iz evro-sredozemske regije, da se izobražujejo in prispevajo k svojim skupnostim.

Ustanovna seja upravnega organa za štipendije je potekala 19. decembra 2024, člani so naslednji:

- Prof. dr. Rado Bohinc, predsednik, kot je predvideno v pravilih fundacije EMUNI Scholarship Fund,
- Prof. dr. Hassan Nadir Kheirallah, predstavnik upravnega odbora,
- Tatjana Trebec, predstavnica zaposlenih EMUNI.

Dve mesti v tem upravnem organu sta rezervirani za predstavnika donatorjev in predstavnika partnerjev, ki še nista zasedena.

10 Finančno poročilo

10.1 Računovodske usmeritve

Računovodsko poročilo EMUNI univerze za leto 2024 je pripravljeno skladno z Zakonom o računovodstvu in Slovenskimi računovodskim standardom številka 36 – Računovodske rešitve v nepridobitnih organizacijah – pravnih osebah zasebnega prava in Uredbo o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov.

EMUNI univerza upošteva pri pripravi računovodskih izkazov splošna pravila o vrednotenju:

- časovne neomejenosti delovanja,
- dosledno stanovitnost in
- nastanek poslovnega dogodka.

Računovodski izkazi s pojasnili kažejo resnično in pošteno sliko poslovanja.

10.2 Bilanca stanja – splošna pravila

Bilanca stanja se izdeluje za poslovno leto, ki je enako koledarskemu letu. V bilanco stanja na dan 31. 12. 2024 sodi tudi stolpec o podatkih iz bilance stanja na dan 31. 12. 2023.

EMUNI univerza pri pojasnjevanju postavk v bilanci stanja upošteva določila Pravilnika o vsebini, členitvi in obliki računovodskih izkazov.

Sredstva in obveznosti do njihovih virov so razčlenjena glede na vrste in ročnost.

Neopredmetena dolgoročna in opredmetena osnovna sredstva

Vrste neopredmetenih dolgoročnih sredstev so določene po SRS 2, vrste opredmetenih osnovnih sredstev pa po SRS 1. Vrednotijo se v skladu s SRS ob začetnem prepoznanju po nabavni vrednosti. Nabavno vrednost sestavljajo nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški usposobitve za nameravano uporabo. Nakupno ceno se zmanjša za morebitne trgovinske in druge popuste.

Neodpisana vrednost neopredmetenih dolgoročnih in opredmetenih osnovnih sredstev po SRS 1.17 in SRS 2.20 se izkazuje v bilanci stanja kot razlika med nabavno vrednostjo in nabranim popravkom vrednosti. Za opredmetena osnovna sredstva in neopredmetena dolgoročna sredstva se v knjigovodskih razvidih izkazuje posebej nabavna vrednost in posebej nabrani popravki vrednosti.

Amortizacija opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih dolgoročnih sredstev se opravlja redno in posamično, z uporabo proporcionalne metode, ki se dosledno uporablja iz obračunskega v obračunsko obdobje. Zavod samostojno določa letne amortizacijske stopnje. Preostala vrednost opredmetenega osnovnega sredstva je razlika med nabavno in amortizacijsko vrednostjo.

Opredmeteno osnovno sredstvo, katerega posamična nabavna vrednost po dobaviteljevem računu ne presega 500 EUR, se izkazuje kot drobni inventar.

Stvari drobnega inventarja, katerih posamična nabavna vrednost ne presega 500 EUR, se razporedi med material.

Zaloge materiala se vodijo po nabavni vrednosti.

Tabela 6 Bilanca stanja

v EUR s centi

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4	5
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66, 67	SREDSTVA (002+032+053)	001	310.056,84	305.680,85
00, 01, 02, 03, 04, 05, 06, del 07, del 08, 09, del 13	A. DOLGOROČNA SREDSTVA (003+010+018+019+027+031)	002	4.495,74	5.602,93
del 00, del 08, del 13	I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitev (004+009)	003	0,00	0,00
del 00, del 08, del 13	1. Neopredmetena sredstva	004	0,00	0,00
del 00	2. Dolgoročne aktivne časovne razmejitev	009	0,00	0,00
del 00, 02, 03, 04, 05, del 08, del 13	II. Opredmetena osnovna sredstva (011 do 017)	010	4.495,74	5.602,93
del 00, del 02, del 03	1. Zemljišča	011	0,00	0,00
del 00, del 02, del 03	2. Zgradbe	012	0,00	0,00
del 04, del 05	3. Proizvajalne naprave in stroji	013	0,00	0,00
del 04, del 05	4. Druge naprave in oprema, drobni inventar in druga opredmetena osnovna sredstva	014	4.495,74	5.602,93
del 04, del 05	5. Biološka sredstva	015	0,00	0,00
del 02, del 04	6. Opredmetena osnovna sredstva v gradnji in izdelavi	016	0,00	0,00
del 08, del 13	7. Predujmi za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev	017	0,00	0,00
01	III. Naložbene nepremičnine	018	0,00	0,00
06, del 07	IV. Dolgoročne finančne naložbe (020+024)	019	0,00	0,00

06	1. Dolgoročne finančne naložbe, razen posojil	020	0,00	0,00
del 07	2. Dolgoročna posojila	024	0,00	0,00
del 08	V. Dolgoročne poslovne terjatve	027	0,00	0,00
09	VI. Odložene terjatve za davek	031	0,00	0,00
del 07, del 08, 10, 11, 12, del 13, 14, 15, 16, 17, 18, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66, 67	B. KRATKOROČNA SREDSTVA (033+034+040+048+052)	032	305.519,45	300.077,92
67	I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo	033	0,00	0,00
del 13, 30, 31, 32, 60, 61, 63, 65, 66	II. Zaloge (035 do 039)	034	50.000,00	50.000,00
30, 31, 32	1. Material	035	50.000,00	50.000,00
60	2. Nedokončana proizvodnja	036	0,00	0,00
61, 63	3. Proizvodi	037	0,00	0,00
65, 66	4. Trgovsko blago	038	0,00	0,00
del 13	5. Predujmi za zaloge	039	0,00	0,00
del 07, 17, 18	III. Kratkoročne finančne naložbe (041+045)	040	0,00	87,21
17	1. Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil	041	0,00	0,00
del 07, 18	2. Kratkoročna posojila	045	0,00	87,21
del 08, 12, del 13, 14, 15, 16	IV. Kratkoročne poslovne terjatve	048	115.011,52	100.214,80
10, 11	V. Denarna sredstva	052	140.507,93	149.775,91
19	C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	053	41,65	0,00
del 99	Zunajbilančna sredstva	054	0,00	0,00
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 90, 92, 93, 95, 96, 97, 98	OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV (056+072+075+085+095)	055	310.056,84	305.680,85
'90, 92, 93, 95	A. LASTNI VIRI (056a+301+068-069+070-071)	056	118.606,44	-25.346,38
del 90	I. Ustanovitveni vložek	056a	0,00	0,00
95	II. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po pošteni vrednosti	301	0,00	0,00
92, del 93	III. Nerazporejeni čisti presežek prihodkov	068	0,00	48.208,78
del 93	IV. Nerazporejeni čisti presežek odhodkov	069	25.346,38	0,00
del 93	V. Čisti presežek prihodkov poslovnega leta	070	143.952,82	0,00
del 93	VI. Čisti presežek odhodkov poslovnega leta	071	0,00	73.555,16
96	B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE (073+074)	072	127.007,85	255.841,90

del 96	1. Rezervacije	073	0,00	0,00
del 96	2. Dolgoročne pasivne časovne razmejitev	074	127.007,85	255.841,90
del 97, del 98	C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI (076+080+084)	075	0,00	0,00
del 97	I. Dolgoročne finančne obveznosti	076	0,00	0,00
del 98	II. Dolgoročne poslovne obveznosti	080	0,00	0,00
del 98	III. Odložene obveznosti za davek	084	0,00	0,00
21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, del 97, del 98	Č. KRATKOROČNE OBVEZNOSTI (086+087+091)	085	64.442,55	66.185,33
21	I. Obveznosti, vključene v skupine za odtujitev	086	0,00	0,00
27, del 97	II. Kratkoročne finančne obveznosti	087	0,00	0,00
22, 23, 24, 25, 26, 28, del 98	III. Kratkoročne poslovne obveznosti	091	64.442,55	66.185,33
29	D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	095	0,00	9.000,00
del 99	Zunajbilančne obveznosti	096	0,00	0,00

10.3 Pojasnila k bilanci stanja

Neopredmetena dolgoročna sredstva

Neopredmetenih dolgoročnih sredstev EMUNI univerza v letu 2024 ni imela.

Opredmetena osnovna sredstva

Nabavna vrednost opreme na dan 31. 12. 2024 je 25.697,20 EUR, njena odpisana vrednost pa 21.201,46 EUR. Sedanja vrednost opreme na dan 31. 12. 2024 je 4.495,74 EUR.

V letu 2024 se je skladno s predlogom inventurne komisije odpisalo dotrajana in nedelujoča osnovna sredstva prikazana v spodnji tabeli.

Tabela 7 Odpis sredstev

Inv. števil.	Naziv	Datum pridob.	Nabavna vrednost	Skupni obračunani popravek vrednosti	Trenutna vrednost	Vrsta	Amortizacijska skupina
1	LTE APPLE iPHONE 7 128GB	03.11.2016	718,80	718,80	0,00	OPREMA	2.4 Računalniki in računalniška oprema
2	LTE APPLE iPHONE SE 64GB SPACE	03.11.2016	540,00	540,00	0,00	OPREMA	2.4 Računalniki in računalniška oprema

Nabavna vrednost odpisanih osnovnih sredstev je bila 1.258,80 EUR in popravkom vrednosti 1.258,80 EUR.

Dolgoročne finančne naložbe

Dolgoročnih finančnih naložb EMUNI univerza v letu 2024 ni imela.

Dolgoročne poslovne terjatve

Dolgoročnih poslovnih terjatev EMUNI univerza v letu 2024 ni imela.

Zaloge

EMUNI univerza ima na dan 31. 12. 2024 zaloge strokovne literature v višini 50.000,00 EUR, ki je bila v celoti dobavljena s strani nemškega dobavitelja SPRINGER Customer Service Center GmbH.

Kratkoročna poslovne terjatve

Zavod ima na dan 31. 12. 2024 kratkoročnih poslovnih terjatev v vrednosti 115.011,52 EUR in sicer iz naslova:

- kratkoročnih terjatev do kupcev doma 63.105,95 EUR;
- kratkoročnih terjatev do kupcev v tujini v višini 25.446,45 EUR;
- kratkoročnih danih predujmih v višini 22.182,91 EUR, ki je predplačilo Epsilon engineering s.a.r.l.;
- kratkoročnih terjatev iz naslova danih varščin v višini 2.100,00 EUR, ki je dana varščina za najemnino Generali d.d. in
- kratkoročne terjatve za refundacije plač v višini 2.176,21 EUR.

V letu 2024 so bile odpisane neizterljive terjatve do kupcev iz preteklih let v višini 4.075,44 EUR. Seznam odpisanih terjatev so prikazani v spodnji tabeli.

Tabela 8 **Odpisane terjatve**

Številka	Kupec	Znesek	Datum računa	Datum valute	Datum plačila	Opomba
Otv-00037 UE3G	ABDELHAK BELLAHSENE	160,00	09.05.2019	23.05.2019		IBC-05-2019
Otv-00083 UE3G	ABDESSALAM KHEDROUGUI	60,00	03.12.2019	17.12.2019		IBC-19-2019
Otv-00075 UE3G	AHMED ZAITON	50,00	29.10.2019	28.11.2019		EMED-1-2019
Otv-00029 UE3K	ALAA ALMIR	32,90	21.07.2023	11.08.2023		9-IR-2023
Otv-00037 UE3F	ALAA EZZ	25,00	10.07.2018	10.08.2018		MSH-2018-7
Otv-00048-2018 UE3F	CARMEN MORENO	29,84	27.08.2018	27.09.2018		MSH-2018-11
Otv-00042-2022 UE3J	DANA JAZIRI	160,00	30.09.2022	30.10.2022		IBC-14-2022
Otv-00013-2020 UE3H	DAOUDI RACHID	50,00	10.02.2020	11.03.2020		EMED-3-2020
Otv-00065-2018 UE3F	DINA AYMAN MOHAMED EL-ZOHIRY	68,26	13.11.2018	13.12.2018		20-IR-2018

Otv-00028 UE3B	EUROPEAN COMISSION	608,96	29.12.2014	13.01.2015		EC-008-2014
Otv-00050 UE3F	GHADEER DAJANI	29,84	07.09.2018	07.10.2018		MSH-2018-13
Otv-00046 UE3F	HASAN VALID AL-ZAZA	20,00	20.07.2018	20.08.2018		SA-2018-03
Otv-00041 UE3G	HAYTHEM SENDI	160,00	09.05.2019	23.05.2019		IBC-09-2019
Otv-00027 UE3K	HUTHAYFA R. O. ASSI	65,80	21.07.2023	11.08.2023		7-IR-2023
Otv-00047 UE3F	IRINA ZARETCAIA COTRUTA	29,84	01.08.2018	01.09.2018		MSH-2018-10
Otv-00032 UE3F	JANEZ DAMJAN	25,00	10.07.2018	10.08.2018		MSH-2018-2/A
Otv-00034 UE3F	JOSEPH SHEVEL	25,00	10.07.2018	10.08.2018		MSH-2018-4
Otv-00033 UE3F	KAREN HOLST	25,00	10.07.2018	10.08.2018		MSH-2018-3
Otv-00044-2022 UE3J	MARWEN AYED	160,00	30.09.2022	30.10.2022		IBC-16-2022
Otv-00045 UE3F	MOHAMED BOUAGINA	20,00	20.07.2018	20.08.2018		SA-2018-02
Otv-00006-2020 UE3H	MONA BEBAWY	50,00	21.01.2020	20.02.2020		EMED-1-2020
Otv-00001 UE3C	NAHEDH ABDELWAHED	18,00	21.01.2015	29.01.2015		001-2015
Otv-00003 UE3D	NAHEDH ABDELWAHED	1.500,00	25.02.2016	01.03.2016		001-2016
Otv-00034-2021 UE3I	NEHAL NABIL NASEF	10,00	02.07.2021	02.08.2021		9-IR-2021
Otv-00036 UE3F	RIM AYADI	25,00	10.07.2018	10.08.2018		MSH-2018-6
Otv-00038 UE3F	RULA ATWEH	25,00	10.07.2018	10.08.2018		MSH-2018-8
Otv-00010-2020 UE3H	SAIFEDDINE BEN MAATI	50,00	03.02.2020	10.02.2020		EMED-2-2020
Otv-00042 UE3K	SALEH SALEH	160,00	27.09.2023	27.10.2023		IBC-17-2023
Otv-00038 UE3G	TAHAR FAROUK	160,00	09.05.2019	23.05.2019		IBC-06-2019
Otv-00045 UE3G	TAHAR FAROUK	272,00	09.05.2019	23.05.2019		IBC-12-2019
	SKUPAJ	4.075,44				

Kratkoročna posojila

EMUNI univerza ima na dan 31. 12. 2024 nima evidentiranih kratkoročnih posojil.

Gotovina v blagajni

EMUNI univerza tudi v letu 2024 ni poslovala z gotovino oziroma ni izplačevala materialnih stroškov preko blagajne.

Denarna sredstva

Skupna višina sredstev na transakcijskih računih pri Novi KBM in UniCredit Bank je na dan 31. 12. 2024 znašala 140.507,93 EUR.

Aktivne časovne razmejitve

EMUNI univerza na dan 31. 12. 2024 ima evidentirane aktivne časovne razmejitve v višini 41,65 EUR. Gre za stroške zavarovanja, ki se nanaša na leto 2025.

Kratkoročne obveznosti do zaposlenih

V letu 2024 je bilo povprečno število zaposlenecv na podlagi delovnih ur 8,21 delavca. Na dan 31. 12. 2024 je zavod izkazoval obveznost do zaposlenih za obračunano plačo, povračila stroškov iz delovnega razmerja in obveznost iz naslova obračunanih potnih nalogov v višini 51.951,15 EUR.

Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev

Kratkoročne obveznosti do dobaviteljev EMUNI univerze na dan 31. 12. 2024 v višini 8.291,27 EUR predstavljajo obveznosti :

- do domačih dobaviteljev v višini 8.011,57 EUR in
- do dobaviteljev iz tujine v višini 279,70 EUR.

V letu 2024 so bile odpisane obveznosti do dobaviteljev iz preteklih let v višini 314,36 EUR. Seznam odpisanih obveznosti so prikazani v spodnji tabeli.

Tabela 9 Odpisane obveznosti

Št.	Dobavitelj	Namen plačila	Znesek	Datum računa	Valuta	Datum plačila
Otv-153 UE3F	NOVA KREDITNA BANKA MARIBOR D.D.	Plačilo računa št.: PR140/2018	-8,18	31.05.2018	31.05.2018	
Otv-234 UE3F	PRODUKTIV Peter Godler s.p.	Plačilo računa št.: 132	395,00	26.06.2018	28.06.2018	
Otv-283 UE3E	RC RIKLI, d.o.o., Bled	Plačilo računa št.: APA1- BLAG1-170076	2,54	05.09.2017	05.09.2017	
Otv-204 UE3G	ROBIN VOGRIČ S.P.	Plačilo računa 1-10-91	-75,00	18.07.2019	02.08.2019	
		SKUPAJ	314,36			

Kratkoročne obveznosti do avtorskih honorarjev

Na dan 31. 12. 2024 zavod izkazuje obveznosti do avtorskih honorarjev v višini 3.723,28 EUR, ki so bili izplačani v januarju 2025.

V letu 2024 se je odpisalo obveznosti do neizplačanih avtorskih honorarjev in sicer:

- neto avtorski honorar v višini 6.454,29 EUR;
- prispevki za pokojninsko in zdravstveno zavarovanje v višini 1.397,89 EUR in
- dohodnino v višini 1.819,13 EUR.

Kratkoročne obveznosti po pogodbi o poslovanju

Na dan 31. 12. 2024 zavod izkazuje obveznosti po pogodbi o poslovanju v višini 332,85 EUR, ki je bil izplačan v januarju 2025.

Druge kratkoročne poslovne obveznosti

Med drugimi kratkoročnimi poslovnimi obveznostmi na dan 31. 12. 2024 ima zavod evidentirane obveznosti po obračunu DDV-ja za obdobje oktober – december 2024 v višini 144,00 EUR in zapade v plačilo 31. 1. 2025.

Dolgoročne poslovne obveznosti

Dolgoročnih poslovnih obveznosti zavod v celotnem letu 2024 ni imel.

Kratkoročne finančne obveznosti

EMUNI univerza na dan 31. 12. 2024 nima kratkoročnih finančnih obveznosti.

Dolgoročne finančne obveznosti

EMUNI univerza tudi v letu 2024 ni imela dolgoročnih finančnih obveznosti.

Kratkoročne pasivne časovne razmejitve

EMUNI univerza na dan 31. 12. 2023 nima evidentiranih kratkoročnih časovnih razmejitev.

Dolgoročne pasivne časovne razmejitve

Zavod je v letu 2024 evidentiral pasivne časovne razmejitve v višini 127.007,85 EUR. Razmejitve se nanašajo na dva različna projekta in sicer:

- Morhel projekt v višini razmejitve 32.342,56 EUR in obdobjem trajanja od marca 2023 do marca 2026 in
- Erasmus 2023 KA171 v višini razmejitve 94.654018 EUR in obdobjem trajanja od avgusta 2024 do julija 2027.

Poslovni izid - presežek prihodkov nad odhodki

V letu 2024 je zavod EMUNI univerza ustvaril za 143.952,82 EUR presežka prihodkov nad odhodki. Iz preteklih obdobjev ima zavod presežek odhodkov nad prihodki v višini 25.346,38 EUR, zato ima zavod na dan 31. 12. 2024 za 118.606,44 EUR presežka prihodkov nad odhodki.

10.4 Izkaz prihodkov in odhodkov

Pri ugotavljanju prihodkov in odhodkov obračunskega obdobja je EMUNI univerza skladno s Slovenskimi računovodskimi standardi upoštevala načelo nastanka poslovnega dogodka.

v EUR s centi

Konto	Postavka	Oznaka za AOP	Znesek	
			Tekočega leta	Prejšnjega leta
1	2	3	4,00	5,00
del 76	A. ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	110	1.173.828,39	814.826,68
60, del 61, 63	B. POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	121	0,00	0,00
60, del 61, 63	C. ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODOV IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE	122	0,00	0,00
79	Č. USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE	123	0,00	0,00
del 76	D. SUBVENCIJE, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI	124	0,00	0,00
del 76	E. DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	125	10.438,66	0,00
60, 61, 63, 76, 79	F. KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA (110+121-122+123+124+125)	126	1.184.267,05	814.826,68
40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	G. POSLOVNI ODHODKI (128+139+144+148)	127	1.040.476,82	888.233,30
40, 41, del 70	I. Stroški blaga, materiala in storitev (129+130+134)	128	467.217,76	534.130,28
del 70	1. Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	129	0,00	0,00
40	2. Stroški porabljenega materiala	130	20.067,82	9.772,77
41	3. Stroški storitev	134	447.149,94	524.357,51
47	II. Stroški dela (140 do 143)	139	553.539,45	347.716,02
del 47	1. Stroški plač	140	423.496,14	277.184,36
del 47	2. Stroški pokojninskih zavarovanj	141	35.637,46	21.996,20
del 47	3. Stroški drugih socialnih zavarovanj	142	32.627,43	20.392,68
del 47	4. Drugi stroški dela	143	61.778,42	28.142,78
43, 72	III. Odpisi vrednosti (145 do 147)	144	9.222,66	4.817,19
43	1. Amortizacija	145	5.147,22	4.397,20
del 72	2. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvih	146	4.075,44	419,99
del 72	3. Prevrednotovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih	147	0,00	0,00

44, 48	IV. Drugi poslovni odhodki (149+150)	148	10.496,95	1.569,81
44	1. Rezervacije	149	0,00	0,00
48	2. Drugi stroški	150	10.496,95	1.569,81
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	H. PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV (126-127)	151	143.790,23	0,00
60, 61, 63, 76, 79, 40, 41, 43, 44, 47, 48, del 70, 72	I. PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV (127-126)	152	0,00	73.406,62
77	J. FINANČNI PRIHODKI (155+160+163)	153	1,22	2,91
del 77	I. Finančni prihodki iz deležev	155	0,00	0,00
del 77	II. Finančni prihodki iz danih posojil	160	0,00	0,00
del 77	III. Finančni prihodki iz poslovnih terjatev	163	1,22	2,91
74	K. FINANČNI ODHODKI (168+169+174)	166	9,71	28,90
del 74	I. Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb	168	0,00	0,00
del 74	II. Finančni odhodki iz finančnih obveznosti	169	0,00	0,00
del 74	III. Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti	174	9,71	28,90
78	L. DRUGI PRIHODKI	178	201,83	57,79
75	M. DRUGI ODHODKI	181	30,75	180,34
80	N. PRESEŽEK PRIHODKOV (151-152+153-166+178-181)	182	143.952,82	0,00
80	O. PRESEŽEK ODHODKOV (152-151-153+166-178+181)	183	0,00	73.555,16
del 81	P. DAVEK OD DOHODKOV	184	0,00	0,00
del 81	R. ODLOŽENI DAVKI	185	0,00	0,00
del 81	S. ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (182-184-185)	186	143.952,82	0,00
89	Š. ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA (183+184+185 oz. 184-182+185)	187	0,00	73.555,16
	*POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA PODLAGI DELOVNIH UR V OBRAČUNSKEM OBDOBJU (na dve decimalki)	188	8,21	7,24
	ŠTEVILO MESECEV POSLOVANJA	189	12,00	12,00

Pojasnila k izkazu prihodkov in odhodkov

Poslovni prihodki od opravljanja dejavnosti negospodarskih javnih služb

Prihodke je EMUNI univerza v letu 2024 pridobila od opravljanja dejavnosti negospodarskih javnih služb v skupni višini 1.173.828,39 EUR in sicer iz naslednjih virov:

- sredstva iz proračuna RS (MVZT) v višini 733.333,33 EUR oziroma 62,47% vseh prihodkov;
- prihodki iz različnih projektov v višini 365.287,01 EUR oziroma 31,12% vseh prihodkov;
- prejete članarine v višini 37.500,00 EUR oziroma 3,19% vseh prihodkov;
- prihodki od šolnin, vpisnin,.. v višini 24.052,63 EUR oziroma 2,05% vseh prihodkov in
- prihodkov od subvencij ZRSZ, refundacij plač in drugih prihodkov v višini 13.655,42 EUR oziroma 1,17%.

Finančni prihodki

EMUNI univerza v letu 2024 ni imela finančnih prihodkov.

Drugi prihodki

EMUNI univerza je v letu 2024 imela 10.438,66 EUR drugih prihodkov, ki predstavljajo prevrednotevalne poslovne odhodke iz naslova odpisov obveznosti do dobaviteljev in avtorskega honorarja.

Strošek materiala

EMUNI univerza je imela v letu 2024 za 20.067,82 EUR stroškov materiala oziroma 1,92% celotnih odhodkov in sicer v pretežni meri predstavljajo obratovalni stroški. Ostalo predstavlja pisarniški material, stroški časopisov in strokovne literature ter drug material.

Stroški storitev

Zavod je v letu 2024 imel za 447.149,94 EUR stroškov storitev oziroma 42,98% celotnih odhodkov in sicer:

- stroški cestnin, parkirnin in prevoznih storitev v višini 42.138,79 EUR;
- stroški storitev v zvezi z vzdrževanjem v višini 783,24 EUR;
- stroški najemnin v višini 36.279,61 EUR;
- storitve na službenih poteh (hotelske storitve, prevozne storitve, parkirnine, dnevnice) v višini 18.515,49 EUR;
- stroški plačilnega prometa in zavarovalnih premij v višini 2.509,92 EUR;
- stroški intelektualnih storitev (revizijske, računovodske, svetovalne, računalniške, tiskarske, lektoriranja) v višini 118.115,26 EUR;
- stroški reklame, reprezentance, oglaševanja in hotelskih storitev v višini 42.727,12 EUR;
- stroški honorarjev v višini 36.383,62 EUR in
- ostali stroški v višini 149.696,89 EUR, ki predstavljajo stroški drugih storitev kot so: komunalne storitve, storitve drugih, stroški taks in članarin, stroški poštnih in telefonskih storitev, stroški zdravniških pregledov in podobni stroški.

Stroški dela

Stroški dela so bili v letu 2024 evidentirani v višini 553.539,45 EUR in predstavljajo 53,20% celotnih odhodkov. Le-ti so sestavljeni iz:

- plače in nadomestila plač v višini 423.496,14 EUR;
- stroški pokojninskih zavarovanj v višini 35.637,46 EUR;
- stroški drugih socialnih zavarovanj v višini 32.627,43 EUR in
- drugi stroški dela v višini 61.778,42 EUR.

Stroški plač v letu 2024 so se bistveno povečali v primerjavi s preteklim letom, čeprav se število zaposlenih ni bistveno spremenilo. V letu 2023 je bilo povprečno 7,24 zaposlenih, v letu 2024 pa 8,21 zaposlenih. Razlog za povečanje stroškov plač je v zamenjavi predsednika zaradi zaključenega mandata, kateremu se je izplačalo odpravnino in nagrado.

Odpisi vrednosti – amortizacija in prevrednotovalni poslovni odhodki

EMUNI univerza je imela v letu 2024 stroške amortizacije v višini 5.147,22 EUR in prevrednotovalnih poslovnih odhodkov zaradi odpisov terjatev do kupcev v višini 4.075,44 EUR, kar predstavlja 0,89% celotnih stroškov.

Drugi poslovni odhodki

EMUNI univerza je imela v letu 2024 drugih stroškov v skupni višini 10.496,95 EUR in sicer gre za stroške taks in članarin ter stroškov izplačil nagrad študentom in predstavljajo 1,01% celotnih stroškov.

Finančni odhodki

Zavod je v letu 2024 imel evidentiranih finančnih odhodkov v višini 9,71 EUR, kar predstavlja stroške opominov in zamudnih obresti.

Drugi odhodki

EMUNI univerza je imela v letu 2024 za 30,75 EUR in sicer iz naslova stotinskih izravnav in negativnih tečajnih razlik.

Presežek odhodkov nad prihodki

Kot je razvidno iz izkaza poslovnega izida je v letu 2024 zavod EMUNI univerza ustvaril za 143.952,82 EUR presežka prihodkov nad odhodki. Zavod ima tako skupaj s presežkom odhodkov nad prihodki iz preteklih let v višini 25.346,38 EUR na dan 31. 12. 2024 za 118.606,44 EUR presežka prihodkov nad odhodki.

V Piranu, 14. 2. 2025

Za računovodsko poročilo:

Matjaž Jurčan
Konto obala d.o.o.



EMUNI univerza

Prof. dr. Rado Bohinc
predsednik



Priloga: Finančno poročilo za leto 2024 v tabeli

Tabela 10: Poročilo o prihodkih in odhodkih po načelu denarnega toka za leto 2024 (po stroškovnih kategorijah in virih financiranja, v EUR)

Oznaka	Vrsta stroška	Skupaj	MVZI	Sredstva EU	Šolnine	Drugo
	PRIHODKI SKUPAJ	1.014.347,26	700.000,00	242.891,29	9.120,00	62.335,97
	STROŠKI SKUPAJ	1.029.353,51	700.000,00	258.409,12	9.029,48	61,914.91
1.2.	STROŠKI MATERIALA	11.849,76	11.786,35	63,41	-	-
1.2.1.	Stroški električne energije, ogrevanje, voda, smeti, dvigalo, ostalo	7.709,70	7.709,70	-	-	-
1.2.4.	Stroški strokovne in druge literature	956,64	956,64	-	-	-
1.2.5.	Stroški pisarniškega materiala	236,00	172,59	63,41	-	-
1.2.6.	Drugi porabljeni material	2.947,42	2.947,42	-	-	-
1.3.	STROŠKI STORITEV	438.326,45	158.042,75	215.671,88	3.001,79	61,610.03
1.3.1.	Stroški storitev za opravljanje dejavnosti	3.753,44	3.753,44	-	-	-
1.3.1.1.	Stroški poštnih storitev, poštnina	558,12	558,12	-	-	-
1.3.1.2.	Stroški telefona	3.195,32	3.195,32	-	-	-
1.3.1.3.	Drugi stroški storitev za opravljanje dejavnosti	-	-	-	-	-
1.3.2.	Stroški tekočega in invest, vzdrževanja in najemnin	47.207,87	33.062,07	4.763,85	385,45	8,996.50
1.3.2.1.	Stroški tekočega vzdrževanja	-	-	-	-	-
1.3.2.2.	Stroški najemnine	47.207,87	33.062,07	4.763,85	385,45	8,996.50
1.3.3.	Stroški plačilnega prometa in zavarovalnih storitev	4.582,64	3.709,12	777,50	-	96.02
1.3.3.1.	Stroški zavarovalnih premij	2.343,84	2.343,84	-	-	-
1.3.3.2.	Stroški plačilnega prometa	2.238,80	1.365,28	777,50	-	96.02
1.3.4.	Stroški komunalnih in prevoznih storitev	15.279,74	3.027,07	3.286,53	-	8,966.14
1.3.4.1.	Stroški komunalnih storitev	-	-	-	-	-
1.3.4.2.	Stroški prevoznih storitev	15.279,74	3.027,07	3.286,53	-	8,966.14
1.3.5.	Stroški intelektualnih storitev	40.197,97	38.679,02	1.346,95	-	172.00
1.3.5.1.	Stroški kotizacij, seminarjev, posvetovanj	3.515,00	3.515,00	-	-	-
1.3.5.2.	Stroški strokovnega izobraževanja (študij ob delu)	-	-	-	-	-

1.3.5.3.	Stroški zdravstvenih storitev	324,43	324,43	-	-	-
1.3.5.4.	Stroški IT storitev (računalniške storitve)	18.193,40	18.064,59	128,81	-	-
1.3.5.5.	Stroški lektoriranja, prevodi	1.390,14	-	1.218,14	-	172,00
1.3.5.6.	Stroški računovodstva	16.775,00	16.775,00	-	-	-
1.3.6.	Stroški na službenem potovanju	55.537,83	7.534,53	19.492,29	16,34	28.494.67
1.3.6.1.	Dnevnice za službena potovanja	7.629,21	1.410,71	3.860,07	-	2,358.43
1.3.6.2.	Kilometrina	4.882,16	2.369,33	1.131,80	16,34	1,364.69
1.3.6.3.	Stroški nočnin na službenem potovanju	15.063,36	164,00	7.183,51	-	7,715.85
1.3.6.4.	Stroški parkirnin, cestnin na službenem potovanju	2.196,42	38,25	1.125,32	-	1,032.85
1.3.6.5.	Drugi stroški vezani na službeno potovanje	25.766,68	3.552,24	6.191,59	-	16,022.85
1.3.7.	Stroški avtorskih in podjemnih pogodb	205.193,00	27.879,35	173.184,65	2.600,00	1,529.00
1.3.7.1.	Stroški avtorskih pogodb (učiteljsko osebje), ostalih pogodb	8.325,74	2.950,09	5.375,65	-	-
1.3.7.2.	Stroški podjemnih pogodb	196.867,26	24.929,26	167.809,00	2.600,00	1,529.00
1.3.8.	Drugi stroški storitev	66.573,96	40.398,15	12.820,11	-	13,355.70
1.3.8.1.	Stroški konferenc in dr, večjih prireditev	2.561,83	2.261,83	-	-	300.00
1.3.8.2.	Stroški hrane konferenc in dr, večjih prireditev	12.579,00	206,00	2.412,00	-	9,961.00
1.3.8.3.	Stroški tiskanja	4.433,30	2.066,50	2.280,79	-	86.01
1.3.8.4.	Stroški propagande, reklame, promocije	9.224,30	9.172,54	-	-	51.76
1.3.8.5.	Stroški administrativnih in drugih oglasov	-	-	-	-	-
1.3.8.6.	Stroški za delo študentov preko študentskega servisa	16.265,11	16.265,11	-	-	-
1.3.8.7.	Stroški čiščenja prostorov	7.428,62	7.428,62	-	-	-
1.3.8.8.	Stroški ostalih storitev	9.027,24	487,00	7.795,33	-	744.91
1.3.8.9.	Stroški reprezentance	4.810,56	2.266,55	331,99	-	2,212.02
1.3.8.10.	Stroški varstva pri delu	244,00	244,00	-	-	-
2	STROŠKI AMORTIZACIJE	-	-	-	-	-
3	REZERVACIJE	-	-	-	-	-
4	STROŠKI DELA	544.591,94	521.812,94	20.279,01	2.500,00	-
4.1.	Plače zaposlenim	256.180,80	237.233,58	18.947,22	-	-

4.2.	Nadomestila plač zaposlenim	12.461,02	12.461,02	-	-	-
4.3.	Povračila zaposlenim v zvezi z delom	24.935,19	23.603,41	1.331,79	-	-
4.4.	Regres za letni dopust	10.172,07	10.172,07	-	-	-
4.5.	Prispevki delodajalca	240.842,86	238.342,86	-	2.500,00	-
5	DRUGI STROŠKI	34.585,36	8.357,97	22.394,82	3.527,69	304,88
5.1.	Davek od dobička pravnih oseb	-	-	-	-	-
5.2.	Stroški taks	1.162,85	857,97	-	-	304,88
5.3.	Nadomestilo za uporabo stavbnega zemljišča	-	-	-	-	-
5.4.	Članarine	-	-	-	-	-
5.5.	Štipendije študentom	21.980,69	-	18.453,00	3.527,69	-
5.6.	Nagrade dijakom in študentom na delovni praksi	11.441,82	7.500,00	3.941,82	-	-
5.7.	Stroški študijskih programov	-	-	-	-	-
Skupaj		-15.006,25	0,00	-15.517,83	90,52	421,06